

Кодекс поведения поставщиков

Принципы

В Johnson Matthey мы стремимся превышать ожидания потребителей. Нам удастся достичь этой цели в том числе благодаря тесным партнерским отношениям с поставщиками, которые разделяют нашу приверженность качеству, эффективности и принципам добросовестности в работе. Johnson Matthey – организация, которая поступает правильно, и этого же мы ожидаем от наших поставщиков.

Настоящий Кодекс содержит Приложение, в котором более подробно описаны те меры и действия, которые необходимо выполнить поставщику для соблюдения Кодекса.

Принципы Johnson Matthey основаны на ключевых международных конвенциях и руководящих принципах. Они перечислены в разделе «Дополнительная информация».

Наши обязательства соблюдать эти международные принципы изложены в Этическом кодексе Johnson Matthey и политике этичных и устойчивых закупок, которые легли в основу Кодекса поведения поставщика. Оба документа доступны на сайте компании www.matthey.com.

Требования Кодекса распространяются на все организации, поставляющие товары и услуги Johnson Matthey или нашим дочерним предприятиям.

Соблюдение положений Кодекса является одним из ключевых элементов нашего процесса оценки поставщиков.

Поставщик должен обеспечить соблюдение Кодекса собственными поставщиками тех материалов и изделий, которые в конечном итоге могут быть приобретены Johnson Matthey. Поставщик также должен требовать применения принципов Кодекса к субпоставщикам.

Johnson Matthey может проводить периодические оценки, инспекции и аудиты систем, продукции и процессов поставщика для проверки их соответствия требованиям. Такие проверки могут выполняться Johnson Matthey самостоятельно, совместно с потребителем Johnson Matthey или с участием третьих лиц. Поставщик должен предоставить аудиторам доступ для проведения проверки в обоснованных пределах. Johnson Matthey может также попросить поставщика принять участие в тренинге по этике и устойчивости.

Если у вас есть какие-либо вопросы или вы желаете поделиться своим мнением о Кодексе, пожалуйста, свяжитесь со специалистом отдела снабжения Johnson Matthey, с которым вы работаете, или нашей службой устойчивого развития поставщиков.

Благодарим вас за сотрудничество с нашей компанией.

1. Безопасность труда и охрана здоровья

Поставщики обязаны, как минимум, соблюдать все законы, нормы и стандарты, касающиеся безопасности труда и охраны здоровья¹.

Поставщик должен внедрить структурированную систему управления безопасностью труда и охраной здоровья, поддерживаемую четкими обязательствами руководства². Поставщик должен принять меры для оценки условий рабочей среды, рабочих процессов, и любых других областей, которые контролирует поставщик (например, предоставленное работникам жилье, автопарковки), на наличие опасных факторов³. Необходимо принять меры для защиты работников и лиц, на которых может влиять деятельность поставщика, от вредных и опасных производственных факторов⁴. Такие меры должны включать в числе прочего расследование аварий/несчастных случаев и потенциальных происшествий⁵, управление оборудованием⁶, управление подрядными организациями⁷, обучение⁸, средства индивидуальной защиты⁹ и планы действий в чрезвычайных ситуациях¹⁰.

Поставщик обязан уважать право работника отказаться от выполнения работ и покинуть рабочее место, если у работника есть основания полагать, что его/ее здоровье и безопасность находятся под угрозой¹¹.

Поставляемые Johnson Matthey материалы не должны содержать веществ, запрещенных законодательством страны, в которой поставщик ведет свою деятельность, или страны поставки.

Поставщик обязан предоставить информацию об опасностях, связанных с поставляемым

материалом, и правилах безопасного обращения с ним, в форме паспорта безопасности химической продукции¹².

2. Защита окружающей среды и рациональное использование ресурсов

Поставщики обязаны, как минимум, соблюдать все законы, нормы и стандарты, касающиеся экологической безопасности¹³.

Поставщики должны иметь систему для управления соответствием нормативным требованиям и уменьшения воздействия на окружающую среду¹⁴. Система должна включать в числе прочего управление материалами таким образом, чтобы не допустить их попадания в окружающую среду, и планы действий на случай чрезвычайных ситуаций, которые могут причинить вред окружающей среде¹⁶.

3. Права человека и трудовые отношения

Поставщики, как минимум, обязаны соблюдать все применимые законы и положения в отношении условий труда и трудовых норм¹⁷.

