जागतिक संघर्ष खनिज आणि कोबाल्ट धोरण

प्रेक्षक विशिष्ट - परिशिष्ट आणि आकस्मिक कामगार (जर्मनी वगळून) पहा

1. उद्दिष्ट

संघर्षग्रस्त आणि उच्च जोखीम असलेल्या भागांत (CAHRA), 3TG व कोबाल्टच्या खाणकाम आणि व्यापाराचा वापर हा सशस्त्र गटांमधील संघर्षाला वित्तपुरवठा करण्यासाठी आणि मानवाधिकारांचे उल्लंघन/अनैतिक व्यावसायिक पद्धतींचे समर्थन करण्यासाठी केला जाऊ शकतो. CAHRA मध्ये Johnson Matthey चे कोणतेही खाणकाम चालू नसले तरी, आम्ही आमच्या ज्या पुरवठादारांकडून 3TG आणि कोबाल्ट खरेदी करतो, त्या बाबतीत आमची जागतिक पुरवठा साखळी संभाव्यतः काही प्रकरणांमध्ये अशा क्षेत्रांमधून उद्भवत असू शकते.

या धोरणाचा उद्देश हे सुनिश्चित करणे आहे की:

- आपल्या पुरवठा साखळीत 3TG आणि कोबाल्टचा स्रोत मिळणे हे प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्षपणे सशस्त्र संघर्ष, मानवाधिकारांचे उल्लंघन किंवा CAHRA मधील अनैतिक व्यावसायिक पद्धतींमध्ये योगदान देत नाही; आणि

- आपल्या पुरवठा साखळ्यांमध्ये CAHRA कडून प्रमाणित 3TG आणि कोबाल्टच्या वापरास परवानगी देऊन आपण CAHRA च्या अंतर्गत येणाऱ्या स्थानिक अर्थव्यवस्थांना जबाबदारीने पाठबळ देऊ शकतो.

2. व्याख्या

शब्द	व्याख्या
संघर्षग्रस्त आणि उच्च जोखीम असलेले भाग किंवा CAHRA	उच्च मागणी असलेल्या खनिजांचा साठा असणारे देश किंवा क्षेत्रे, जी एकतर सशस्त्र संघर्षाच्या स्थितीने ग्रस्त आहेत किंवा संघर्षानंतर नाजूक स्थितीत आहेत, तसेच कमकुवत प्रशासन/सुरक्षा आणि आंतरराष्ट्रीय कायद्याचे व्यापक/पद्धतशीर उल्लंघन होत असलेली क्षेत्रे.
3TG	टिन, टँटलम, टंगस्टन आणि सोने.
OECD मार्गदर्शन	CAHRA कडून खनिजांच्या जबाबदार पुरवठा साखळीसाठी OECD यथायोग्य कार्यासक्ती मार्गदर्शन.
पुरवठादार	3TG आणि कोबाल्ट पुरवठादार ज्यांच्याशी JM चे थेट संबंध आहेत.
मूल्य साखळी	यामध्ये पुरवठादार आणि व्यवसाय भागीदार समाविष्ट होतात.

3. धोरण

3.1 धोरणात्मक वचनबद्धता

3TG आणि कोबाल्ट मिळवत असताना Johnson Matthey हे करेल:

- जिथे मानवी हक्कांशी संबंधित उच्च जोखीम असल्याचे आढळते, जिथे शक्य असेल तिथे जोखीम कमी केली जाते आणि जिथे परिणामाच्या स्वरूपानुसार वास्तविक प्रतिकूल परिणाम आढळतात, तिथे आम्ही आमच्या मूल्यविषयक साखळी भागीदारांसोबत काम करून आवश्यक उपाययोजना योजना तयार करू. आमचा दृष्टीकोन मूल्य साखळीतील आमची स्थिती, व्यावसायिक संबंध, परिणामाचे स्वरूप आणि परिणामामध्ये आमचा सहभाग यावर आधारित असेल.

- मानवी हक्कांशी संबंधित मूल्य साखळी भागीदारासह जोखीम कमी करणे आणि/किंवा प्रतिकूल परिणाम दूर करणे शक्य नसेल, तर मग शेवटी आम्हाला त्यांच्यासोबत काम करणे थांबवावे लागू शकते.

3TG आणि कोबाल्ट मिळवत असताना Johnson Matthey अशा पुरवठादारांसोबत व्यापार करणार नाही:

- **ज्यांना पुढीलपैकी कोणत्याही पक्षाकडून कमिशनचा लाभ, योगदान, सहाय्य किंवा सुविधा मिळतात**: (i) कोणत्याही प्रकारचा छळ, क्रूर, अमानवीय किंवा अपमानास्पद वागणूक दिली जाते; (ii) बलपूर्वक किंवा सक्तीचे श्रम; (iii) बालमजुरी; (iv) व्यापक हिंसाचारासारख्या इतर स्थूल मानवी हक्कांचे उल्लंघन आणि दुरुपयोग; किंवा (v) युद्धविषयक गुन्हे किंवा आंतरराष्ट्रीय मानवतावादी कायद्याचे इतर उल्लंघन, मानवतेविरुद्धचे गुन्हे किंवा नरसंहार;

