



Johnson Matthey  
Inspiring science, enhancing life

# Verhaltenskodex für Lieferanten

Dokument durchsuchen



# Inhalt

 Einführung	03
 Arbeitsschutz	04
 Menschenrechte und moderne Sklaverei	06
 Nachhaltigkeit und Reduzierung von Umweltauswirkungen	08
 Geschäftsethik und Datenschutz	10
 Verantwortung und Transparenz in der Lieferkette	12
 Referenzdokumente	14



Einführung



Arbeitsschutz



Menschenrechte  
und moderne Sklaverei



Nachhaltigkeit und Reduzierung von  
Umweltauswirkungen



Geschäftsethik und  
Datenschutz



Verantwortung und Transparenz in  
der Lieferkette



Referenzdokumente

# Einführung

**Wir sind Johnson Matthey.** Seit mehr als 200 Jahren setzen wir fortschrittliche metallchemische Verfahren ein, um die drängendsten Herausforderungen der Welt zu meistern, und sind damit weltweit führend im Bereich nachhaltige Technologien.

Dank unseres Fachwissens entwickeln wir Technologien zur Dekarbonisierung, zur Verringerung schädlicher Emissionen und zur Verbesserung der Nachhaltigkeit für viele der weltweit führenden Energie-, Chemie- und Automobilunternehmen.

JM ist ein zweckorientiertes Unternehmen, das mit Lieferanten zusammenarbeitet, die unsere Verpflichtung zur Einhaltung der höchsten Nachhaltigkeits- und Führungsstandards und unserer fünf Grundwerte teilen: Schutz der Menschen und des Planeten, integrires Handeln, Zusammenarbeit,

Innovation und Verbesserung sowie die Übernahme von Verantwortung für unser Handeln.

Unsere Lieferanten teilen unsere Verpflichtung, die höchsten Standards für Integrität und Nachhaltigkeit aufrechtzuerhalten, und wir alle bringen unseren Mitarbeitern und denen, die für uns arbeiten, Wertschätzung entgegen. Wir haben uns dazu verpflichtet, den Schutz und die Würde unserer Mitarbeiter zu gewährleisten, die Umwelt zu schützen und in allen unseren Geschäftstätigkeiten stets mit Integrität zu handeln.



Einführung



Arbeitsschutz



Menschenrechte  
und moderne Sklaverei



Nachhaltigkeit und Reduzierung von  
Umweltauswirkungen



Geschäftsethik und  
Datenschutz



Verantwortung und Transparenz in  
der Lieferkette



Referenzdokumente

# Arbeitsschutz

Erwartungen an unsere Lieferanten >

## Unser Engagement

< 4 >

Wir gestalten unsere Aktivitäten konzernweit so, dass der Schutz der Umwelt sowie der Gesundheit und der Sicherheit aller der an JM-Aktivitäten Beteiligten gewährleistet wird. Das Risikomanagement für Umwelt, Gesundheit und Sicherheit (Environment, Health and Safety, EHS) ist in der Kultur und den Prozessen von JM verankert – dabei spielt jeder eine aktive Rolle.

Mit rigorosen Verfahren und Kontrollen sorgen wir für die Einhaltung von Gesundheits- und Sicherheitsstandards. Unsere Mitarbeitenden erhalten regelmäßig Schulungen zum Thema Arbeitsschutz und werden ermutigt, Probleme zu melden. Außerdem sorgen wir für ein sicheres und barrierefreies Arbeitsumfeld und fördern das physische und psychische Wohlbefinden der Mitarbeitenden.



