ग्लोबल कॉन्फ्लिक्ट मिनरल्स और कोबाल्ट पॉलिसी

ऑडिएंस स्पेसिफिक - परिशिष्ट और कंटिंजें□ □र्कर्स देखें (जर्मनी को छोड़कर)

1. प्रयोजन

कॉन्फ्लिक्ट-अफेक्टेड और हाई-रिस्क एरियाज (CAHRA) में 3TGs तथा कोबाल्ट के खनन तथा व्यापार का उपयोग, हथियारबंद समूहों के बीच □करा□ का □ित्त पोषण करने, तथा मान□ाधिकारों के हनन / अनैतिक व्या□सायिक क्रियाक□ापों का समर्थन करने के □िए किया जा सकता है। जबकि Johnson Matthey का कोई माइनिंग ऑपरेशन CAHRAs में नहीं है, परंतु हम अपनी □ैश्विक सप्लाई चेन के माध्यम से अपने आपूर्तिकर्ताओं से जो 3TGs और कोबाल्ट ख़रीदते हैं, उसका उद्गम कुछ माम□ों में ऐसे क्षेत्रों से हो सकता है।

इस नीति का प्रयोजन निम्न□िखित चीजें सुनिश्चित करना है:

- हमारी सप्लाई चेन में 3TGs और कोबाल्ट की सोर्सिंग प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से CAHRAs में हथियारबंद □करा□, मान□ाधिकारों के हनन या अनैतिक व्या□सायिक क्रियाक□ापों में योगदान न करे; तथा

- हम अपने सप्लाई चेन में CAHRAs से □ेरिफाइड 3TGs और कोबाल्ट के उपयोग की अनुमति देकर CAHRAs में स्थानीय अर्थव्य□स्थाओं को जिम्मेदार तरीके से सपो□र्ट कर सकते हैं।

2. परिभाषाएं

शब्द	परिभाषा
कॉन्फ्लिक्ट-अफेक्टेड और □ाई-रिस्क एरियाज या CAHRAs	ऐसे देश या क्षेत्र जहां खनिज की उच्च मांग है, जो हथियारबंद □करा□ या □करा□ पश्चात की समस्या □□ी स्थिति से पीड़ित हैं, साथ ही ऐसे क्षेत्र जहां कमजोर शासन / सुरक्षा तथा अन्तरराष्ट्रीय कानून का व्यापक / व्य□स्थाबद्ध उल्लंघन होता है।
3TGs	□िन, □ै□□म, □ंगस्टन तथा गोल्ड
OECD गाइडेंस	CAHRAs से खनिजों की जिम्मेदारीपूर्ण सप्लाई चेन हेतु OECD ड्यू डि□िजेंस गाइडेंस
सप्लायर्स	3TG और कोबाल्ट सप्लायर्स, जिनके साथ JM का सीधा संबंध है।
वैल्यू चेन	इसमें सप्लायर्स और बिजनेस पा□र्टनर्स शामि□ हैं।

3. नीति

3.1 नीति प्रतिबद्धताएं

3TGs और कोबाल्ट की सोर्सिंग करते समय Johnson Matthey निम्न□िखित कार्य करेगी:

- जहां मान□ाधिकारों से संबंधित उच्च जोखिम की पहचान की जाएगी, □हां संभ□ होने पर जोखिमों का शमन करने का प्रयास किया जाएगा, तथा जहां □ास्त□िक प्रतिकू□ प्रभा□ की पहचान की जाएगी, □हां प्रभा□ की प्रकृति के आधार पर हम जरूरी समाधान योजनाएं बनाने के □िए अपने □ैल्यू चेन पार्टनर्स के साथ मि□कर काम करेंगे। हमारी कार्यपद्धति इस बात पर आधारित होगी कि □ैल्यू चेन में हमारी पोजीशन, बिजनेस रि□ेशनशिप, प्रभा□ की प्रकृति, तथा प्रभा□ के साथ हमारा जुड़ा□ कैसा है।

- जहां □ैल्यू चेन पा□र्टनर के माम□े में मान□ाधिकार हनन से जुड़े जोखिमों का शमन करना और/या प्रतिकू□ प्रभा□ों का समाधान करना संभ□ नहीं होगा, □हां हमें अंतत: उनके साथ काम करना बंद करना पड़ सकता है।

