

**Das Richtige tun.  
Gemeinsam.**



# Unser Kodex

Unser Ethikkodex ist die Grundlage für das Engagement von Johnson Matthey, das Richtige zu tun.

Er ist ein Leitfaden für ethisches, faires und verantwortungsbewusstes unternehmerisches Handeln und erklärt, wie wir unsere Ressourcen schützen können. Es stellt auch sicher, dass wir aufeinander achten und Nachhaltigkeit in alles, was wir tun, einbeziehen.

Der Kodex definiert vorbildliches Verhalten und hilft uns dabei, ethische Entscheidungen zu treffen. Er richtet sich nicht nur an die Kollegen bei JM, sondern ist für alle unsere Aktionäre relevant – von Lieferanten und Kunden hin zu Partnern, Vertretern, Investoren und der breiteren Öffentlichkeit.

Es hilft uns zu gewährleisten, dass wir das Richtige tun. Gemeinsam.



**Unsere  
Verpflichtungen**  
und was es bedeutet,  
das Richtige zu tun



**Verstehen,**  
wie dieser Kodex  
beim Treffen von  
Entscheidungen hilft



**Hilfe suchen,**  
wenn Sie nicht sicher  
sind, was Sie tun  
sollen



**Dinge  
ansprechen,**  
wenn Sie ernsthaft  
Bedenken haben

Mit dieser  
Navigations-  
leiste  
wechseln Sie  
zur nächsten  
Seite oder  
zum nächsten  
Abschnitt



# Es kommt auf jeden an

Das Richtige zu tun, ist die Grundlage für unser gesamtes Handeln. Wir alle sind dafür verantwortlich, uns ethisch zu verhalten, richtige Entscheidungen zu treffen und Verantwortung zu übernehmen – unabhängig von unserer Rolle.

Eine ethische Unternehmenskultur macht uns stolz darauf, wer wir sind und wo wir arbeiten. Sie macht uns stärker und widerstandsfähiger und ist ein wesentlicher Beitrag zu unserem anhaltenden Erfolg.

**Liam Condon**

Vorstandsvorsitzender



# Unsere Werte, Grundlage unserer Unternehmenskultur

Indem wir unseren Ethikkodex befolgen, können wir sicherstellen, dass unser Verhalten mit unseren Werten übereinstimmt.

Diese Werte tragen auch zur Gestaltung unserer Arbeitsweise bei. Sie veranschaulichen, wie wir handeln,

wenn sich alle um ein bestmögliches Verhalten bemühen.

Sie sind von entscheidender Bedeutung für die Unternehmenskultur von Johnson Matthey, die den Charakter unserer Organisation ausmacht – denn sie legen fest, was für uns wichtig ist.



## Integres Verhalten

Das Richtige tun, durch Worte und Taten – auch wenn niemand hinsieht. Ehrliches, faires und respektvolles Handeln.



## Schutz von Mensch und Umwelt

Wir wenden die höchsten Standards für Gesundheit und Sicherheit an, fördern das Gemeinwohl und schützen unseren Planeten.



## Zusammenarbeit

Wir fördern die Zusammenarbeit innerhalb und außerhalb von JM, indem wir unterschiedliche Standpunkte teilen und zulassen und andere mit Respekt und Umsicht behandeln.



## Innovation und Verbesserung

Wir passen uns an und greifen neue Ideen auf, gehen souverän und widerstandsfähig mit Veränderungen um und sind führend in den von uns gewählten Märkten.



## Eigenverantwortung für unser Handeln

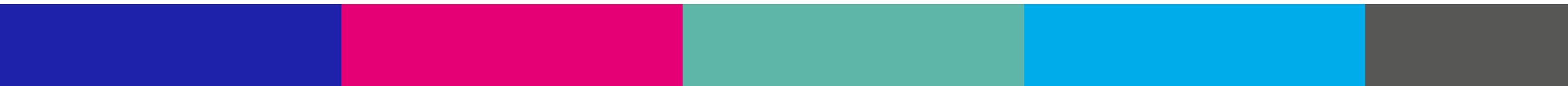
Wir übernehmen Verantwortung für unsere Arbeit und stellen hohe Anforderungen an uns selbst und unsere Kollegen.