Einführung



Arbeitsschutz



Menschenrechte  
und moderne Sklaverei



Nachhaltigkeit und Reduzierung von  
Umweltauswirkungen



Geschäftsethik und  
Datenschutz



Verantwortung und Transparenz in  
der Lieferkette



Referenzdokumente

# Unsere Erwartungen an Lieferanten bezüglich des

## Arbeitsschutzes:

- Ein strukturiertes Arbeitsschutz-Managementssystem nachzuweisen
- Strategien und Ziele für den Bereich Arbeitsschutz festzulegen
- Johnson Matthey über alle bedeutenden Vorfälle wie lebensbedrohliche Verletzungen und Todesfälle in ihrer Belegschaft, Umweltverschmutzung und Vorfälle im Bereich der Cybersicherheit, zu benachrichtigen, sollten diese auftreten
- Das Recht der Mitarbeiter zu respektieren, ihre Arbeit zu unterbrechen, wenn ihre Gesundheit, ihre Sicherheit oder ihr Wohlbefinden gefährdet sind
- Die Mitarbeiter in Sicherheit und Gesundheitsschutz vor und während der Beschäftigung einzuweisen
- Die Produktion und die dazugehörigen Maschinen mit geeigneten betrieblichen Sicherheitseinrichtungen auszurüsten
- Für regelmäßige Wartung, Inspektion und Instandhaltung der entsprechenden Maschinen zu sorgen
- Persönlicher Schutzausrüstung (PSA) bereitzustellen und diese zu verwenden, wo dies erforderlich ist
- Exposition von Mitarbeitern gegenüber Schadstoffen zu identifizieren, zu bewerten und zu kontrollieren
- Verständliche Informationen über alle Materialien bereitzustellen, üblicherweise in einem Sicherheitsdatenblatt (SDB)
- Für angemessene Cybersicherheitskontrollen zum Schutz der Daten von JM und von IT-Systemen, die Dienstleistungen für JM erbringen, vor Cyberangriffen zu sorgen
- Das Arbeitsumfeld im Hinblick auf Gesundheits- und Sicherheitsgefahren zu beurteilen Festgestellte Risiken zu beseitigen, kontrollieren oder anderweitig zu minimieren
- Risiken für Mitarbeiter, die besonders gefahrenträchtige Tätigkeiten ausführen, zu beobachten und kontrollieren
- Das Arbeitsumfeld auf Übereinstimmung mit den entsprechenden Rechtsvorschriften/Richtlinien zu überprüfen
- Das Bewusstsein für psychische Gesundheit am Arbeitsplatz zu fördern und zu ermutigen



Einführung



Arbeitsschutz



Menschenrechte  
und moderne Sklaverei



Nachhaltigkeit und Reduzierung von  
Umweltauswirkungen



Geschäftsethik und  
Datenschutz



Verantwortung und Transparenz in  
der Lieferkette



Referenzdokumente

# Menschenrechte und moderne Sklaverei

Erwartungen an unsere Lieferanten >

## Unser Engagement

< 6 >

Wir halten die Menschenrechte und ethischen Standards ein und unterstützen die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte und die Kernkonventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO), um sicherzustellen, dass in unserem Unternehmen oder in unserer Wertschöpfungskette keine Fälle moderner Sklaverei existieren.

Darüber hinaus orientieren wir uns an den Menschenrechtsprinzipien der Wirtschaft, einschließlich des UN Global Compact, der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte und der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD).

Wir setzen uns für Gleichberechtigung, Vielfalt und Integration ein und bemühen uns, Diskriminierung oder Missbrauch – gleich welcher Art, gegenüber wem oder aus welchem Grund – zu verhindern. Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit der Mitarbeiter und beziehen sie aktiv in die Entscheidungsfindung mit ein.

Wir ermutigen und unterstützen eine offene und ehrliche Kommunikation bei Johnson Matthey. Dazu gehört auch, dass Sie sich zu Wort melden können, wenn Sie etwas sehen, wissen oder vermuten, das bedenklich, unethisch oder ungesetzlich ist. Wir nehmen alle Klagen über Repressalien oder Diskriminierung von Personen, die in gutem Glauben Bedenken äußern, sehr ernst.



