





Johnson Matthey
Inspiring science, enhancing life

Kodeks postępowania dla dostawców

Zapoznaj się z
dokumentem



Spis treści

 Wprowadzenie	03
 Zdrowie i bezpieczeństwo	04
 Prawa człowieka a współczesne niewolnictwo	06
 Zrównoważony rozwój i redukcja wpływu na środowisko	08
 Etyka w biznesie i ochrona danych	10
 Odpowiedzialność i przejrzystość w łańcuchu dostaw	12
 Dokumenty referencyjne	14

Wprowadzenie

Jesteśmy Johnson Matthey Od ponad 200 lat wykorzystujemy zaawansowaną chemię metali, aby sprostać największym wyzwaniom świata, co czyni nas światowym liderem w dziedzinie zrównoważonych technologii.

Nasze doświadczenie pozwala nam opracowywać technologię, która dekarbonizuje, zmniejsza szkodliwe emisje i zwiększa poziom zrównoważonego rozwoju dla wielu wiodących światowych firm energetycznych, chemicznych i motoryzacyjnych.

JM jest organizacją zorientowaną na cel, współpracującą z dostawcami, którzy dzieląją nasze zaangażowanie w utrzymanie najwyższych standardów zrównoważonego rozwoju i przywództwa oraz naszych pięciu podstawowych wartości – ochrona ludzi i planety,

uczciwe działanie, współpraca, innowacje i doskonalenie oraz odpowiedzialność za to, co robimy.

Dostawcy JM dzieląją nasze zaangażowanie w utrzymanie najwyższych standardów uczciwości i przywództwa w zakresie zrównoważonego rozwoju, a wspólnie cenimy naszych pracowników i tych, którzy dla nas pracują. Zapewniamy ochronę i godność pracownikom, chroniąc nasze środowisko i postępując uczciwie we wszystkich naszych praktykach biznesowych.



Wprowadzenie



Zdrowie i bezpieczeństwo



Prawa człowieka
a współczesne niewolnictwo



Zrównoważony rozwój i
redukcja wpływu na
środowisko



Etyka w biznesie i
ochrona danych



Odpowiedzialność i
przejrzystość w łańcuchu
dostaw



Dokumenty referencyjne

Zdrowie i bezpieczeństwo

Nasze oczekiwania wobec dostawców



Nasze zobowiązanie

< 4 >

Zarządzamy naszymi działaniami w całej grupie, aby chronić środowisko oraz zdrowie i bezpieczeństwo wszystkich osób związanych z działalnością JM. Włączamy również zarządzanie ryzykiem związanym ze środowiskiem, zdrowiem i bezpieczeństwem (EHS) do kultury i procesów JM – każdy ma do odegrania aktywną rolę.

Utrzymujemy standardy bezpieczeństwa i higieny pracy dzięki rygorystycznym procedurom i kontrolom. Nasi pracownicy przechodzą regularne szkolenia BHP i są zachęceni do zgłaszania problemów. Zapewniamy również bezpieczne i dostępne środowisko pracy, wspieramy dobre samopoczucie pracowników oraz promujemy higienę psychiczną.



Wprowadzenie



Zdrowie i bezpieczeństwo



Prawa człowieka
a współczesne niewolnictwo



Zrównoważony rozwój i
redukcja wpływu na
środowisko



Etyka w biznesie i
ochrona danych



Odpowiedzialność i
przejrzystość w łańcuchu
dostaw



Dokumenty referencyjne

Nasze oczekiwania w zakresie **bezpieczeństwa i higieny pracy** wobec dostawców:

- Wykazanie, że istnieje ustrukturyzowany system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy
- Ustalenie zasad i celów w obszarach związanych ze zdrowiem i bezpieczeństwem
- Powiadamianie Johnson Matthey o wszelkich istotnych incydentach, takich jak obrażenia mające wpływ na życie i ofiary śmiertelne wśród pracowników, zanieczyszczenie środowiska i ewentualne incydenty związane z cyberbezpieczeństwem
- Poszanowanie prawa pracowników do przerwania zadań, jeśli ich zdrowie, bezpieczeństwo lub dobre samopoczucie są zagrożone
- Zapewnienie pracownikom szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przed zatrudnieniem i w jego trakcie
- Wyposażenie maszyn produkcyjnych i związanych z nimi urządzeń w odpowiednie zabezpieczenia
- Regularna konserwacja, kontrola i serwisowanie powiązanych urządzeń
- W stosownych przypadkach: zapewnienie środków ochrony osobistej (ŚOI) i ich używanie
- Identyfikowanie, ocenianie i kontrolowanie narażenia pracowników na szkodliwe substancje
- Podawanie zrozumiałych informacji na temat wszystkich materiałów, zwykle w formie Charakterystyki substancji (SDS)
- Zapewnianie odpowiednich kontroli bezpieczeństwa cybernetycznego w celu ochrony danych JM i systemów informatycznych, które świadczą usługi na rzecz JM przed cyberatakami
- Ocenianie środowiska pracy pod kątem zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa
Eliminowanie, kontrolowanie lub ograniczanie w inny sposób wszelkich zidentyfikowanych zagrożeń
- Monitorowanie i kontrolowanie ryzyka dla pracowników wykonujących wysoce niebezpieczne zadania
- Dokonywanie przeglądu środowisk pracy, aby sprawdzić, czy są one zgodne z odpowiednimi przepisami/wytycznymi
- Promowanie i zachęcanie do podnoszenia świadomości na temat higieny psychicznej w



Wprowadzenie



Zdrowie i bezpieczeństwo



Prawa człowieka
a współczesne niewolnictwo



Zrównoważony rozwój i
redukcja wpływu na
środowisko



Etyka w biznesie i
ochrona danych



Odpowiedzialność i
przejrzystość w łańcuchu
dostaw



Dokumenty referencyjne

Prawa człowieka a współczesne niewolnictwo

Nasze oczekiwania wobec dostawców

Nasze zobowiązanie

< 6 >

Stoimy na straży praw człowieka i standardów etycznych oraz wspieramy Powszechną Deklarację Praw Człowieka i Podstawowe Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), aby zapewnić, że w naszej firmie i w całym łańcuchu wartości nie występuje współczesne niewolnictwo.

Przestrzegamy również praw człowieka w biznesie, w tym Global Compact ONZ, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD).

różnorodnością i integracją oraz podejmujemy działania mające na celu zapobieganie dyskryminacji i nadużyciom – wszelkiego rodzaju, wobec kogokolwiek lub z jakiegokolwiek powodu. Nasi pracownicy mają swobodę zrzeszania się, a sami aktywnie angażujemy ludzi, aby włączać ich w proces decyzyjny.

Zachęcamy i wspieramy otwartą i uczciwą komunikację w Johnson Matthey, na przykład zabieranie głosu, gdy zobaczysz, zdobędziesz wiedzę lub zaczniesz podejrzewać coś niebezpiecznego, nieetycznego lub niezgodnego z prawem. Poważnie traktujemy wszelkie roszczenia dotyczące działań odwetowych lub dyskryminacji wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają zastrzeżenia.

Opowiadamy się za równością,



Wprowadzenie



Zdrowie i bezpieczeństwo



Prawa człowieka
a współczesne niewolnictwo



Zrównoważony rozwój i
redukcja wpływu na
środowisko



Etyka w biznesie i
ochrona danych



Odpowiedzialność i
przejrzystość w łańcuchu
dostaw



Dokumenty referencyjne

Nasze oczekiwania wobec dostawców w zakresie praw człowieka i współczesnego niewolnictwa :