# Unsere Kodex- Verpflichtungen

Unsere Kodex-Verpflichtungen unterstreichen unsere Werte. Sie tragen dazu bei, das Arbeitsumfeld zu beschreiben, in dem wir arbeiten möchten, und heben einige der alltäglichen Prinzipien hervor, die für unsere Arbeit wichtig sind.

**Dies sind unsere Verpflichtungen:**

Bewegen Sie den Mauszeiger über die Symbole, um mehr über die einzelnen Verpflichtungen zu erfahren.



## Der Kodex als Orientierungshilfe bei Entscheidungen

In Ihrer Rolle bei JM ist es wichtig, richtige und ethische Entscheidungen zu treffen. Unser Tool zur Entscheidungsfindung kann Ihnen dabei helfen, schwierige Fragen zu beantworten, denen Sie möglicherweise begegnen.

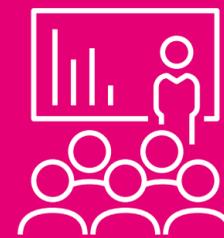


# Richtige Entscheidungen treffen

## JM vertraut in Ihre Kompetenz, richtige Entscheidungen zu treffen.

Manchmal steht man jedoch vor schwierigen Situationen, bei denen unklar ist, wie die richtige Strategie aussieht. In diesen Fällen sollten Sie innehalten, das Problem genau analysieren und unser Tool zur Entscheidungsfindung nutzen (siehe Seite 8). Bitten Sie um Hilfe, wenn Sie danach immer noch unsicher sind.

Sie müssen schwierige Entscheidungen nie allein oder ohne Unterstützung treffen.