Einführung



Arbeitsschutz



Menschenrechte  
und moderne Sklaverei



Nachhaltigkeit und Reduzierung von  
Umweltauswirkungen



Geschäftsethik und  
Datenschutz



Verantwortung und Transparenz in  
der Lieferkette



Referenzdokumente

# Unsere Erwartungen an Lieferanten bezüglich Menschenrechte und moderner Sklaverei:

- Ihre/ihre Aktivitäten auf den UN Global Compact auszurichten
- Unsere Verpflichtung zur Achtung der Menschenrechte aktiv zu unterstützen
- Die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte zu kennen und zu befolgen
- JM über ermittelte wesentliche Menschenrechtsrisiken und Maßnahmen zur Abschwächung dieser Risiken zu unterrichten
- Für zufriedenstellende Arbeitsbedingungen und gerechte Entlohnung der Mitarbeiter zu sorgen
- Sicherzustellen, dass es in ihrem Betrieb keine Zwangsarbeit, keinen Menschenhandel und keine Kinderarbeit gibt
- Die Vereinigungsfreiheit der Mitarbeiter und alle anderen Rechte am Arbeitsplatz zu respektieren
- Mechanismen zur Einbeziehung der Mitarbeitenden in die Entscheidungsfindung zu fördern und zu unterstützen
- Für einen Arbeitsplatz zu sorgen, der frei von Missbrauch, Belästigung oder Diskriminierung jeglicher Art ist
- Sich aktiv für Gleichberechtigung, Vielfalt und Integration am Arbeitsplatz zu engagieren
- Ein Umfeld zu schaffen, in dem Mitarbeiter und andere Personen ihre Bedenken vertraulich und ohne Bedenken äußern oder melden können



Einführung



Arbeitsschutz



Menschenrechte  
und moderne Sklaverei



Nachhaltigkeit und Reduzierung von  
Umweltauswirkungen



Geschäftsethik und  
Datenschutz



Verantwortung und Transparenz in  
der Lieferkette



Referenzdokumente

# Nachhaltigkeit und Reduzierung von Umwelt- auswirkungen:

Erwartungen an unsere Lieferanten >

## Unser Engagement

< 8 >

Wir sind ein weltweit führender Anbieter von nachhaltigen Technologien. Durch inspirierende Wissenschaft und kontinuierliche Innovation fördern wir Tag für Tag den Übergang zu Netto-Null-Emissionen für Millionen von Menschen. Unsere Technologien und unser Fachwissen sind für Unternehmen und Communities, die sich an die Herausforderungen des Klimawandels anpassen wollen, von entscheidender Bedeutung.

Bei der Förderung der Nachhaltigkeit geht es jedoch nicht nur um unser Technologieportfolio, sondern auch um unsere eigenen Aktivitäten, um die Art und Weise, wie wir zusammenarbeiten und Verantwortung für die Auswirkungen unseres Handelns auf die Gesellschaft übernehmen.

Wir bemühen uns, die Umweltauswirkungen der von uns verwendeten Produkte und Dienstleistungen durch entsprechende Richtlinien, Verfahren und Zertifizierungen zu minimieren. Wir sind stets bestrebt, Materialien über ihren gesamten Lebenszyklus hinweg verantwortungsvoll zu beschaffen und zu verwenden.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung hoher Gesundheits- und Sicherheitsstandards und müssen sicherstellen, dass wir alle Chemikalien und Materialien ordnungsgemäß handhaben und bedenkliche Stoffe in unserer gesamten Wertschöpfungskette eliminieren oder minimieren.