Поставщик не должен использовать принудительный или недобровольный труд любого рода и обязан соблюдать все законы, запрещающие применение детского труда. Поставщик не должен допускать работников моложе 18 лет к работе в ночное время и к опасным видам работ¹⁸.

Поставщик должен соблюдать все применимые законы, касающиеся рабочего времени, заработной платы, выплат по системе социального обеспечения, оплаты сверхурочной работы, оплачиваемого отпуска и другого рода отсутствия на рабочем месте, например, по причине болезни. Привлечение к сверхурочной работе должно быть

добровольным. Работникам должна быть предоставлена в письменном виде информация об условиях приема на работу¹⁹.

Поставщик не вправе осуществлять, прямо или опосредованно, дискриминацию в отношении работников по какому-либо признаку, в соответствии с национальным законодательством.

Поставщик должен запретить любое физическое насилие или наказание, угрозы применения физического насилия, преследование сексуального или иного характера, словесные оскорбления и любые другие формы устрашения²⁰.

Поставщик должен уважать право работников на объединение, ведение коллективных переговоров, вступление в профсоюз и все другие трудовые права работников в соответствии с законодательством²¹.

Поставщик должен обеспечить применение одинаковых условий ко всем своим работникам, включая временных работников и работников, предоставляемых трудовыми агентствами²².

4. Деловая этика

Поставщик обязан осуществлять свою деятельность этично и добросовестно, в полном соответствии с международными, национальными и местными нормативно-правовыми актами, под действие которых подпадает деятельность поставщика, включая в числе прочего следующее²³:

- законодательство о противодействии взяточничеству и коррупции;

- законодательство о защите конкуренции, антимонопольное законодательство;
- законодательство, регулирующее экспортную и внешнеторговую деятельность.

15. Приложение 2.4
16. Приложение 1.7, 2.3
17. Приложение 3.1
18. Приложение 3.2
19. Приложение 3.3
20. Приложение 3.5
21. Приложение 3.4
22. Приложение 3.1
23. Приложение 4.1

5. Дополнительная информация

Johnson Matthey соблюдает следующие конвенции и стандарты:

- Конвенции Международной организации труда;
- Конвенцию Организации объединенных наций против коррупции;
- Всеобщую декларацию прав человека.

Johnson Matthey также соблюдает следующие принципы и положения:

- Глобальные принципы Салливана о социальной ответственности;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, ООН (Принципы Рагги);
- Глобальный договор ООН;
- Инициативу соблюдения этических норм в рамках торгово-экономического взаимодействия.

Сноски

В сносках указан пункт Приложения:

1. Приложение 1.1
2. Приложение 1.2
3. Приложение 1.4, 1.6
4. Приложение 1.4, 1.8, 1.13
5. Приложение 1.3
6. Приложение 1.5
7. Приложение 1.9
8. Приложение 1.11
9. Приложение 1.10
10. Приложение 1.7
11. Приложение 1.12
12. Приложение 1.15
13. Приложение 2.1
14. Приложение 2.2

Приложение

Приложение предназначено для использования в качестве дополнения к принципам, изложенным в Кодексе поведения поставщиков Johnson Matthey. Приложение содержит информацию об элементах системы управления, которые необходимо внедрить поставщику для того, чтобы соответствовать Кодексу поведения поставщиков.

Приложение не содержит исчерпывающего перечня требований и не включает все политики, процессы, средства контроля и другие меры, которые могут быть приняты поставщиком. В приложении изложены общие ожидания Johnson Matthey, однако мы призываем поставщиков достигать большего, когда это возможно.

1. Безопасность труда и охрана здоровья

1.1. Соблюдение требований законодательства

Поставщик должен соблюдать требования применимого законодательства к условиям труда, включая здоровье и безопасность работников, санитарию и гигиену, пожарную безопасность, защиту от рисков, электрическую, механическую и строительную безопасность, путем внедрения структурированной системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья.

1.2. Обязательства руководства

Поставщик должен определить политику и установить цели в области безопасности труда и охраны здоровья. Поставщик должен назначить ответственного за охрану труда и промышленную безопасность, обладающего требуемыми знаниями и квалификацией, в чьи обязанности будет входить подготовка и представление отчетности соответствующим лицам в организации поставщика.