- Dopasuj swoje działania do inicjatywy UN Global Compact.
- Aktywnie wspieraj nasze zaangażowanie w poszanowanie praw człowieka.
- Zapoznaj się z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka i przestrzegaj ich.
- Informuj JM o wszelkich zidentyfikowanych istotnych zagrożeniach dla praw człowieka i działaniach ograniczających ryzyko.
- Zapewnij pracownikom satysfakcjonujące warunki pracy i uczciwe wynagrodzenie.
- Upewnij się, że w Twojej działalności nie ma pracy przymusowej, handlu ludźmi ani pracy dzieci.
- Szanuj wolność zrzeszania się pracowników i wszystkie inne prawa pracownicze.
- Zachęcaj i wspieraj mechanizmy włączania pracowników w proces decyzyjny.
- Zapewnij miejsce pracy wolne od wszelkiego rodzaju nadużyć, nękania lub dyskryminacji.
- Aktywnie demonstruj zaangażowanie na rzecz równości, różnorodności i integracji w miejscu pracy.
- Stwórz środowisko, w którym pracownicy i inne osoby mogą „zgłaszać nieprawidłowości” lub informować o swoich obawach w sposób poufny i bezpieczny.



Zrównoważony rozwój i ograniczanie wpływu

Nasze ścieżki wiodą do dostawców
na środowisko

Nasze zobowiązanie

< 8 >

Jesteśmy światowym liderem w dziedzinie zrównoważonych technologii. Dzięki inspirującym badaniom naukowym i ciągłym innowacjom każdego dnia katalizujemy przejście na zerową emisję netto dla milionów ludzi. Nasze technologie i wiedza specjalistyczna mają kluczowe znaczenie dla firm i społeczności przystosowujących się do wyzwań związanych ze zmianami klimatycznymi.

Jednak postępy w zakresie zrównoważonego rozwoju to nie tylko nasze portfolio technologii, ale także własne działania, sposób, w jaki współpracujemy i ponosimy odpowiedzialność za nasz wpływ na

społeczeństwo.

Dążymy do zminimalizowania wpływu na środowisko, oferując produkty i usługi, którymi zarządzamy poprzez odpowiednie polityki, procesy i certyfikację. Zawsze staramy się pozyskiwać i wykorzystywać materiały w sposób odpowiedzialny przez cały cykl ich życia.

Utrzymanie wysokich standardów bezpieczeństwa i higieny pracy jest naszym zobowiązaniem i dlatego musimy zapewnić bezpieczne obchodzenie się ze wszystkimi chemikaliami i materiałami oraz eliminować lub minimalizować substancje niebezpieczne w całym naszym łańcuchu wartości.



Wprowadzenie



Zdrowie i bezpieczeństwo



Prawa człowieka
a współczesne niewolnictwo



Zrównoważony rozwój i
redukcja wpływu na
środowisko



Etyka w biznesie i
ochrona danych



Odpowiedzialność i
przejrzystość w łańcuchu
dostaw



Dokumenty referencyjne

Nasze oczekiwania wobec dostawców w zakresie zrównoważonego rozwoju i zmniejszania wpływu na środowisko⁹ >

