

**Właściwe
postępowanie.
Zespołowo.**



Nasz Kodeks

Nasz Kodeks Etyczny jest podstawą zobowiązania Johnson Matthey do Właściwego postępowania.

Jest to przewodnik po tym, jak prowadzić działalność w sposób etyczny, uczciwy i odpowiedzialny oraz wyjaśnia, jak chronić to, co do nas należy. Gwarantuje również, że dbamy o siebie nawzajem i wszystko, co robimy, robimy w zrównoważony sposób.

Kodeks określa jak wygląda właściwe zachowanie i pomaga nam podejmować etyczne decyzje. Nie jest on przeznaczony wyłącznie dla współpracowników JM, ale jest istotny dla wszystkich naszych interesariuszy, począwszy od dostawców i klientów po partnerów, agentów, inwestorów i szerszą społeczność.

Pomaga nam to zapewnić, że postępujemy właściwie. Zespołowo.



**Nasze
zobowiązania**
i co oznacza „Właściwe
postępowanie”



Zrozumienie
jak stosować
niniejszy Kodeks przy
podejmowaniu decyzji



**Uzyskanie
pomocy**, gdy nie
masz pewności,
co zrobić



**Zgłaszanie
nieprawidłowości**,
jeśli masz poważne obawy

Ten pasek
nawigacyjny
umożliwia
przejsięcie do
następcnej
strony lub
sekcji



Odgrywanie swojej roli

Właściwe postępowanie leży u podstaw wszystkiego, co robimy. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za etyczne postępowanie, podejmowanie dobrych decyzji i branie odpowiedzialności – niezależnie od pełnionej funkcji.

Kultura etycznego postępowania sprawia, że jesteśmy dumni z tego, kim jesteśmy i gdzie pracujemy. Sprawia, że jesteśmy silniejsi i bardziej odporni, i jest istotną częścią naszego dalszego sukcesu.

Liam Condon
Dyrektor Generalny



Nasze wartości, które leżą u podstaw naszej kultury

Przestrzegając naszego Kodeksu Etycznego, możemy zapewnić, że zachowujemy się w sposób zgodny z naszymi wartościami.

Wartości te pomagają zdefiniować nasz sposób pracy i odzwierciedlają sposób,

w jaki działamy, gdy dajemy z siebie wszystko.

Są one podstawą kultury spółki Johnson Matthey, osobowości naszej firmy i określają to, co jest dla nas ważne.



Uczciwość w postępowaniu

Właściwe postępowanie poprzez słowa i czyny – nawet gdy nikt nie patrzy. Uczciwe, sprawiedliwe i przyzwoite zachowanie.



Ochrona ludzi i planety

Przestrzeganie najwyższych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy, promowanie dobrego samopoczucia i ochrona naszej planety.



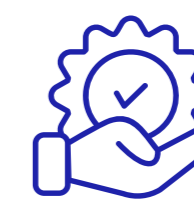
Praca zespołowa

Zachęcanie do współpracy w ramach JM i na zewnątrz, dzielenie się i przyjmowanie różnych punktów widzenia, traktowanie innych z szacunkiem i troską.



Innowacyjność i doskonalenie

Adaptacja i przyjmowanie nowych pomysłów, pewność siebie i odporność w trakcie zmian, pozycja lidera na wybranych przez nas rynkach.



Odpowiedzialność za to, co robimy

Przyjmowanie odpowiedzialności za swoją pracę i wymaganie wysokich standardów od siebie samych i naszych współpracowników.

Nasze zobowiązania wynikające z Kodeksu

Nasze zobowiązania wynikające z Kodeksu wspierają nasze wartości. Pomagają one zdefiniować miejsce pracy, w którym wszyscy chcemy pracować i podkreślają niektóre z codziennych zasad, które są ważne dla naszej pracy.

Nasze zobowiązania to:

Najedź kursorem na ikony, aby dowiedzieć się więcej o każdym zobowiązaniu.

Wykorzystanie Kodeksu przy podejmowaniu decyzji

Podejmowanie dobrych, etycznych decyzji jest ważne w Twojej roli w spółce JM, a nasze narzędzie do podejmowania decyzji może pomóc Ci poradzić sobie z trudnymi decyzjami, które mogą pojawić się na Twojej drodze.



Podejmowanie dobrych decyzji

W JM ufamy, że podejmujesz dobre decyzje.