1.3. Расследование аварий и происшествий и информирование о них

Поставщик должен разработать и принять процессы документирования и расследования аварий/несчастных случаев, потенциальных происшествий и происшествий, потребовавших оказания первой помощи, включая анализ первопричин, для предотвращения

повторения. Поставщикам запрещается штрафовать работников за аварии/несчастные случаи или потенциальные происшествия и за информирование о них.

1.4. Безопасная рабочая среда

Поставщик должен оценить рабочую среду на предмет угроз для здоровья и безопасности человека и устранить, взять под контроль или иным образом снизить выявленные риски. Такая оценка должна учитывать все виды деятельности, которые потенциально могут оказать воздействие на любого человека, имеющего доступ к рабочему месту или другим участкам, которые принадлежат поставщику или находятся под его контролем, например, предоставляемое жилье.

Поставщик должен рассмотреть план рабочих зон, процессы, оборудование, рабочие процедуры и организацию работ с точки зрения обеспечения безопасности работников.

Поставщик должен следить за состоянием рабочей среды и оценивать воздействие на работников и посетителей вредных условий, таких как шум, пыль и пары. В случае повышенного уровня шума поставщик должен устранить источник шума или предоставить работникам средства защиты органов слуха. Поставщик должен, как минимум, соблюдать требования действующего законодательства.

Поставщик должен провести проверку рабочих условий и оценить уровень освещенности, вентиляцию и температуру

на рабочих местах на предмет соответствия требованиям законодательства/рекомендациям.

1.5. Управление оборудованием

Производственное и вспомогательное оборудование поставщика должно быть оснащено соответствующими устройствами безопасности. Поставщик должен регулярно проводить техническое обслуживание, проверку и ремонт оборудования. Поставщик должен принять процедуру блокировки и информирования (lockout-tag-out), согласно которой в случае технического обслуживания или ремонта все оборудование должно быть отключено от источника питания, источник энергии должен быть заблокирован и на оборудование должны быть вывешены предупреждающие знаки (бирки), и ознакомить с ней весь персонал.

1.6. Оценка рисков

Поставщик должен проводить и документировать оценку рисков для здоровья и безопасности человека, и доводить до сведения всех заинтересованных сторон ее результаты. Оценка рисков должна выполняться компетентным лицом и должна включать следующие пункты:

- идентификацию потенциальных опасностей;
- идентификацию лиц, которые могут пострадать;
- то, каким образом может быть причинен вред,
- четкую шкалу оценки вероятности вреда и тяжести его последствий;

- имеющиеся меры контроля для устранения или снижения выявленных рисков.

Поставщик должен быть способен продемонстрировать, что он принял эффективные меры контроля в целях обеспечения безопасности процессов и надлежащим образом провел оценку рисков.

1.7. Готовность к чрезвычайным ситуациям

Поставщик должен выявить возможность возникновения аварийных/чрезвычайных ситуаций, угрожающих здоровью человека или окружающей среде, и разработать план действий в случае таких ситуаций. При ликвидации аварий приоритет должен быть отдан безопасности вовлеченных лиц и охране окружающей среды. Поставщик должен периодически проводить учебно-тренировочные занятия и анализировать эффективность плана ликвидации аварий, в частности после возникновения аварийных/чрезвычайных ситуаций и/или не реже одного раза в год. В целях организации эвакуации в случае пожара или другой чрезвычайной ситуации Поставщик должен обеспечить достаточное количество выходов из здания, с учетом размеров здания и количества работников, и четко обозначить их. Поставщик должен установить пожарную сигнализацию и противопожарное оборудование на каждом участке предприятия, на котором могут находиться работники или посетители Поставщика.

1.8. Ограничение к выполнению работ

Поставщик должен иметь политику, запрещающую употребление незаконных наркотических средств и алкоголя на территории предприятия, и не допускать к работе лиц, находящихся в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

1.9. Управление подрядчиками

Поставщик должен иметь процесс для управления безопасностью работ, выполняемых подрядными организациями. Поставщик должен иметь программу управления подрядчиками и допуска к выполнению работ.