- Dostawcy powinni się starać minimalizować swój ślad środowiskowy.
- Upewnij się, że posiadają oni wszystkie odpowiednie pozwolenia środowiskowe, aby działać zgodnie z obowiązującymi ich systemem prawnym.
- Powinni mieć możliwą do zrealizowania politykę i cele zarządzania środowiskowego w formie pisemnej.
- Powinni uzyskać ISO 14001 lub równoważny certyfikat dotyczący działalności produkcyjnej.
- Muszą zapewnić zatwierdzenie swojego systemu zarządzania środowiskowego przez podmiot zewnętrzny co najmniej raz na trzy lata.
- Są zobowiązani do minimalizowania ilości odpadów i zapewnienia ich profesjonalnej utylizacji.
- Muszą promować ponowne wykorzystywanie i recykling materiałów, minimalizując wywożenie odpadów na wysypiska i wykazując pełną identyfikowalność.
- Mają obowiązek minimalizowania zużycia wody i jej uwalniania w trakcie operacji.
- Muszą unikać zanieczyszczania powietrza, w tym tlenkami azotu (NOx), tlenkami siarki (SOx) i lotnymi związkami organicznymi (LZO), lub je ograniczać.
- Mają obowiązek opracowania strategii zerowej emisji netto i celów w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych (ang. green-house gases, GHG).
- Są zobowiązani do zmniejszania zużycia wody i emisji gazów cieplarnianych z zakresu 1, 2 i 3 oraz wykorzystywania materiałów pochodzących z recyklingu.
 - Mają obowiązek rejestrowania i udostępniania JM związanych z tym informacji.
- Powinni minimalizować wpływ na środowisko w całym cyklu życia produktów i usług dostarczanych JM.
- Ich obowiązkiem jest także maksymalizacja efektywności wykorzystania zasobów – w obszarze produkcji, zakupu surowców, transportu, utylizacji i wykorzystania produktów. Dotyczy to również:
 - wyboru materiałów opakowaniowych o niskim wpływie na środowisko
- zapewniania JM rozwiązań umożliwiających ponowne wykorzystanie lub recykling wszystkich niezbędnych materiałów opakowaniowych
- monitorowania wpływu na bioróżnorodność gruntów w skali lokalnej – najlepiej przez wdrożenie wykonalnego i przejrzystego planu działania na rzecz bioróżnorodności.
- Muszą się upewnić, że całe drewno jest pozyskiwane z lasów zrównoważonych i jest opatrzone uznanym na całym świecie znakiem drzewnym.
- Muszą zapewnić, że cały olej palmowy pochodzi z lasów zrównoważonych i posiada certyfikat Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) lub równoważny.
- Przed wysyłką powinni poinformować JM o wszelkich towarach zawierających organizmy modyfikowane genetycznie (GMO) lub z nich wyprodukowanych.
- Powinni się starać wybierać trasy, przewoźników i transport o minimalnym wpływie na środowisko.
- Ich obowiązkiem jest także udostępnianie, na żądanie, informacji, które JM może wykorzystać do obliczenia emisji dwutlenku węgla w transporcie.
- Muszą zapewnić, że wszystkie materiały w zakładzie mają wyraźne etykiety i karty charakterystyki (SDS) dostępne dla wszystkich pracowników.
- Powinni przechowywać materiały niebezpieczne i palne w bezpiecznych, pewnych i wentylowanych miejscach. Przechowywać niekompatybilne materiały osobno.
- Często zapoznawać się ze wszystkimi uznanymi międzynarodowo wykazami substancji objętych ograniczeniami.
- Informować JM o wszelkich substancjach zawartych w dostarczonym materiale, które są lub mogą się stać zabronione bądź podlegające zgłoszeniu.
- Powinni w sposób przejrzysty współpracować z JM w celu zminimalizowania lub zastąpienia potencjalnie niepokojących substancji stosowanych w produkcji.



Wprowadzenie



Zdrowie i bezpieczeństwo



Prawa człowieka
a współczesne niewolnictwo



Zrównoważony rozwój i
redukcja wpływu na
środowisko



Etyka w biznesie i
ochrona danych



Odpowiedzialność i
przejrzystość w łańcuchu
dostaw



Dokumenty referencyjne

Etyka w biznesie i ochrona danych

Nasze oczekiwania wobec
dostawców



Nasze zobowiązanie

< 10 >

Oczekujemy, że każdy, kto współpracuje z JM, będzie „działał uczciwie” i przestrzegał najwyższych standardów zgodnie z naszym Kodeksem Etyki.

Przeciwdziałamy wszelkim formom łapownictwa i stosujemy podejście zerowej tolerancji dla działań korupcyjnych – nigdy nie oferujemy, nie dajemy ani nie przyjmujemy niczego wartościowego, co mogłoby niewłaściwie wpłynąć na decyzje biznesowe.