Einführung



Arbeitsschutz



Menschenrechte  
und moderne Sklaverei



Nachhaltigkeit und Reduzierung von  
Umweltauswirkungen



Geschäftsethik und  
Datenschutz



Verantwortung und Transparenz in  
der Lieferkette



Referenzdokumente

# Unsere Erwartungen an Lieferanten bezüglich Nachhaltigkeit und Reduzierung von Umweltauswirkungen: < 9 >

- Sich um eine Minimierung des ökologischen Fußabdrucks zu bemühen
- Sicherzustellen, dass sie alle relevanten Umweltgenehmigungen besitzen, um in ihrem Zuständigkeitsbereich legal zu arbeiten
- Sicherzustellen, dass sie über eine schriftliche und umsetzbare Umweltmanagementpolitik und Umweltschutzziele verfügen
- Eine ISO 14001-Zertifizierung oder ein gleichwertiges Zertifikat für ihre Fertigungsprozesse zu erlangen
- Sicherzustellen, dass ihr Umweltmanagementsystem mindestens alle drei Jahre von einem Dritten überprüft wird
- Abfällen zu minimieren und Verantwortung für deren saubere Entsorgung zu übernehmen
- Wiederverwendung und Recycling von Materialien zu fördern und die Deponierung von Abfällen zu vermeiden, vollständige Rückverfolgbarkeit nachzuweisen
- Wasserverbrauch und Wasserabflüsse im Betrieb zu minimieren
- Luftverschmutzung, einschließlich der Emission von Stickstoffoxiden (NOx), Schwefeloxiden (SOx) und flüchtigen organischen Verbindungen (VOCs) zu vermeiden oder zu verringern
- Eine Netto-Null-Strategie sowie Ziele zur Reduzierung von Treibhausgasen (THG) zu entwickeln
- Treibhausgasemissionen der Kategorien 1, 2 und 3 sowie den Wasserverbrauch zu verringern und recycelte Materialien zu verwenden
  - Die entsprechenden Informationen aufzuzeichnen und für JM zugänglich zu machen
- Die Umweltauswirkungen der an JM gelieferten Produkte und Dienstleistungen während des gesamten Lebenszyklus zu minimieren
- Die Ressourceneffizienz zu maximieren – bei Herstellung, Einkauf von Rohstoffen, Transport, Entsorgung und Produktnutzung. Dazu gehört auch:
  - Sich für Verpackungsmaterial mit geringen Umweltauswirkungen zu entscheiden
  - Lösungen zur Wiederverwendung oder Wiederverwertung des gesamten erforderlichen Verpackungsmaterials für JM bereitzustellen
- Die Auswirkungen auf die biologische Vielfalt in der Region zu kontrollieren – idealerweise durch einen umsetzbaren und transparenten Aktionsplan für die biologische Vielfalt
- Sicherzustellen, dass das gesamte Holz aus nachhaltigen Wäldern stammt und ein international anerkanntes Holzsiegel trägt
- Sicherzustellen, dass das gesamte Palmöl aus nachhaltigen Wäldern stammt und vom Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) oder einer vergleichbaren Organisation zertifiziert ist
- JM vor dem Versand über Waren zu informieren, die gentechnisch veränderte Organismen (GVO) enthalten oder damit hergestellt wurden
- Routen, Spediteure und Transportmittel mit minimaler Umweltbelastung auszuwählen
- Auf Anfrage Informationen weiterzugeben, die JM zur Berechnung der Kohlenstoffemissionen im Verkehr verwenden kann
- Sicherzustellen, dass alle Materialien vor Ort mit eindeutigen Etiketten versehen sind und die Sicherheitsdatenblätter (SDS) für alle Mitarbeiter zugänglich sind
- Gefährliche und brennbare Materialien in sicheren, geschützten und gut belüfteten Bereichen zu lagern. Unverträgliche Materialien getrennt zu lagern
- Regelmäßig alle international anerkannten Listen mit beschränkten Stoffen zu überprüfen
- JM über alle Stoffe im gelieferten Material zu informieren, die verboten oder meldepflichtig sind oder werden können
- Für eine transparente Zusammenarbeit mit JM zu sorgen, um potenziell bedenkliche Stoffe in der Produktion zu minimieren oder zu ersetzen



Einführung



Arbeitsschutz



Menschenrechte  
und moderne Sklaverei



Nachhaltigkeit und Reduzierung von  
Umweltauswirkungen



Geschäftsethik und  
Datenschutz



Verantwortung und Transparenz in  
der Lieferkette



Referenzdokumente

# Geschäftsethik und Datenschutz

Erwartungen an unsere Lieferanten >

## Unser Engagement

< 10 >

Wir erwarten von allen, die mit JM zusammenarbeiten, dass sie Integrität zeigen und die höchsten Standards gemäß unserem Ethik-Kodex einhalten.