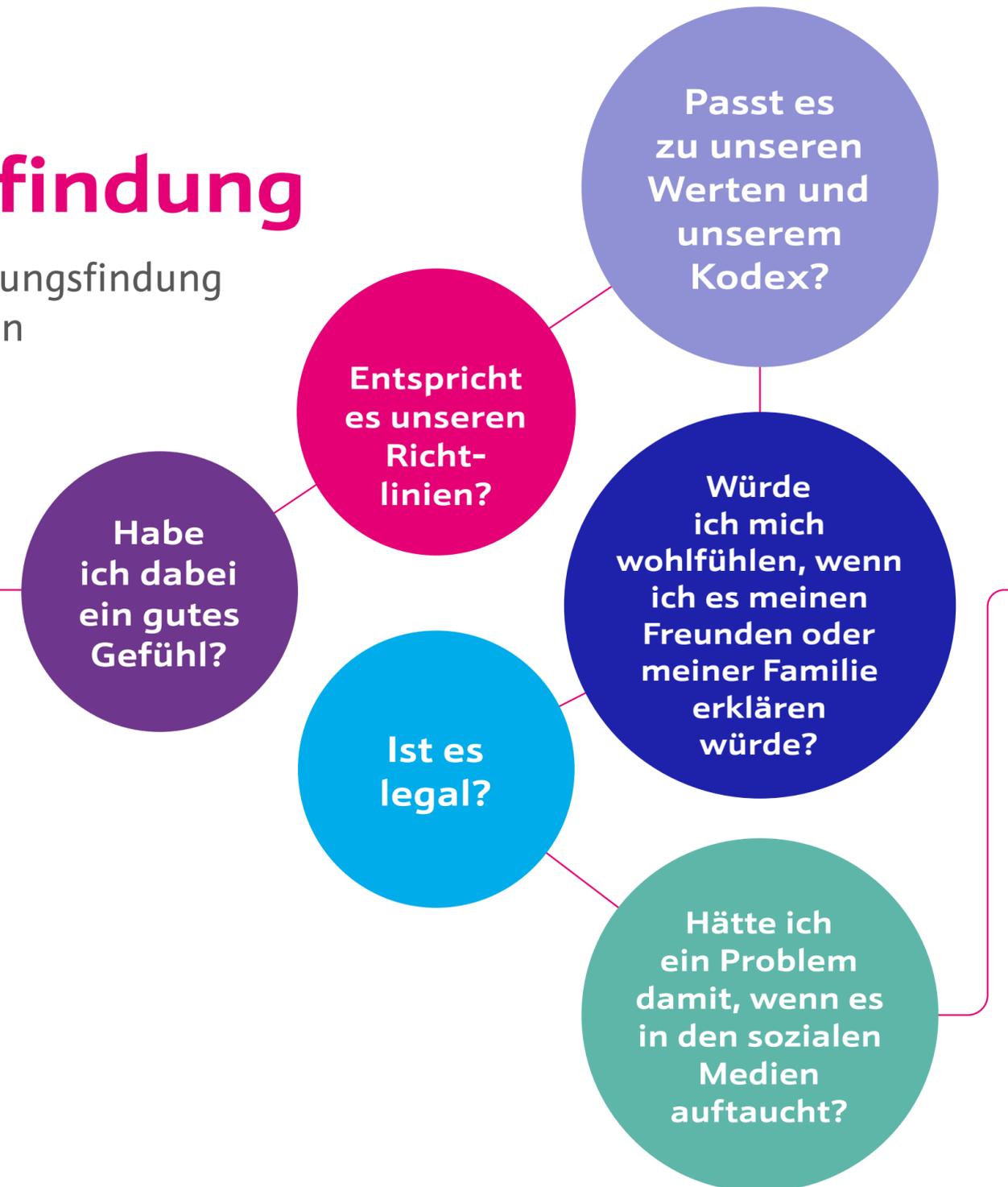


Unsere jährliche **Online-Schulung zum Ethikkodex** vermittelt Ihnen die Kompetenzen, das Wissen und das nötige Selbstvertrauen, damit Sie richtige und ethische Entscheidungen treffen können. Sie sollten die Schulung auf jeden Fall wahrnehmen, wenn Sie die Einladung in Ihrem Postfach finden.

# Tool zur Entscheidungsfindung

Wir haben das Tool zur Entscheidungsfindung entwickelt, um Sie bei schwierigen Entscheidungen zu unterstützen.

Betrachten Sie einen ethischen Zwiespalt oder eine Entscheidung, die Sie treffen müssen. Stellen Sie dann die folgenden Fragen:



# Warum können auch gute Menschen das Falsche tun?

**Es gibt viele Gründe, aus denen gute Menschen das Falsche tun können:**

Bewegen Sie den Mauszeiger über die verschiedenen Gründe, um mehr zu erfahren.



Wenn Sie sehen, dass sich jemand unangemessen verhält, weisen Sie darauf hin oder sprechen Sie solche Dinge über einen unserer Kanäle an (Speak Up). Wir haben eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Repressalien.

# Hilfe suchen, Bedenken äußern

Wenn Sie etwas sehen oder hören, das Ihnen verdächtig vorkommt, oder wenn Sie selbst einen Fehler machen, ist die Suche nach Hilfe immer besser, als zu schweigen.

Dazu haben Sie verschiedene Möglichkeiten ...



## Sie können ...



### **Mit Ihrem Vorgesetzten sprechen**

Ihr Vorgesetzter ist die erste Person, an die Sie sich wenden können, falls Sie eine Frage haben, weiteren Rat benötigen oder ein Anliegen vorbringen möchten. Wenden Sie sich an eine andere Führungskraft, wenn es Ihnen unangenehm ist, mit Ihrem Vorgesetzten zu sprechen.



### **Finden Sie Ihren Ethik-Botschafter**

Unsere Ethik-Botschafter sind für Sie da, um Ihnen Orientierung zu geben und alle Fragen zu beantworten, die Sie vielleicht zum Kodex und zu ethischem Handeln haben. Um einen Botschafter in Ihrer Nähe zu finden, suchen Sie auf myJM nach „Ethik-Botschafter“.