Gościnność może być zgodnym z prawem sposobem budowania relacji biznesowych. Odradzamy jednak prezenty inne niż przedmioty z logo firmy o skromnej wartości oraz wymagamy wewnętrznego zatwierdzenia innych prezentów i przejawów gościnności związanych z określonymi wartościami. Zobowiązujemy się do działania w sposób uczciwy i przejrzysty.

Prowadzimy działalność zgodnie z odpowiednimi przepisami dotyczącymi kontroli eksportu i sankcji oraz wdrażamy własne kontrole, aby zapewnić uzyskanie niezbędnych zezwoleń, aby prowadzić działalność zgodnie z prawem i efektywnie.

Przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących konkurencji i przestępstw finansowych we wszystkich miejscach prowadzenia działalności.

Prawa własności intelektualnej dostawców i klientów są ich własnością, a my chronimy te, które należą do nas. Gromadzimy i wykorzystujemy dane osobowe w sposób odpowiedzialny oraz przestrzegamy wszystkich przepisów o ochronie danych, działając w sposób etyczny i przejrzysty.

Aby chronić poufność i bezpieczeństwo wszelkich przechowywanych przez nas danych, stosujemy rygorystyczne środki bezpieczeństwa – podobnie jak w przypadku ochrony naszych obiektów.



Wprowadzenie



Zdrowie i bezpieczeństwo



Prawa człowieka
a współczesne niewolnictwo



Zrównoważony rozwój i
redukcja wpływu na
środowisko



Etyka w biznesie i
ochrona danych



Odpowiedzialność i
przejrzystość w łańcuchu
dostaw



Dokumenty referencyjne

Nasze oczekiwania wobec dostawców w zakresie etyki biznesowej i ochrony danych :

- Prowadzenie działalności w sposób zgodny z prawem, etyczny i uczciwy
 - Trwałe drożenie kodeksu postępowania w biznesie i kodeksu etyki, które obejmują między innymi:
 - przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji
 - przestępstwa na tle finansowym
 - uczciwą konkurencję
 - środki kontroli handlu krajowego i zagranicznego oraz sankcje
 - ochronę danych
 - konflikty interesów
 - lub przyjąć standardy wprowadzone przez Kodeks Etyki JM
 - Zrozumienie i przestrzeganie przepisów antykorupcyjnych
 - Przeprowadzanie opartych na analizie ryzyka i proporcjonalnych środków należytej staranności w celu wykrywania korupcji i zapobiegania jej
 - Zachowanie szczególnej ostrożności
- podczas zapewniania lub akceptowania gościnności z udziałem przedstawicieli JM lub w imieniu JM
- Niezachęcanie do dawania lub przyjmowania prezentów o wartości przekraczającej rozsądne granice
 - Przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących kontroli eksportu, sankcji i przepisów celnych
 - Przestrzeganie reguł otwartej i uczciwej konkurencja w imieniu biznesu JM
 - Upewnij się, że przestrzegasz wszystkich obowiązujących przepisów regulujących konkurencyjność w krajach, w których prowadzimy działalność.
 - Staraj się unikać wszelkich rzeczywistych, potencjalnych lub domniemych konfliktów interesów, niezależnie od tego, czy są to własne interesy danej osoby, czy relacje, które mogłyby w niewłaściwy sposób wpłynąć na decyzje podejmowane w imieniu JM.
 - Powiadamiaj JM o wszelkich przypadkach wspomnianego konfliktu interesów.
 - Szanuj prawa własności intelektualnej JM
- i chroń je tak, jakbyś chronił własne.
- Korzystaj z umów o zachowaniu poufności lub poufności w celu zapewnienia ochrony poufnych informacji JM.
 - Przestrzegaj wszystkich obowiązujących lokalnych przepisów o ochronie danych podczas otrzymywania lub przetwarzania danych w imieniu JM.
 - Aktualizuj rejestry przetwarzania, informując JM o zmianach w zakresie wykorzystywania, obsługi lub przetwarzania danych osobowych.
 - Zapewnij poufność i nienaruszalność danych JM znajdujących się pod Twoim nadzorem.
 - Zapewnij nieprzerwaną dostępność usług cyfrowych JM.
 - Egzekwuj środki bezpieczeństwa cybernetycznego w odniesieniu do zasobów, technologii, zasad i procedur JM.
 - Upewnij się, że wszystkie strony korzystające z systemów, infrastruktury lub dostępu do danych JM utrzymują te mechanizmy kontroli bezpieczeństwa,
- aby zapobiec naruszeniom poufności danych.
- Spełniaj lub przekraczaj międzynarodowe normy ISO 27001:2013 i ISO 27002:2013, dokumentując to odpowiednimi certyfikatami.
 - Akceptuj nadzór na swoimi operacjami, kiedy pracujesz na terenie JM. Rejestrujemy, przechowujemy i usuwamy te obrazy zgodnie z przepisami krajowymi.
 - Przeprowadzaj wszelkie analizy due diligence w celu ograniczenia potencjalnych problemów związanych z przestępstwami finansowymi i sankcjami za nie.
 - Inwestuj w społeczności lokalne, oferując możliwości zatrudnienia, usługi i inną pracę.
 - Przestrzegaj wszystkich obowiązujących przepisów prawa.