Wir gehen gegen alle Formen der Bestechung vor und verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption – wir werden niemals einen Gegenwert anbieten, geben oder annehmen, durch den Geschäftsentscheidungen unangemessen beeinflusst werden könnten.

Wir glauben, dass Einladungen eine legitime Möglichkeit sein können, Geschäftsbeziehungen zu pflegen. Wir raten jedoch von Geschenken mit Ausnahme von Gegenständen mit Firmenlogo und von geringem Wert ab und verlangen eine interne Genehmigung für andere Geschenke und Bewirtungen ab einem bestimmten Wert. Wir verpflichten uns zu einem fairen und transparenten Vorgehen.

Wir führen unsere Geschäfte in Übereinstimmung mit den einschlägigen Exportkontroll- und Sanktionsgesetzen und führen unsere eigenen Kontrollen durch, um sicherzustellen, dass wir die erforderlichen Genehmigungen erhalten, um legal und effizient zu arbeiten.

Wir halten uns überall dort, wo wir geschäftlich tätig sind, an die einschlägigen Gesetze zu Wettbewerb und der Vermeidung von Finanzkriminalität.

Die Rechte am geistigen Eigentum der Lieferanten und Kunden gehören diesen, und wir schützen unsere eigenen. Wir sammeln und verwenden personenbezogene Daten auf verantwortungsvolle Weise und halten alle Datenschutzgesetze ein, während wir gleichzeitig auf ethische und transparente Weise agieren.

Um die Vertraulichkeit und Integrität der von uns verwahrten Daten zu gewährleisten, haben wir strenge Sicherheitsmaßnahmen getroffen – so wie auch zum Schutz unserer Räumlichkeiten.