1.10. Обеспечение средствами индивидуальной защиты

Соответствующие средства индивидуальной защиты (перчатки, защитная обувь с металлическим подноском, защитные очки, средства защиты глаз и органов слуха) должны использоваться по мере необходимости в соответствии с оценкой рисков, проведенной поставщиком, и требованиями законодательства. Средства индивидуальной защиты должны предоставляться работникам бесплатно и поддерживаться в надлежащем состоянии. При хранении средств индивидуальной защиты необходимо соблюдать правила санитарии и гигиены.

1.11. Обучение

Поставщик обязан проводить специальное документированное обучение по вопросам

безопасности труда и охраны здоровья для работников, включая собственных сотрудников, привлеченных работников, подрядчиков, посетителей и т.д., с учетом их рабочих обязанностей и сохранять записи об обучении.

1.12. Участие работников

Поставщику следует найти возможность, как вовлечь работников в процесс принятия решений, касающихся охраны труда и безопасности здоровья. Поставщик обязан соблюдать положения законодательства об участии работников.

Поставщик обязан уважать право работника отказаться от выполнения работ и покинуть рабочее место, если у работника есть основания полагать, что его/ее здоровье и безопасность находятся под угрозой.

1.13. Благополучие работников

Поставщик обязан обеспечить всех работников питьевой водой и разрешить доступ к санитарным удобствам в течение рабочего дня. Для перерыва работникам должно быть предоставлено безопасное место, соответствующее санитарно-гигиеническим нормам, и при необходимости - условия для хранения продуктов питания. Если работникам предоставляется жилье, условия проживания должны соответствовать требованиям законодательства.

1.14. Информирование Johnson Matthey по вопросам ОТПЭБ

Поставщик обязан своевременно уведомлять Johnson Matthey о любых

несчастных случаях, повлекших гибель людей, и административных штрафах или привлечении к уголовной ответственности за нарушения требований охраны труда, промышленной или экологической безопасности.

1.15. Сырьевые материалы и запрещенные вещества

Поставляемые Johnson Matthey материалы не должны содержать веществ, запрещенных законодательством страны, в которой поставщик ведет свою деятельность, или страны поставки.

Поставщик должен проверить соответствующие перечни ограниченных/запрещенных к использованию веществ и уведомить Johnson Matthey о любых запрещенных или подлежащих декларированию веществах, если они содержатся в материалах, поставляемых Johnson Matthey.

Поставщик обязан предоставить информацию об опасностях, связанных с поставляемым материалом, и правилах безопасного обращения с ним, в форме паспорта безопасности химической продукции.

2. Защита окружающей среды и рациональное использование ресурсов

2.1. Применимое законодательство

Поставщик обязан соблюдать все законы, нормы и стандарты и иметь необходимые разрешения, которые применимы к деятельности поставщика.

2.2. Управление экологическим воздействием

Поставщик должен управлять соответствием нормативным требованиям, минимизировать воздействие на окружающую среду и обеспечивать постоянное улучшение путем внедрения соответствующей системы экологического менеджмента.

2.3. Экологическое воздействие на сообщество

Поставщик должен уведомить местное сообщество / надзорные органы в случае аварийного выброса опасных материалов в окружающую среду или в любой другой чрезвычайной ситуации, которая может иметь негативные последствия для окружающей среды.

2.4. Управление материалами

Поставщик обязан хранить опасные и горючие материалы в надежно защищенном безопасном проветриваемом месте, приняв необходимые меры, чтобы не допустить попадания таких материалов в окружающую среду в случае аварийного

выброса или утечки. Несовместимые материалы должны храниться отдельно.

Поставщик обязан хранить все отходы таким образом, чтобы не допустить их попадания в окружающую среду. Удаление отходов необходимо производить безопасным образом в соответствии с требованиями законодательства. Поставщик должен обеспечить прослеживаемость отходов до конечной точки переработки/размещения.

2.5. Мониторинг и измерения

Поставщик должен разработать надежные способы и средства, с помощью которых он будет выявлять и отслеживать воздействие, которое его деятельность оказывает на окружающую среду. Необходимо учитывать потребление материалов и ресурсов, отходы, сбросы и выбросы, стремиться понять и уменьшить воздействие на окружающую среду. В частности, поставщик должен рассмотреть возможность принятия мер для контроля:

- потребления энергоресурсов и выбросов парниковых газов;
- веществ, влияющих на разрушение озонового слоя, в соответствии со стандартами, например, Монреальским протоколом;
- кислых газов (таких как оксиды серы и азота) и других атмосферных выбросов;
- потребления воды;
- сбросов в водные объекты;
- воздействия на окружающую среду, которое причиняет неудобство окружающим, например, шума, запаха, выброса пыли, искусственного света, вибрации;

- управления отходами и их удаления с использованием иерархической модели управления отходами, согласно которой предпочтительным вариантом является вторичное использование и переработка, а наименее предпочтительным - захоронение отходов;
- воздействия на биоразнообразие.