Wprowadzenie



Zdrowie i bezpieczeństwo



Prawa człowieka
a współczesne niewolnictwo



Zrównoważony rozwój i
redukcja wpływu na
środowisko



Etyka w biznesie i
ochrona danych



Odpowiedzialność i
przejrzystość w łańcuchu
dostaw



Dokumenty referencyjne

Odpowiedzialność i przejrzystość w łańcuchu dostaw

Nasze oczekiwania wobec dostawców



Nasze zobowiązanie

< 12 >

Minimalizujemy nasz wpływ na środowisko i oszczędzamy zasoby mineralne, dokonując odpowiednich wyborów w procesie produkcyjnym. Nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój jest widoczne w przejrzystości naszego łańcucha dostaw i wszelkich wysiłkach mających na celu zapewnienie właściwego zarządzania materiałami z systemów prawnych wysokiego ryzyka.

Posiadamy zasady i procedury zarządzania naszymi łańcuchami dostaw i ich monitorowania – przeciwdziałając zagrożeniom poprzez należytą staranność, wdrażanie dostawców i procesy zarządzania jakością.

Posiadamy solidne zasady i procesy, dzięki którym zapewniamy, że pozyskiwane 3TG (międzynarodowe przepisy określają wolfram, tantal, cynę i złoto, czyli 3TG, jako „minerały konfliktowe”) oraz kobalt w naszym łańcuchu dostaw nie przyczyniają się do konfliktów

zbrojnych, nieetycznych praktyk biznesowych ani naruszeń praw człowieka na obszarach dotkniętych konfliktami i obszarach wysokiego ryzyka (CAHRA). Wszystkie nasze minerały krytyczne pozyskujemy w sposób etyczny.

JM PLC i JM Inc są rafineriami notowanymi na listach London Platinum and Palladium Markets (LPPM) i Good Delivery jako dobrzy dostawcy, angażujący się w odpowiedzialne pozyskiwanie materiałów zawierających metale z grupy platynowców dostarczanych do nas w celu rafinacji i zgodnie z wytycznymi odpowiedzialności dotyczącymi platyny i palladu (ang. Responsible Platinum and Palladium Guidance, RPPG).

Zdajemy sobie sprawę z obaw społecznych i politycznych związanych z testami na zwierzętach, dlatego jesteśmy zaangażowani w etyczną ochronę zwierząt i staramy się ograniczać, udoskonalać lub eliminować testy na zwierzętach.