Einführung



Arbeitsschutz



Menschenrechte  
und moderne Sklaverei



Nachhaltigkeit und Reduzierung von  
Umweltauswirkungen



Geschäftsethik und  
Datenschutz



Verantwortung und Transparenz in  
der Lieferkette



Referenzdokumente

# Unsere Erwartungen an Lieferanten bezüglich **Geschäftsethik und Datenschutz:**

- Geschäfte auf legale, ethische und faire Weise zu führen
- Einen Verhaltens- und Ethikkodex zu erstellen und anzuwenden, der unter anderem Folgendes umfasst:
  - Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung
  - Finanzkriminalität
  - Fairer Wettbewerb
  - Handels- und Exportkontrollen sowie Sanktionen
  - Datenschutz
  - Interessenkonflikte
- Oder die im JM-Ethikkodex festgelegten Standards zu übernehmen
- Die Rechtsvorschriften zur Bekämpfung von Korruption zu verstehen und einzuhalten
- Eine risikobasierte und verhältnismäßige Sorgfaltsprüfung zur Aufdeckung und Verhinderung von Korruption durchzuführen
- Äußerste Vorsicht bei der Gewährung oder Annahme von Einladungen mit JM-Vertretern oder im Namen von JM walten zu lassen
- Nicht zum Geben oder Annehmen von Geschenken zu ermutigen, die einen angemessenen Wert überschreiten
- Alle einschlägigen Ausfuhrkontroll-, Sanktions- und Zollvorschriften einzuhalten
- Einen offenen und fairen Wettbewerb, um Aufträge von JM zu führen
- Alle Wettbewerbsgesetze einzuhalten, die jeweils dort gelten, wo wir geschäftlich tätig sind
- Alle tatsächlichen, potenziellen oder vermeintlichen Interessenkonflikte zu vermeiden, unabhängig davon, ob es sich dabei um eigene Interessen oder Beziehungen handelt, die im Namen von JM getroffene Entscheidungen unangemessen beeinflussen könnten
- JM unverzüglich über eventuelle Interessenkonflikte zu informieren
- Die geistigen Eigentumsrechte von JM zu respektieren und diese Rechte zu schützen, als ob es sich um Ihre eigenen Rechte handeln würde
- Geheimhaltungs- oder Vertraulichkeitsvereinbarungen zum Schutz vertraulicher Informationen von JM abzuschließen
- Bei der Entgegennahme oder Verarbeitung von Daten im Namen von JM alle geltenden lokalen Datenschutzgesetze einzuhalten
- Die Verarbeitungsunterlagen auf dem neuesten Stand zu halten, indem sie JM über Änderungen bei der Verwendung, Handhabung oder Verarbeitung personenbezogener Daten informieren
- Die Vertraulichkeit und Integrität der von ihnen verwalteten JM-Daten zu schützen
- Die ständige Verfügbarkeit der digitalen JM-Dienste sicherzustellen
- Cybersicherheitsmaßnahmen für JM-Ressourcen, Technologien, Richtlinien und Verfahren durchzusetzen
- Sicherzustellen, dass alle Parteien, die mit JM-Systemen und -Infrastruktur arbeiten oder Datenzugang haben, diese Sicherheitskontrollen einhalten, um Datenmissbrauch zu verhindern
- Dafür zu sorgen, dass die internationale Norm ISO 27001:2013 und der Verhaltenskodex ISO 27002:2013 eingehalten oder übertroffen werden, mit entsprechender Zertifizierung als Nachweis
- Zu akzeptieren, auf dem Gelände von JM unter Supervision zu arbeiten. Die entsprechenden Aufnahmen werden von uns in Übereinstimmung mit der nationalen Gesetzgebung erfasst, aufbewahrt und vernichtet
- Alle Due-Diligence-Prüfungen durchzuführen, um potenzielle Probleme im Zusammenhang mit Finanzkriminalität und Sanktionen zu vermeiden
- Investitionen in lokale Gemeinschaften durch Beschäftigungsmöglichkeiten, Dienstleistungen und andere Arbeiten zu leisten
- Alle geltenden Gesetze einzuhalten



Einführung



Arbeitsschutz



Menschenrechte  
und moderne Sklaverei



Nachhaltigkeit und Reduzierung von  
Umweltauswirkungen



Geschäftsethik und  
Datenschutz



Verantwortung und Transparenz in  
der Lieferkette



Referenzdokumente

# Verantwortung und Transparenz in der Lieferkette

Erwartungen an unsere Lieferanten >

## Unser Engagement

< 12 >

Durch unsere Produktionsentscheidungen sorgen wir dafür, dass unser ökologischer Fußabdruck minimiert wird und Bodenschätze schonend genutzt werden. Unser Engagement für Nachhaltigkeit zeigt sich in der Transparenz unserer Lieferkette und in allen Bemühungen, eine ordnungsgemäße Handhabung von Materialien aus risikoreichen Ländern sicherzustellen.

Wir verfügen über Richtlinien und Verfahren, um unsere Lieferketten zu verwalten und zu überprüfen und Risiken durch Due-Diligence-Prüfungen, das Onboarding von Lieferanten und Qualitätsmanagementprozesse zu minimieren.

Wir verfügen über robuste Richtlinien und Verfahren, um sicherzustellen, dass die in unserer Lieferkette beschafften 3TG (internationale Gesetzgebung definiert „Konfliktminerale“ als Wolfram, Tantal, Zinn und Gold, bekannt als 3TG) und Kobalt nicht zu bewaffneten Konflikten, unethischen Geschäftspraktiken oder

Menschenrechtsverletzungen in Konflikt- und Hochrisikogebieten (CAHRAs) beitragen. Wir beziehen alle unsere wichtigen Mineralien aus ethisch einwandfreien Quellen.

JM PLC und JM Inc sind auf den Londoner Platin- und Palladiummärkten (LPPM) und auf den Good-Delivery-Listen als „Good Delivery“ Veredler eingetragen. Sie engagieren sich für eine verantwortungsvolle Beschaffung von platingruppenmetallhaltigem Material, das uns zur Veredelung geliefert wird, und befolgen die Responsible Platinum and Palladium Guidance (RPPG).