Czasami jednak możesz stanąć przed trudnymi decyzjami, w przypadku których nie będzie jasne, co należy zrobić. W takich przypadkach należy się zatrzymać, dokładnie przemyśleć sprawę i posłużyć się naszym narzędziem ułatwiającym podejmowanie decyzji (patrz strona 8). Jeśli nadal nie masz pewności, co zrobić, poproś o pomoc.

Nigdy nie musisz podejmować trudnych decyzji samodzielnie lub bez wsparcia.



Nasze coroczne **szkolenie online z zakresu Kodeksu Etycznego** zapewnia umiejętności, wiedzę i pewność siebie, aby dokonywać dobrych i etycznych wyborów. Pamiętaj, aby ukończyć to szkolenie, gdy pojawi się ono w Twojej skrzynce odbiorczej.

Narzędzie ułatwiające podejmowanie decyzji

Nasze narzędzie ułatwiające podejmowanie decyzji zostało zaprojektowane, aby pomóc Ci w podjęciu trudnej decyzji.

Rozważ dylemat etyczny lub decyzję, którą musisz podjąć. Następnie zapytaj...

Czy wydaje mi się to właściwe?

Czy jest to zgodne z naszymi zasadami?

Czy jest to zgodne z naszymi wartościami i Kodeksem?

Czy czuł(a)bym się komfortowo, wyjaśniając to moim przyjaciołom lub rodzinie?

Czy jest zgodne z prawem?

Czy był(a)bym szczęśliwy(-a), gdyby sprawa ta pojawiła się w mediach społecznościowych?

Dlaczego dobrzy ludzie mogą postępować źle?

Dobrzy ludzie mogą postępować niewłaściwie z różnych powodów:

Aby dowiedzieć się więcej, najedź na jeden z poniższych powodów.



Jeśli zauważysz, że ktoś zachowuje się niewłaściwie, zwróć na to uwagę lub zgłoś nieprawidłowości za pośrednictwem jednego z naszych kanałów. Stosujemy politykę zerowej tolerancji dla działań odwetowych.

Proszenie o pomoc i zgłaszanie obaw

Jeśli widzisz lub słyszysz coś, co nie wydaje Ci się właściwe, lub jeśli popełnisz błąd, zawsze lepiej jest poprosić o pomoc niż milczeć.

Można to zrobić na kilka sposobów...



Możesz...



Porozmawiać ze swoim przełożonym

Twój przełożony jest pierwszą osobą, do której możesz się zwrócić, jeśli masz pytanie, potrzebujesz dalszej porady lub chcesz zgłosić wątpliwości. Zwróć się do innego menedżera lub lidera, jeśli czujesz się niekomfortowo rozmawiając ze swoim bezpośrednim przełożonym.



Znaleźć lokalnego Ambasadora ds. Etyki

Nasi Ambasadory ds. Etyki są do dyspozycji, aby wskazać Ci właściwy kierunek i odpowiedzieć na wszelkie pytania dotyczące Kodeksu i etycznego postępowania. Aby znaleźć lokalnego ambasadora, wyszukaj „Ambasador ds. Etyki” w witrynie myJM.



Skontaktować się z Działem HR lub Działem Prawnym

Zadawaj pytania, proś o porady lub zgłaszaj wątpliwości bezpośrednio do Działu HR lub Działu Prawnego.



Zgłosić nieprawidłowości

Zgłaszaj nieprawidłowości za pośrednictwem naszej linii SpeakUp. Więcej informacji podano na stronie 14.

Nasza sieć Ambasadorów ds. Etyki służy pomocą

Od długiego czasu posiadamy globalną sieć Ambasadorów ds. Etyki. Pracownicy z całej firmy dobrowolnie poświęcają swój czas, aby pomóc we wdrażaniu Kodeksu Etycznego w spółce JM.

Ambasadorzy ds. Etyki są lokalnym punktem kontaktowym w przypadku pytań lub wątpliwości dotyczących etyki. Mogą oni wskazać Ci dalsze zasoby lub doradzić, z kim należy porozmawiać, jeśli Twoje obawy wymagają przekazania na wyższy szczebel.

W większości zakładów JM mamy Ambasadorów ds. Etyki. Aby znaleźć lokalnego ambasadora, wyszukaj „Ambasador ds. Etyki” w witrynie myJM.



„Mając do dyspozycji ponad 100 Ambasadorów ds. Etyki, dobrze znamy nasze zakłady. Daj nam znać, w jaki sposób możemy Ci pomóc, jeśli masz jakiegokolwiek pytania lub wątpliwości dotyczące etycznego postępowania i właściwego postępowania”.