Johnson Matthey может попросить поставщика предоставить информацию о выбросах парниковых газов в разделе Supply Chain на сайте Carbon Disclosure Project или посредством ежегодного опроса.

3. Права человека и трудовые отношения

3.1. Условия труда и трудовые нормы

Поставщик должен соблюдать все применимые международные конвенции и требования национального законодательства в отношении условий труда и трудовых норм.

Поставщик должен обеспечить применение одинаковых условий ко всем своим работникам, включая временных работников и работников, предоставляемых трудовыми агентствами.

3.2. Запрет на принудительный и детский труд

Поставщик не должен использовать принудительный или недобровольный труд любого рода, включая труд заключенных и долговую кабалу. Не допускается участие поставщика в торговле людьми. Запрещается применять телесные наказания, физическое или моральное насилие, угрозы применения насилия и другие формы физического или психического принуждения. Поставщик не должен хранить оригиналы документов, удостоверяющих личность работника (удостоверение личности, паспорт). Поставщик не должен необоснованно ограничивать вход работников на рабочее место или выход с него.

Поставщик обязан соблюдать все законы, запрещающие применение детского труда. Поставщик может принимать на работу только лиц, достигших установленного минимального возраста для трудоустройства, или лиц старше возраста

окончания обязательного школьного образования и не моложе 15 лет, в зависимости от того, какой возраст выше. Поставщик не должен допускать работников моложе 18 лет к работе в ночное время и к опасным видам работ в соответствии с Конвенцией № 182 Международной организации труда и требованиями национального законодательства.

3.3. Оплата труда, дополнительные выплаты и рабочее время

Поставщик должен соблюдать все применимые законы, касающиеся рабочего времени, заработной платы, выплат по системе социального обеспечения и оплаты сверхурочной работы. Поставщик должен выплачивать работникам заработную плату не ниже МРОТ. Если законом не установлен минимальный размер оплаты труда, выплачиваемая заработная плата должна соответствовать местным отраслевым стандартам. Выплата заработной платы должна производиться своевременно и в полном объеме.

Поставщик должен вести хозяйственную деятельность таким образом, чтобы продолжительность рабочего времени и сверхурочной работы соответствовала требованиям по обеспечению гуманных, безопасных и продуктивных условий труда. Привлечение к любой сверхурочной работе должно быть добровольным. Работникам должны быть предоставлены дни отдыха, ежегодный оплачиваемый отпуск и отдых в праздничные дни в соответствии с требованиями местного законодательства. Работникам должен быть предоставлен

как минимум один выходной день каждые семь дней или два выходных дня каждые четырнадцать дней, если это допускается национальным законодательством.

До приема на работу всем работникам должна быть предоставлена в понятной форме в письменном виде информация об условиях приема на работу, касающихся размера заработной платы, дополнительных выплат и продолжительности рабочего времени. Не допускаются удержания из заработной платы в качестве дисциплинарного взыскания, а также удержания в случаях, не предусмотренных национальным законодательством, без явного на то согласия работника. Дисциплинарные взыскания должны применяться в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, которые должны быть доведены до сведения всех работников. Все случаи применения дисциплинарных взысканий должны оформляться документально.

3.4. Свобода объединения

Поставщик должен уважать право работников на объединение, ведение коллективных переговоров, вступление в профсоюз и все другие трудовые права работников в соответствии с законодательством. Работники не должны подвергаться дискриминации на основании своего выбора. В тех случаях, когда действующее законодательство предписывает избрание представителей трудового коллектива или создание совместных консультативно-совещательных механизмов, поставщик обязан обеспечить их наличие.

Поставщик должен непредвзято относиться к профсоюзам и их организационной деятельности. Представители трудового коллектива не должны подвергаться дискриминации и должны иметь возможность для выполнения своих представительских функций на рабочем месте.

3.5. Дискриминация и преследование

Поставщик обязан соблюдать местные законодательные нормы о незаконной дискриминации.