Wir sind uns der gesellschaftlichen und politischen Bedenken in Bezug auf Tierversuche bewusst und teilen diese. Daher setzen wir uns für einen ethisch begründeten Tierschutz ein und versuchen, Tierversuche zu reduzieren, zu verbessern oder zu ersetzen.



Einführung



Arbeitsschutz



Menschenrechte  
und moderne Sklaverei



Nachhaltigkeit und Reduzierung von  
Umweltauswirkungen



Geschäftsethik und  
Datenschutz



Verantwortung und Transparenz in  
der Lieferkette



Referenzdokumente

# Unsere Erwartungen an Lieferanten bezüglich Verantwortung und Transparenz in der Lieferkette:

- Sich zu verpflichten, Materialien nach ethischen und ökologisch nachhaltigen Gesichtspunkten zu beschaffen
- Die eigenen Lieferanten zu kontrollieren und eine angemessene Sorgfaltsprüfung durchzuführen, um die Einhaltung der in diesem Kodex dargelegten Grundsätze zu gewährleisten
- Über eine schriftliche Materialbeschaffungspolitik zu verfügen, die mit den OECD-Leitlinien (Organisation for Economic Co-operation and Development Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from CAHRAs) übereinstimmt. [Mehr erfahren](#)
- Alle anwendbaren Gesetze und Richtlinien zu Konfliktmineralien zu kennen und zu befolgen
- 3TG-Metalle gemäß den Verpflichtungen der JMs Global Conflict Minerals and Cobalt-Richtlinie zu beschaffen
- Sicherzustellen, dass die 3TG-Beschaffungspraktiken durch ein anerkanntes Auditprogramm Dritter (z. B. Responsible Minerals Assurance Process RMAP) validiert werden, und JM einen jährlichen Nachweis vorzulegen. [Mehr erfahren](#)
- Johnson Matthey ein vollständiges Prüfprotokoll bezüglich der Herkunft von Rohstoffen, die Nickel, Kobalt und Lithium enthalten, zur Verfügung zu stellen
- Sicherzustellen, dass unabhängige Lithium-, Kobalt- und Nickellieferanten anhand der OECD-Leitlinien beurteilt werden [Mehr erfahren](#)
- Informationen über das Herkunftsland anderer kritischer Metalle und Industriemineralien bereitzustellen. (Weitere Informationen finden Sie in der Responsible Minerals Initiative). [Mehr erfahren](#)
- Johnson Matthey eine vollständige Rückverfolgbarkeit für alle gelieferten Materialien, die Platingruppenmetalle enthalten, zur Verfügung zu stellen.
- Ihr Handeln mit unserer Erklärung zur Lieferkette für Platin und Palladium abzustimmen.
- Tierversuche nur dann durchzuführen oder in Auftrag zu geben, wenn dies zur Erfüllung der geltenden gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich ist. Solche Versuche werden nach den aktuellen OECD-Richtlinien zur Prüfung von Chemikalien oder vergleichbaren Richtlinien durchgeführt. [Mehr erfahren](#)



Einführung



Arbeitsschutz



Menschenrechte  
und moderne Sklaverei



Nachhaltigkeit und Reduzierung von  
Umweltauswirkungen



Geschäftsethik und  
Datenschutz



Verantwortung und Transparenz in  
der Lieferkette



Referenzdokumente

# Referenzdokumente

- [JM-Ethikkodex und Speak Up](#)
- Besuchen Sie unsere [Webseite zur Nachhaltigkeits-Governance](#), um Zugang zu allen JM-Richtlinien, Stellungnahmen und Veröffentlichungen zu erhalten, einschließlich der Erklärung unseres CEO zum UN Global Compact.



Einführung



Arbeitsschutz



Menschenrechte  
und moderne Sklaverei



Nachhaltigkeit und Reduzierung von  
Umweltauswirkungen



Geschäftsethik und  
Datenschutz



Verantwortung und Transparenz in  
der Lieferkette



Referenzdokumente



JM

Johnson Matthey  
Inspiring science, enhancing life