Czy wiesz, że...

Jeśli masz jakiegokolwiek obawy dotyczące interakcji ze współpracownikami lub warunków zatrudnienia, możesz zapoznać się z naszą **Polityką pracy zespołowej** w celu uzyskania dalszych porad i wskazówek.



Rola wszystkich osób zarządzających innymi ludźmi

Jeśli zarządzasz innymi ludźmi, ponosisz szczególną odpowiedzialność za wspieranie etycznego zachowania i zadbanie o to, aby Twoi współpracownicy zawsze postępowali we właściwy sposób.



Twoim zadaniem jest:

- Bycie wzorem do naśladowania, poprzez postępowanie zgodnie z naszym Kodeksem Etycznym i kierowanie się naszymi wartościami.
- Wyciąganie wobec członków Twojego zespołu konsekwencji za zachowania niezgodne z naszym Kodeksem.
- Częste komunikowanie się z członkami Twojego zespołu na temat tego, co oznacza „Właściwe postępowanie”, wraz z podaniem konkretnych przykładów.
- Nieunikanie trudnych rozmów.
- Bycie dostępnym dla członków Twojego zespołu, słuchanie ich i oferowanie pomocy.
- Tworzenie bezpiecznego środowiska, w którym członkowie Twojego zespołu mogą zgłaszać swoje obawy.
- Zero tolerancji dla działań odwetowych.
- Zadbanie o to, aby członkowie Twojego zespołu ukończyli coroczne szkolenie z zakresu Kodeksu Etycznego.

Zgłaszaj poważne obawy

Może się zdarzyć, że zobaczysz, usłyszysz lub podejrzewasz zachowanie, które jest niebezpieczne, nieetyczne, niezgodne z prawem lub niezgodne z duchem naszego Kodeksu, polityk lub procedur.

W takiej sytuacji należy zgłosić zauważone nieprawidłowości.



Jak zgłaszać nieprawidłowości

Zawsze sugerujemy, aby w pierwszej kolejności porozmawiać ze swoim przełożonym o wszelkich poważnych obawach, które należy zgłosić. Rozumiemy jednak, że czasami może to być trudne. Właśnie dlatego mamy do dyspozycji linię SpeakUp, która jest poufną usługą telefoniczną i internetową prowadzoną niezależnie od JM.

Jak zgłaszać nieprawidłowości

Poważne obawy można zgłaszać za pośrednictwem naszej linii SpeakUp, dostępnej pod adresem speakup.matthey.com lub skanując poniższy kod QR.



Nie czekaj

Im wcześniej zgłosisz nieprawidłowości, tym szybciej będzie można rozwiązać problem. Nie czekaj, aż coś pójdzie nie tak ani nie zakładaj, że inni zgłoszą nieprawidłowości.

Po otrzymaniu informacji staramy się zapewnić szybkie i dokładne rozpatrzenie wszystkich zgłoszeń.



Poufność i anonimowość

Zgłoszone przez Ciebie nieprawidłowości będą traktowane poufnie. Rozumiemy, że w niektórych sytuacjach możesz nie czuć się komfortowo, otwarcie zgłaszając swoje obawy. W związku z tym, o ile jest to legalne, możesz zgłaszać nieprawidłowości anonimowo.

Nigdy nie dopuszczamy do podejmowania działań odwetowych

Zachęcamy do zgłaszania nieprawidłowości w dobrej wierze i będziemy chronić pracowników, którzy to robią. Wszelkie skargi dotyczące odwetu na osobach, które zgłosiły nieprawidłowości, są traktowane bardzo poważnie. W przypadku udowodnienia podjęcia działań odwetowych podjęte zostaną działania dyscyplinarne, w tym rozwiązanie umowy.



Pamiętaj, że zgłaszanie nieprawidłowości nie zawsze jest łatwe, ale jest tym, co należy zrobić.



Każdy ma możliwość zgłaszania nieprawidłowości. Niezależnie od tego, czy jesteś pracownikiem spółki JM, partnerem, dostawcą, klientem, wykonawcą, agentem czy innym członkiem łańcucha wartości.



Pełne wytyczne dotyczące procesu zgłaszania nieprawidłowości można znaleźć w **Polityce i wytycznych JM dotyczących zgłaszania nieprawidłowości.**

Właściwe postępowanie. Zespołowo.