### **Wenden Sie sich an die Personal- oder Rechtsabteilung**

Stellen Sie Fragen, bitten Sie um Rat oder wenden Sie sich mit einem Anliegen direkt an die Personal- oder Rechtsabteilung.



### **Dinge ansprechen (Speak Up)**

Sprechen Sie ernsthafte Bedenken über Speak Up an. Weitere Informationen finden Sie auf Seite 14.

## Unser Netzwerk von Ethik-Botschaftern ist für Sie da

Wir verfügen über ein seit Langem bestehendes globales Netzwerk von Ethik-Botschaftern. Diese Mitarbeiter aus allen Unternehmensbereichen arbeiten ehrenamtlich daran, den Ethikkodex überall bei JM fest zu verankern.

Ethik-Botschafter sind Ihre lokalen Ansprechpartner, wenn Sie ethische Fragen oder Bedenken haben. Sie können Ihnen zusätzliche Hilfsmittel empfehlen oder Ihnen weitere Ansprechpartner nennen, falls Ihr Anliegen an eine höhere Ebene eskaliert werden muss.

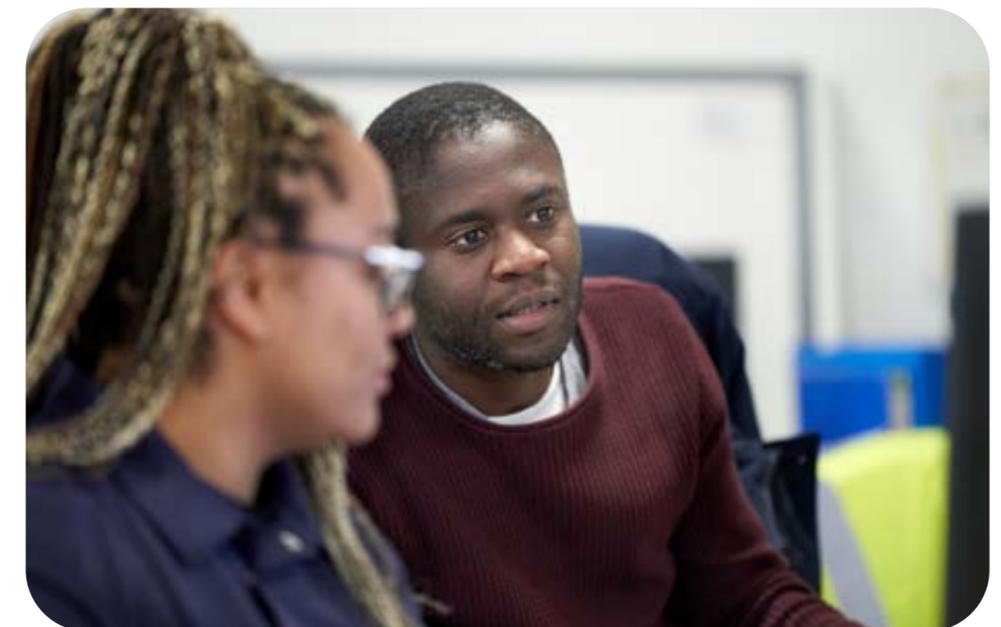
**An den meisten JM-Standorten gibt es Ethik-Botschafter. Um einen Botschafter in Ihrer Nähe zu finden, suchen Sie auf myJM nach „Ethik-Botschafter“.**



**„Mit über 100 Ethik-Botschaftern kennen wir unsere Standorte gut. Wenn Sie Fragen oder Anliegen zu ethischem Verhalten oder dazu haben, wie Sie das Richtige tun, sagen Sie uns bitte, wie wir Ihnen helfen können.“**

### Wussten Sie ...

Wenn Sie Bedenken in Bezug auf den Umgang mit Kollegen oder die Arbeitsbedingungen haben, finden Sie in unserer **Richtlinie zur Zusammenarbeit** weitere Ratschläge und Hinweise.



