

**Att göra
det rätta.
Tillsammans.**



Vår kod

Vår etiska kod är grunden för Johnson Mattheys åtagande för att göra det rätta.

Det är en guide för hur vi gör affärer etiskt, rättvist och ansvarsfullt, och förklarar hur vi skyddar det som är vårt. Det säkerställer också att vi tar hand om varandra och integrerar hållbarhet i allt vi gör.

Koden beskriver hur ett bra beteende ser ut och hjälper oss att fatta etiska beslut. Det är inte bara för JM-kollegor utan är relevant för alla våra intressenter, från leverantörer och kunder till partners, agenter, investerare och samhället i stort.

Det hjälper till att säkerställa att vi gör det rätta. Tillsammans.



Våra åtaganden
och vad det betyder att
göra det rätta



Förstå hur du
använder koden för att
vägleda beslutsfattande



Hitta hjälp när
du är osäker på vad
du ska göra



Säg ifrån när
något inte är rätt

Använd
det här
navigerings-
fältet för
att ta dig till
nästa sida
eller avsnitt



Att spela din roll

Att göra det rätta är grunden för allt vi gör här. Vi är alla ansvariga för att uppträda etiskt, fatta bra beslut och ta ansvar – oavsett vår roll.

En etisk kultur gör oss stolta över vilka vi är och var vi arbetar. Det gör oss starkare och mer motståndskraftiga, och det är en grundläggande del av vår fortsatta framgång.

Liam Condon

Verkställande direktör



Våra värderingar som är grundläggande för vår kultur

Genom att följa vår etiska kod kan vi säkerställa att vi beter oss på ett sätt som är i linje med våra värderingar.

Dessa värderingar hjälper till att definiera vårt sätt att arbeta och de speglar hur vi gör saker när vi är som bäst.

De är grundläggande för Johnson Mattheys kultur, vårt företags personlighet och anger vad som är viktigt för oss.



Agera med integritet

Att göra det rätta genom ord och handlingar – även när ingen ser. Uppträda med ärlighet, rättvisa och anständighet.



Skydda människor och planeten

Använda de högsta standarderna för hälsa och säkerhet främjar välbefinnande och skyddar vår planet.



Arbeta tillsammans

Uppmuntra samarbete inom JM och utanför, dela och omfamna olika synpunkter; behandla andra med respekt och omsorg.



Vara innovativa och förbättra

Använda och anamma nya idéer, vara säker och uthållig genom förändring, vara ledande på våra utvalda marknader.



Äga det vi gör

Ta ansvar för vårt eget arbete och ställa höga krav på oss själva och våra kollegor.

Våra kodåtaganden

Våra kodåtaganden stödjer våra värderingar. De hjälper till att definiera den arbetsplats vi alla vill arbeta på och lyfter fram några av de vardagsprinciper som är viktiga för våra jobb.

Våra åtaganden är:

Håll muspekaren över ikonerna för att lära dig mer om varje åtagande.

Använda koden för att vägleda beslutsfattande

Att fatta bra, etiska beslut är viktigt i din roll på JM och vårt beslutsverktyg kan hjälpa dig att navigera i svåra beslut som kan komma i din väg.



Fatta bra beslut

Du har förtroende att fatta bra beslut på JM.

Ibland kan du dock ställas inför svåra beslut där det är oklart vad som är rätt att göra. Du bör stanna upp, tänka igenom problemet och konsultera vårt beslutsverktyg i dessa fall (se sidan 8). Om du fortfarande är osäker ska du be om hjälp.

Du behöver aldrig ta svåra beslut på egen hand eller utan stöd.



Vår årliga **nätutbildning i den etiska koden** ger dig kompetens, kunskap och självförtroende för att göra bra, etiska val. Se till att genomföra din utbildning när den hamnar i din inkorg.

Verktyg för beslutsfattande

Vårt verktyg för beslutsfattande är utformat för att hjälpa dig om du står inför ett svårt beslut.

Tänk på det etiska dilemma eller beslut du behöver fatta. Ställ dig sedan frågan ...



Varför kan bra människor göra fel?



Bra människor kan göra fel av olika anledningar:

Håll muspekaren över varje anledning nedan för att lära dig mer.



Om du ser någon agera olämpligt ska du påpeka det eller säga ifrån genom någon av våra kanaler. Vi har en nolltoleranspolicy för repressalier.

