

让我们一起
齐心协力
做正确的事。



我们的准则

我们的道德准则是 Johnson Matthey 承诺做正确事的基础。

该准则指引我们如何以合乎道德、公平且负责任的方式开展业务，并解释了如何保护属于我们的东西。它还确保我们互相关心帮助，并将可持续性融入我们的一切行为。

本准则给出了良好行为范例，并帮助我们作出合乎道德的决策。本准则不仅适用于 JM 同事，也关系到我们所有的利益相关者，从供应商、客户、合作伙伴、代理商、投资者到更广泛的社区。

它有助于确保我们齐心协力做正确的事。



我们的承诺
以及做正确的事的意思



理解如何使用本
准则来指引决策



寻求帮助，
只要你不确定该做什么



大声说出来，
只要你有严重的疑虑

使用此导航
栏可转到下
一页或下一
节

尽心履责

做正确的事是我们一切行为的基石。无论我们承担什么职责，我们都有责任遵守道德规范，作出正确的决策并承担责任。

合乎道德的文化让我们为自己的身份和公司感到自豪。它让我们更强大、更从容，也是我们持续成功的重要组成部分。

Liam Condon
首席执行官



我们的价值观是我们文化的基础

遵循我们的道德准则，可以确保我们的行为符合我们的价值观。

这些价值观有助于定义我们的工作方式，反映了我们在最佳状态下的行事方式。

它们是 Johnson Matthey 文化的基础，是我们公司的个性，阐明了对我们来说什么是重要的。



行为正直

言行一致，做正确的事——即使没有旁观者。行为诚实、公平、正派。



保护人类和地球

践行最高标准的健康和​​安全，促进人类福祉并保护我们的地球家园。



共同努力

鼓励 JM 公司的内外合作，分享并接受不同的观点；尊重并关心他人。



创新和改进

适应并接受新思想，自信并从容应对变化；在我们选择的市场中保持领先。



敢作敢当

对我们自己的工作负责，以高标准要求自己和同事。

我们准则的承诺

我们准则的承诺支持我们的价值观。它们有助于定义我们理想中的工作场所，并强调一些重要的日常工作原则。

我们的承诺：

将鼠标悬停在图标上，了解每项承诺。



使用本准则来 指引决策

作出正确的、合乎道德的决策对你在 JM 的职责很重要，我们的决策工具可以帮助你应对艰难决策。



作出正确的 决策

在 JM，大家相信你能作出正确的决策。

不过，有时你可能会面临艰难决策，不知道该做什么才正确。在这种情况下，你应该停下来，想清楚这个问题，并查看我们的决策工具（见第 8 页）。如果你仍然不确定，请寻求帮助。

你永远不必独自或在没有支持的情况下作出艰难的决策。



我们的年度**在线道德准则培训**会为你提供技能、知识和信心，让你作出正确的、合乎道德的选择。收到培训资料后，请务必完成培训。

决策工具

我们的决策工具旨在当你面临需做艰难决策时帮助你。

考虑道德困境或你需要作出的决策。然后问自己.....



为什么好人也会犯错？

好人犯错的原因有很多：

把鼠标悬停在下面的每个原因上，详细了解。



如果看到有人行为不当，请大声说出来，通过我们的任何渠道都可以。我们对报复行为零容忍。

寻求帮助， 提出疑虑

如果你看到或听到异常之处，或者如果你犯了一个错误，寻求帮助总比沉默好。

有几种方法……



你可以.....



和你的经理谈谈

如果你有疑问、需要进一步的建议或想提出疑虑，首先要找的人是你的经理。如果你无法自如地和自己的经理谈，可以寻找另一位经理或领导。



寻找你当地的道德大使

我们的道德大使将为你指明正确的方向，并解答你可能对本准则和合乎道德的行为提出的任何问题。要寻找当地的道德大使，请在 myJM 上搜索“道德大使”（Ethics Ambassador）。



联系 HR 或法务部

直接向 HR 或法务部咨询问题、寻求建议或提出疑虑。



大声说出来

如有严重疑虑，请通过我们的 Speak Up 热线大声说出来。请在第 14 页上了解更多信息。

我们的道德大使网络随时为你提供帮助

我们有历史悠久的全球道德大使网络。这些企业员工自愿奉献自己的时间，帮助将道德准则融入整个 JM。

如有道德方面的问题或疑虑，可联系你当地的道德大使。如果你的疑虑需要上报，他们可以引导你获得进一步资源或建议交谈对象。

大多数 JM 场所都有道德大使。要寻找当地的道德大使，请在 myJM 上搜索“道德大使” (Ethics Ambassador)。



“我们有 100 多名道德大使，我们非常了解各个场所。如果你对合乎道德的行为和做正确的事有任何疑问或疑虑，请告诉我们如何为你提供帮助。”

你知不知道.....

如果你对同事互动或雇佣条件有任何疑问，可以参考我们的**共事政策**以获得进一步的建议和指导。



号召所有带人经理

如果你是带人经理，你尤其有责任促进合乎道德的行为，并确保同事们总是做正确的事。

你应该：

- 始终如一地遵守我们的道德准则，践行我们的价值观，树立榜样。
- 让团队为不符合我们准则的行为负责。
- 经常与团队交流做正确的事的含义，举一些具体的例子。
- 不要回避艰难的对话。
- 支持你的团队，倾听并提供指导。
- 创建一个可以让团队成员提出疑虑的安全环境。
- 展示对报复行为的零容忍。
- 确保你的团队完成年度道德准则培训。



面对严重疑虑， 大声说出来

有时，你可能会看到、听到或怀疑存在不安全、不道德、不合法或不符合我们的准则、政策或程序精神的行为。

在这种情况下，请大声说出来。

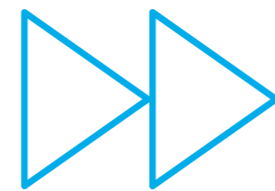


如何大声说出来

如果你需要提出任何严重疑虑，我们始终建议你首先与自己的经理谈谈。但我们理解这有时可能很困难。因此我们设立了 Speak Up 热线，这是一项独立于 JM 的保密电话和在线服务。

如何大声说出来

可以通过我们的 Speak Up 热线提出严重疑虑，该热线可通过网址 speakup.matthey.com 或扫描下方二维码获得。



别再等待

越早大声说出来，越能迅速解决问题。不要等到为时已晚，也不要依赖别人大声说出来。

一旦提出疑虑，我们将努力确保所有问题得到及时、彻底的解决。



保密性和匿名性

当你大声说出来的时候，你提供的信息将会被保密处理。我们理解在某些情况下，你可能不愿意公开提出疑虑。因此，在法律允许的情况下，你可以采用匿名方式大声说出来。

我们绝不允许报复

我们鼓励你真诚地大声说出来，我们将保护这样做的员工。对于大声说出来的人，如有任何报复行为，我们都会严肃对待。如果证实存在报复行为，将采取包括解雇在内的纪律处分。



记住，大声说出来有时候并不容易，但却应该做。



大声说出来，人人有责。无论你是 JM 的员工、合作伙伴、供应商、客户、承包商、代理商还是价值链的其他成员。



有关大声说出来流程的完整指导，请参考 JM 的“大声说出来”的政策和指导。

**齐心协力
做正确的事。**