Wprowadzenie



Zdrowie i bezpieczeństwo



Prawa człowieka
a współczesne niewolnictwo



Zrównoważony rozwój i
redukcja wpływu na
środowisko



Etyka w biznesie i
ochrona danych



Odpowiedzialność i
przejrzystość w łańcuchu
dostaw



Dokumenty referencyjne

Nasza odpowiedzialność w łańcuchu dostaw i oczekiwania dostawców w zakresie przejrzystości:

- Przyjmij odpowiedzialność za pozyskiwanie materiałów w sposób etyczny i zrównoważony środowiskowo.
- Monitoruj i przeprowadzaj odpowiednie badania due diligence w stosunku do swoich dostawców, zapewniając przestrzeganie zasad określonych w niniejszym kodeksie.
- Posiadać pisemną politykę pozyskiwania materiałów zgodną z wytycznymi Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju dotyczącymi należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z CAHRA (wytyczne OECD). [Dowiedz się więcej.](#)
- Zapoznaj się ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi minerałów z regionów ogarniętych konfliktami i ich przestrzegaj.
- Pozyskuj 3TG zgodnie ze zobowiązaniami politycznymi w ramach globalnej polityki JM dotyczącej minerałów i kobaltu z regionów ogarniętych konfliktami.
- Zapewnienie walidacji praktyk pozyskiwania surowców 3TG przez uznany program audytu strony trzeciej (np. Responsible Minerals Assurance Process, RMAP) i dostarczanie JM corocznych dowodów. [Dowiedz się więcej.](#)
- Zapewnij JM ścieżkę do audytowania pochodzenia surowców zawierających nikiel, kobalt i lit.
- Zapewnij ocenę niezależnych dostawców litu, kobaltu i niklu zgodnie z wytycznymi OECD. [Dowiedz się więcej.](#)
- Proszę podać informacje na temat kraju pochodzenia innych metali krytycznych i minerałów przemysłowych. (Więcej informacji można znaleźć w Inicjatywie Odpowiedzialnego Gospodarowania Minerałami.) [Dowiedz się więcej.](#)
- Zapewnij JM przejrzystości informacji o źródle wszystkich dostarczanych materiałów zawierających metale z grupy platynowców.
- Zapewnij zgodność z naszą deklaracją dotyczącą łańcucha dostaw platyny i palladu.
- Przeprowadzaj lub zlecaj testy na zwierzętach tylko wtedy, gdy jest to wymagane do spełnienia obowiązujących obowiązków regulacyjnych. Takie badania będą przeprowadzane zgodnie z aktualnymi wytycznymi OECD dotyczącymi badań lub równoważnymi. [Dowiedz się więcej.](#)



Wprowadzenie



Zdrowie i bezpieczeństwo



Prawa człowieka
a współczesne niewolnictwo



Zrównoważony rozwój i
redukcja wpływu na
środowisko



Etyka w biznesie i
ochrona danych



Odpowiedzialność i
przejrzystość w łańcuchu
dostaw



Dokumenty referencyjne

Dokumenty referencyjne

- [Kodeks Etyki i Polityka zgłaszania nieprawidłowości \(Speak Up\)](#)
- Odwiedź naszą [stronę internetową poświęconą zarządzaniu zrównoważonym rozwojem](#), aby uzyskać dostęp do wszystkich polityk JM, oświadczeń o stanowisku i ujawnień, w tym do naszego oświadczenia o zaangażowaniu dyrektora generalnego w UN Global Compact.



Wprowadzenie



Zdrowie i bezpieczeństwo



Prawa człowieka
a współczesne niewolnictwo



Zrównoważony rozwój i
redukcja wpływu na
środowisko



Etyka w biznesie i
ochrona danych



Odpowiedzialność i
przejrzystość w łańcuchu
dostaw



Dokumenty referencyjne



JM

Johnson Matthey
Inspiring science, enhancing life