Поставщик не может осуществлять, прямо или опосредованно, дискриминацию в отношении работников в вопросах, связанных с приемом на работу, компенсацией труда, доступом к обучению, продвижением по службе, увольнением или выходом на пенсию, или любыми другими видами операционной деятельности, по признаку расы, касты, национальной принадлежности, отношения к религии, возраста, инвалидности, пола, семейного положения, сексуальной ориентации, принадлежности к профсоюзу, политический убеждений, ВИЧ/СПИД-статуса или любым другим признакам, которые могут привести к дискриминации.

Поставщик должен запретить любое физическое насилие или наказание, угрозы применения физического насилия, преследование сексуального или иного характера, словесные оскорбления и любые другие формы устрашения.

Поставщик должен обеспечить охрану частной жизни работников, если компания осуществляет сбор персональных данных

для использования на законных основаниях. При обеспечении безопасности предприятия (например, с помощью сотрудников службы охраны, системы видеонаблюдения) следует уважать права и достоинство работников компании.

Поставщик должен иметь официальный механизм подачи жалоб, с помощью которого работники могут сообщить о случаях преследования, насилия, нарушения неприкосновенности частной жизни и других формах нежелательного поведения. Информацию о таком механизме следует довести до сведения всех работников. Необходимо провести расследование всех полученных жалоб и при необходимости принять меры, чтобы разрешить ситуацию и предотвратить повторение таких случаев в будущем.

Поставщику также не следует использовать методы работы, которые поощряют или поддерживают ненадлежащее поведение в отношении членов сообщества, в котором работает поставщик.

4. Деловая этика

4.1. Применимое законодательство

Поставщик обязан осуществлять свою деятельность этично, добросовестно и в полном соответствии с международными, национальными и местными нормативно-правовыми актами, под действие которых подпадает экономическая деятельность поставщика, включая в числе прочего следующее:

- законодательство о противодействии взяточничеству и коррупции;

- законодательство о защите конкуренции, антимонопольное законодательство;
- законодательство, регулирующее экспортную и внешнеторговую деятельность.

Поставщик должен внедрить политику делового поведения, включающую в числе прочего стандарты и принципы в отношении противодействия взяточничеству и коррупции, легализации доходов, полученных преступным путем, конфликта интересов, а также порядок учета предлагаемых и получаемых поставщиком подарков и знаков делового гостеприимства. В случае отсутствия собственной политики делового поведения поставщик обязан соблюдать требования, установленные Кодексом этики Johnson Matthey (http://matthey.com/about_us/governance/code-of-ethics). Для всех работников необходимо провести обучение правилам делового поведения, которым они обязаны следовать.

Поставщик обязан определить порядок информирования о нарушениях, чтобы работники и любые заинтересованные лица могли сообщить о нарушении или предполагаемом нарушении стандартов делового поведения, не опасаясь последствий, и ознакомить с ним всех работников. Поставщик должен реагировать на каждое сообщение о нарушении и принимать необходимые меры. Поставщик и/или работники поставщика также должны уведомить Johnson Matthey с помощью линии доверия Speak Up (<http://www.jm.ethicspoint.com>), если такое нарушение касается Johnson Matthey или действий или обязательств Поставщика в отношении Johnson Matthey.

4.2. Поддержка местного сообщества

Поставщику следует знать о проблемах сообщества на территории, на которой расположена его компания, и при необходимости принимать соответствующие меры. Например, в случае приобретения земельных участков у местного сообщества поставщик должен соблюдать Стандарты деятельности Международной финансовой корпорации.

Johnson Matthey призывает поставщиков инвестировать в местное сообщество путем создания рабочих мест, предоставления услуг и содействия устойчивому развитию, а также посредством благотворительной деятельности, в полном соответствии с применимым законодательством о

противодействии взяточничеству и коррупции.

4.3. Страна происхождения

Все поставщики олова, вольфрама, тантала и золота (и их химических соединений) должны ежегодно предоставлять Johnson Matthey информацию о происхождении указанных материалов. Johnson Matthey оставляет за собой право запросить данные об источнике других материалов, в отношении которых есть подозрение, что они могут поступать из зоны конфликта.

Поставщик также должен быть готов, по запросу Johnson Matthey, предоставить информацию о стране происхождения других сырьевых материалов.