3TGs और कोबाल्ट की सोर्सिंग करते समय Johnson Matthey निम्न□िखित प्रकार के सप्लायर्स के साथ बिजनेस नहीं करेगी:

- **<u>जिन्हें इससे□ लाभ मिलता □, जो इसमें योगदान करते□ं, जो इसमें स□ायता करते□ं या जो इन क्रियाओं में संलिप्त किसी पार्टी द्वारा कमीशन को फैसिलिटेट करते□ं</u>**: (i) किसी प्रकार की यातना, निर्दयी, अमान□ीय या डिग्रेडिंग □ी□में; (ii) ब□पूर्वक या बाध्यकारी श्रम; (iii) बा□ श्रम; (iv) अन्य अशिष्ट मान□ाधिकार उल्लंघन तथा हनन जैसे कि व्यापक यौन हिंसा; या (v) युद्ध अपराध या अन्तरराष्ट्रीय मान□ता□ादी कानून के अन्य उल्लंघन, मान□ता के □िरुद्ध अपराध या नरसंहार;

- जो मिनरल्स के एक्स्ट्रैक्शन, □्रांसपोर्□, □्रेड, हैंड□िंग या एक्सपोर्□ के माध्यम से नॉन-स्टे□ हथियारबंद समूहों को प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष समर्थन प्रदान करते हैं, न ही उन्हें जो सप्लाई चेन में माइन साइ□्स, □्रांसपोर्□ेशन रू□्स, तथा अपस्ट्रीम एक्टर्स को गैरकानूनी रूप से कं□्रो□ करने □ा□े पब्लिक या प्राइ□े□ सिक्योरि□ी फोर्सेज को प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से समर्थन प्रदान करते हैं, या

- जो रिश्वतखोरी तथा भ्रष्टाचार में या अन्य □ित्तीय अपराध में सं□िप्त होते हैं या अन्तरराष्ट्रीय प्रतिबंधों या एक्सपोर्□ कं□्रो□ कानूनों का उल्लंघन (प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से) करते हैं।

3.2 □मारे आपूर्तिकर्ताओं से अपेक्षाएं

हम अपने सप्लायर्स से निम्नलि□खित अपेक्षाएं करते हैं:

- हमारे पॉ□सी कमि□में□स तथा सप्लायर कोड ऑफ कंडक्ट में □र्णित सिद्धांतों का अनुपा□न करें;
- उनके पास अपनी स्वयं की जिम्मेदारीपूर्ण सोर्सिंग नीति, ड्यू डि□जेंस प्रोग्राम तथा मैनेजमें□ सिस्टम होने चाहिए, जो OECD गाइडेंस के अनुरूप होने चाहिए, तथा □ अपने सप्लायर्स के साथ अपने स्वयं की जिम्मेदार सोर्सिंग अपेक्षाओं को कार्यान्वित करें;
- उन्हें सुनिश्चित करना चाहिए कि □ या उनकी सप्लाई चेन में उपयोग किए जाने स्मेल्टर्स तथा रिफाइनर्स (यथा अनुप्रयोज्य) को किसी स्वतंत्र थर्ड-पार्□ ऑडि□ प्रोग्राम द्वारा □□डे□ किया जाए; तथा
- □ JM को उचित समय-सीमा के अंदर सभी उचित रूप से अनुरोध की गई ड्यू डि□जेंस जानकारी प्रदान करें।

जब कोई सप्लायर इन अपेक्षाओं पर खरा उतरने में □फ□ रहता है, तो इसके परिणामस्वरूप उसके बिजनेस का सस्पेंशन, रिफ्यूज□, या □र्मिनेशन किया जा सकता है।

3.3 ड्यू डिलिजेंस

हम OECD गाइडेंस के अनुरूप ड्यू डि□जेंस करने के □ए प्रतिबद्ध हैं। पॉ□सी कमि□में□स के अनुसार हमारे □ए निम्नलि□खित का पा□न करना अनि□ार्य है:

- किसी सप्लायर के साथ संबंध स्थापित करने से पह□ हमें उचित स्तर की ड्यू डि□जेंस करना अनि□ार्य है, तथा उस सप्लायर के साथ संबंध की अ□धि के दौरान हमें हर □र्ष ऐसा करना अनि□ार्य है; तथा
- जहां किसी चिंताजनक बात की पहचान की गई है, □हां सुस्पष्ट एस्के□शन प्रोसेस है, जिसमें जोखिम प्रबंधन रणनीतियां शामि□ होंगी।