Be om hjälp, berätta när något inte verkar rätt

Om du ser eller hör något som inte verkar rätt, eller om du gör ett misstag, är det alltid bättre att be om hjälp än att vara tyst.

Det finns flera sätt du kan göra det på ...



Du kan ...



Prata med din chef

Din chef är den första personen att kontakta om du har en fråga, behöver ytterligare råd eller vill ta upp ett problem. Vänd dig till en annan chef eller ledare om du känner dig obekvämt att prata med din egen.



Hitta din lokala etikambassadör

Våra etikambassadörer finns här för att peka dig i rätt riktning och svara på alla frågor du kan ha om koden och agera etiskt. För att hitta en lokal ambassadör söker du på "Etikambassadör" på myJM.



Kontakta personalavdelningen eller den juridiska avdelningen

Ställ frågor, be om råd eller ta upp ett problem direkt med personalavdelningen eller den juridiska avdelningen.



Säg ifrån

Säg ifrån om allvarliga problem genom vår Säg ifrån-linje. Läs mer på sidan 14.

Vårt nätverk med etikambassadörer finns här för att hjälpa till

Vi har sedan länge etablerat ett globalt nätverk av etikambassadörer. Dessa anställda från hela företaget lägger frivilligt sin tid på att hjälpa till att införliva vår etiska kod i JM.

Etikambassadörer är din lokala kontaktpunkt om du har etiska frågor eller funderingar. De kan hänvisa dig till ytterligare resurser eller ge råd om vem du ska prata med om din oro behöver tas vidare.

Vi har etikambassadörer på de flesta JM-arbetsplatser. För att hitta en lokal ambassadör söker du på "Etikambassadör" på myJM.



"Med över 100 etikambassadörer känner vi våra arbetsplatser väl. Berätta för oss hur vi kan hjälpa till om du har några frågor eller funderingar om etiskt beteende och att göra rätt."

Visste du ...

Om du har några funderingar kring interaktioner med kollegor eller anställningsvillkor kan du hänvisa till vår **samarbetspolicy** för ytterligare råd och vägledning.



För chefer med personalansvar

Om du är chef med personalansvar har du ett särskilt ansvar att främja etiskt beteende och se till att kollegor alltid gör rätt.

Du ska:

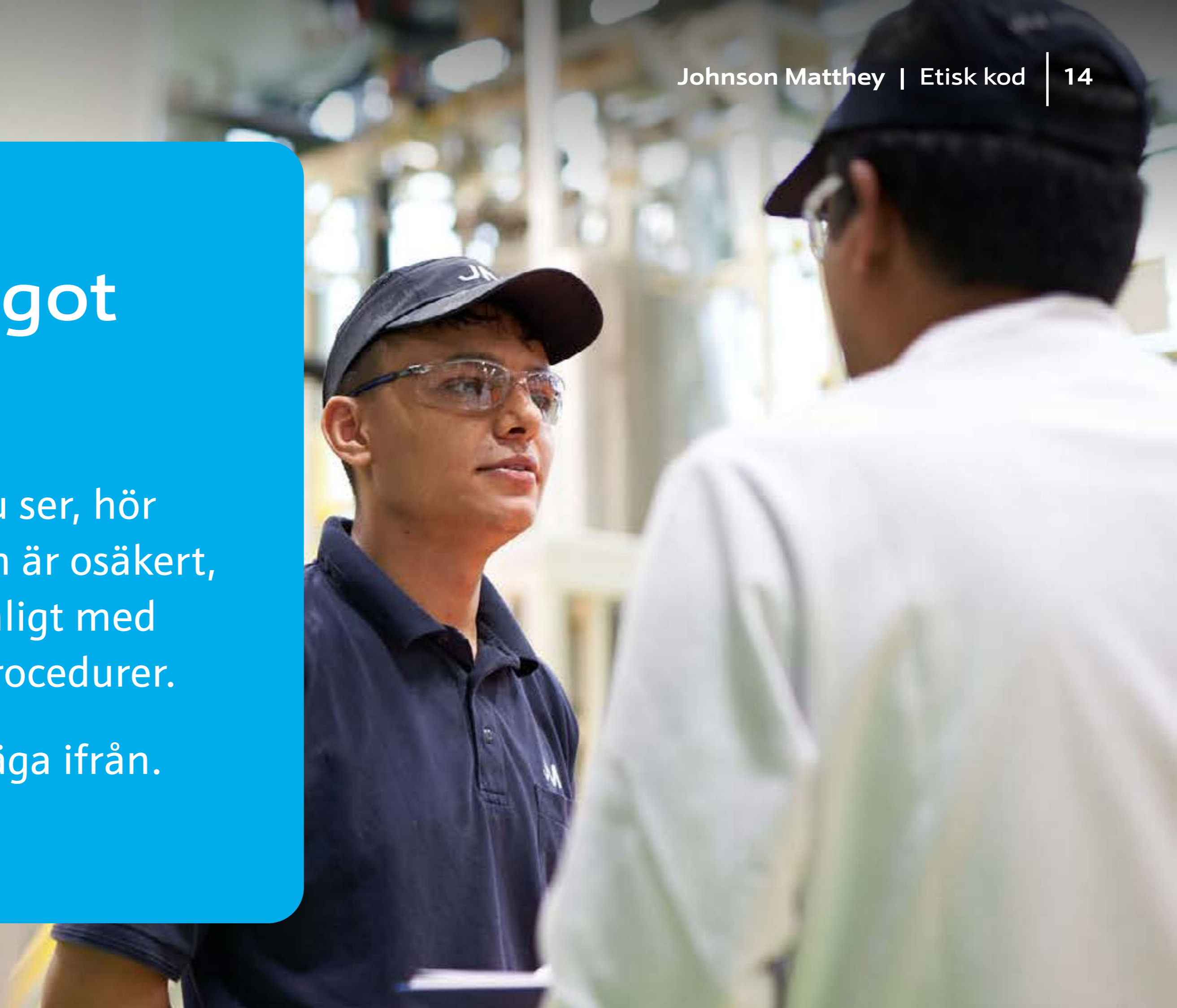
- Vara ett föredöme genom att agera konsekvent med vår etiska kod och leva efter våra värderingar.
- Hålla ditt team ansvarigt för beteende som inte är förenligt med vår kod.
- Kommunicera ofta med ditt team om vad det betyder att göra det rätta – även med specifika exempel.
- Aldrig undvika svåra samtal.
- Finnas där för ditt team för att lyssna och ge vägledning.
- Skapa en säker miljö där teammedlemmar kan ta upp problem.
- Visa nolltolerans för repressalier.
- Se till att ditt team genomför den årliga utbildningen om den etiska koden.



Säg ifrån när något inte är rätt

Det kan finnas tillfällen när du ser, hör eller misstänker beteende som är osäkert, oetiskt, olagligt eller är oförenligt med andan i vår kod, policy eller procedurer.

I den här situationen ska du säga ifrån.



Så här säger du ifrån

Vi föreslår alltid att du i första hand pratar med din chef om eventuella allvarliga problem du behöver ta upp. Men vi förstår att det ibland kan vara svårt. Det är därför vi har en Säg ifrån-linje som är en konfidentiell telefon- och nättjänst som tillhandahålls oberoende av JM.

Så här säger du ifrån

Du kan ta upp allvarliga problem via vår Säg ifrån-linje, som är tillgänglig på speakup.matthey.com eller genom att skanna QR-koden nedan.



Vänta inte

Ju tidigare du säger ifrån, desto snabbare kan problemet lösas. Vänta inte tills något har gått fel och lita inte på att andra säger ifrån.

När vi väl fått ärendet arbetar vi hårt för att säkerställa att alla Säg ifrån-ärenden behandlas snabbt och noggrant.



Sekretess och anonymitet

När du säger ifrån kommer informationen du lämnar att behandlas konfidentiellt. Vi förstår att du i vissa situationer kanske inte känner dig bekväm med att ta upp frågor öppet. Därför kan du säga ifrån anonymt, där det är lagligt tillåtet.

Vi tillåter aldrig repressalier

Vi uppmuntrar dig att säga ifrån i god tro och vi kommer att skydda anställda som gör det. Alla påståenden om repressalier mot dem som säger ifrån tas på största allvar. Disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning, kommer att vidtas när repressalier bevisas.



Kom ihåg att det inte alltid är lätt att säga ifrån, men det är rätt sak att göra.



Alla får säga ifrån. Oavsett om du är en JM-anställd, partner, leverantör, kund, entreprenör, agent eller annan medlem i värdekedjan.



För fullständig vägledning om säg till-processen kan du läsa **JM:s Säg ifrån-policy och vägledning**.

**Att göra det rätta.
Tillsammans.**