# Aufruf an alle Personalverantwortlichen

Als Führungskraft haben Sie eine besondere Verantwortung, ethisches Verhalten zu fördern und dafür zu sorgen, dass Ihre Kollegen immer das Richtige tun.



## Sie sollten:

- Vorbild sein, indem Sie konsequent nach unserem Ethikkodex handeln und unsere Werte leben.
- Ihr Team zur Verantwortung ziehen, wenn es sich nicht im Einklang mit unserem Kodex verhält.
- Häufig mit Ihrem Team darüber sprechen, was es bedeutet, das Richtige zu tun – einschließlich konkreter Beispiele.
- Schwierigen Gesprächen nicht aus dem Weg gehen.
- Für Ihr Team da sein, zuhören und Ratschläge geben.
- Ein sicheres Umfeld schaffen, in dem Teammitglieder Bedenken äußern können.
- Keine Toleranz gegenüber Repressalien zeigen.
- Dafür sorgen, dass Ihr Team die jährliche Schulung zum Ethikkodex absolviert.

## Ernsthafte Bedenken ansprechen (Speak Up)

Es kann vorkommen, dass Sie ein Verhalten sehen, hören oder vermuten, das unsicher, unethisch oder ungesetzlich ist oder mit dem Geist unseres Kodex, unserer Richtlinien oder Verfahren nicht vereinbar ist.

Bitte sprechen Sie Dinge in solchen Situationen an (Speak Up).



# Wie Sie Dinge ansprechen (Speak Up)

Wir empfehlen Ihnen, sich bei ernsthaften Bedenken immer zuerst an Ihren Vorgesetzten zu wenden. Allerdings wissen wir, dass dies manchmal schwierig sein kann. Deswegen haben wir das „Speak Up-Verfahren“ eingerichtet, einen vertraulichen Telefon- und Online-Service, der unabhängig von JM betrieben wird.

## Wie Sie Dinge ansprechen (Speak Up)

Sie können ernsthafte Bedenken über unsere „Speak Up-Hotline“ äußern, die Sie über [speakup.matthey.com](https://speakup.matthey.com) erreichen oder indem Sie den QR-Code unten scannen.



## Sofort handeln

Je früher Sie Dinge ansprechen, desto schneller kann das Problem gelöst werden. Warten Sie nicht, bis etwas schiefgelaufen ist, oder verlassen Sie sich nicht darauf, dass andere das Wort ergreifen. Sobald uns Probleme über Speak Up vorliegen, arbeiten wir intensiv daran, sie umgehend und gründlich zu bearbeiten.



## Vertraulich und anonym

Wenn Sie Dinge über Speak Up ansprechen, werden die von Ihnen bereitgestellten Informationen vertraulich behandelt. Wir haben Verständnis dafür, dass Sie sich in manchen Situationen nicht wohl dabei fühlen, Ihre Bedenken offen anzusprechen. Daher können Sie Dinge über Speak Up anonym ansprechen, sofern dies gesetzlich zulässig ist.

# Wir tolerieren keinerlei Repressalien

Wir ermutigen Sie, Dinge in gutem Glauben anzusprechen, und wir werden Mitarbeiter schützen, die dies tun. Alle Vorwürfe von Repressalien gegen diejenigen, die Dinge über Speak Up ansprechen, werden sehr ernst genommen. Falls sich Repressalien nachweisen lassen, werden disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Kündigung ergriffen.



Denken Sie daran: Es ist nicht immer einfach, Dinge anzusprechen – aber so tun Sie das Richtige.



**Speak Up ist für alle da.** Ganz gleich, ob Sie ein Mitarbeiter, Partner, Lieferant, Kunde, Auftragnehmer, Vertreter oder an anderer Stelle der Wertschöpfungskette von JM tätig sind.



Eine ausführliche Orientierungshilfe zum Speak Up-Verfahren finden Sie in der **Richtlinie und im Leitfaden zu Speak Up von JM.**

**Das Richtige tun.  
Gemeinsam.**