3.4 ग्रा□क

JM, 3TGs और कोबाल्ट की सोर्सिंग के संबंध में ग्राहक के अनुरोधों का उचित समय-सीमा के भीतर उत्तर देने के □ए प्रतिबद्ध है।

3.5 जिम्मद्दारियाँ

कॉन्फ्लिक्ट मिनरल्स और कोबाल्ट गाइड में सुसंगत कर्मचारी जिम्मेदारियां □र्णित की गई हैं, जिनका इस नीति के साथ अनुपा□न करना अनि□ार्य है।

4. अपवाद

नहीं □ागू।

5. उल्लंघन क□ परिणाम

इस नीति के किसी भी उल्लंघन के परिणामस्वरूप नौकरी की समाप्ति सहित अनुशासनात्मक कार्य□ाई की जा सकती है।

6. सन्दर्भ

6.1 संबंधित नीतियां

- नीति संहिता (कोड ऑफ ईथिक्स): उचित कार्य करना https://matthey.com/about-us/governance/code-of-ethics
- □श्विक मान□ाधिकार नीति Global Human Rights Policy.docx

6.2 संबंधित मार्गदर्शन

- कॉन्फ्लिक्ट मिनरल्स और कोबाल्ट गाइड कॉन्फ्लिक्ट मिनरल्स (sharepoint.com)

6.3 संबंधित सामग्री

- सप्लायर कोड ऑफ कंडक्ट हमारे साथ पार्□नरिंग करना | Johnson Matthey

7. परिशिष्ट

7.1. दस्तावे□ जिम्मे□ारियाँ

दस्तावे□ भूमिका	बिजने□ भूमिकाएँ
अनुमोदक (GLT प्रायोजक)	जनर□ काउंसि□ □ कंपनी सेक्रे□री
ऑनर	जनर□ काउंस□, ग्रुप
□खक	असिस्टें□ जनर□ काउंसि□ ईथिक्स, कंप्लायंस ए□ं सस्टेनेबि□ि□ी

7.2 संस्करण नियंत्रण

संस्करण	तिथि	संस्करण
1.0	09/11/2022	परि□र्तनों में शामि□ है 1) कोबाल्ट के □िए अतिरिक्त जिम्मेदारीपूर्ण सोर्सिंग स्टे□में□्स तथा ड्यू डि□िजेंस आ□श्यकताएं 2) कॉन्फ्लिक्ट मिनरल्स और कोबाल्ट यूजर गाइड के ऑडिएंस स्पेसिफिक □र्कर्स के □िए □्रांसफर जिम्मेदारियां तथा उत्तरदायित्व तथा महत्वपूर्ण जिम्मेदारीपूर्ण सोर्सिंग मैसेज पर फोकस।
1.1	11/03/2024	अपडे□े□ड-पॉ□िसी-ऑनर सूचना
1.2	26/11/2024	पॉ□िसी कमि□में□्स सेक्शन को संशोधित किया गया, ताकि उसे मान□ाधिकार नीति के अनुरूप बनाया जाए।

7.3 नीति क□ ऑडिएंस

फंक्शन्स	लागू? (□ां / न□ीं)	जॉब फैमिलीज नीति निम्न क□ लिए सुसंगत □ै
एडमिनिस्ट्रेशन		
सुरक्षा		
IT		
कॉरपोरे□ मामा□		
फ़ाइनेंस		
HR		
□ीग□ और आईपी		
प्रोजेक्ट मैनेजमें□		
R&D		
इंजीनियरिंग		
पर्या□रण, स्वास्थ्य, सुरक्षा (EHS)		
मैन्युफैक्चरिंग		
सप्लाई चेन	□ां	डायरेक्टर्स, मैनेजर्स
प्रॉक्यूरमें□	□ां	डायरेक्टर्स, मैनेजर्स, बायर्स, एडमिनिस्ट्रे□र्स
□्रांसपो□र्ट और प्लानिंग		
का□ि□ी		
□ाणिज्यिक	□ां	डायरेक्टर्स, मैनेजर्स, एना□ि□स्ट्स, सुपर□ाइजर्स, सेल्स रिप्रजें□े□ि□्स, सपो□र्ट
सामान्य प्रबंधन	□ां	GLT