- जे खनिजांचे उत्खनन, वाहतूक, व्यापार, हाताळणी किंवा निर्यातीद्वारे राज्याबाहेरील सशस्त्र गटांना प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्ष सहाय्य पुरवतात किंवा जे खाण स्थळे, वाहतूक मार्ग आणि पुरवठा साखळीतील वरच्या भागावर बेकायदेशीरपणे नियंत्रण ठेवणाऱ्या सार्वजनिक किंवा खाजगी सुरक्षा दलांना प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्ष सहाय्य पुरवतात; किंवा

- लाचखोरी आणि भ्रष्टाचार किंवा इतर आर्थिक गुन्ह्यांमध्ये गुंतलेले असतात किंवा आंतरराष्ट्रीय निर्बंध किंवा निर्यात नियंत्रण कायद्यांचे (प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्षपणे) उल्लंघन करतात.

3.2 आमच्या पुरवठादारांच्या अपेक्षा

आम्ही आमच्या पुरवठादारांकडून अशी अपेक्षा करतोः

- आमच्या धोरणात्मक वचनबद्धता आणि पुरवठादार आचारसंहितेतील तत्त्वांचे पालन करणे;
- OECD मार्गदर्शनाशी सुसंगत असलेले त्यांचे स्वतःचे जबाबदार कच्चा माल मिळविण्याचे धोरण, यथायोग्य कार्यासक्ती कार्यक्रम आणि व्यवस्थापन प्रणाली असणे आणि त्यांच्या पुरवठादारांबरोबर त्यांच्या स्वतःच्या जबाबदार कच्चा माल मिळविण्याच्या अपेक्षांची अंमलबजावणी करणे;
- ते किंवा त्यांच्या पुरवठा साखळीत (लागू असल्यास) वापरले जाणारे स्मेल्टर्स (विगालक) आणि रिफायनर्स (परिष्कारक) स्वतंत्र तृतीय-पक्ष लेखापरीक्षण कार्यक्रमाद्वारे प्रमाणित आहेत याची खात्री करणे; आणि
- JM ला वाजवी कालमर्यादित सर्व सयुक्तिकपणे विनंती केलेली माहिती यथायोग्य तत्परतेने प्रदान करणे.

जर एखादा पुरवठादार या अपेक्षा पूर्ण करण्यात अयशस्वी ठरला तर त्याचा परिणाम म्हणून व्यवसाय स्थगित करणे, नाकारणे किंवा संपुष्टात आणणे होऊ शकते.

3.3 यथायोग्य कार्यासक्ती

OECD च्या मार्गदर्शनाच्या अनुषंगाने यथायोग्य कार्यासक्तीसाठी आम्ही वचनबद्ध आहोत. धोरणात्मक वचनबद्धतेसाठी आम्ही खालील गोष्टींचे पालन करणे आवश्यक आहे:

- पुरवठादाराशी कोणतेही संबंध प्रस्थापित करण्यापूर्वी आणि पुरवठादाराशी असलेल्या संबंधांच्या संपूर्ण कालावधीत दरवर्षी योग्य पातळीवरील कार्यासक्ती करणे आवश्यक आहे; आणि
- जिथे समस्या आढळून येतील, तिथे स्पष्ट अशी एस्क्लेशन प्रक्रिया ठरविलेली असेल ज्यात जोखीम व्यवस्थापन धोरणांचा समावेश असेल.

3.4 ग्राहक

3TG आणि कोबाल्ट मिळविण्याच्या बाबतीत ग्राहकांच्या विनंत्यांना वाजवी कालमर्यादित प्रतिसाद देण्यासाठी JM वचनबद्ध आहे.

3.5 जबाबदाऱ्या

या धोरणाचे पालन करण्यासाठी आवश्यक असल्याप्रमाणे संघर्षसंबंधी खनिजे आणि कोबाल्ट मार्गदर्शिका हे संबंधित कर्मचाऱ्यांच्या जबाबदाऱ्या ठरवतात.

4. अपवाद

लागू होत नाही.

5. उल्लंघनाचे परिणाम

या धोरणाचे उल्लंघन केल्यास नोकरीवरून काढून टाकण्यासह शिस्तभंगाची कारवाई होऊ शकते.

6. संदर्भ

6.1 संलग्न धोरणे

- आचारसंहिता: योग्य तेच काम करणे https://matthey.com/about-us/governance/code-of-ethics
- जागतिक मानव अधिकार धोरण Global Human Rights Policy .docx

6.2 संलग्न मार्गदर्शन

- संघर्षसंबंधी खनिजे आणि कोबाल्ट मार्गदर्शिका संघर्षसंबंधी खनिजे (sharepoint.com)

6.3 संलग्न सामग्री

- पुरवठादार आचार संहिता आमच्यासोबत भागीदारी | Johnson Matthey

7. परिशिष्ट

7.1. दस्तऐवजाच्या जबाबदार□ा

दस्तऐवजाची भूमिका	व्यावसा□िक भूमिका
अनुमोदक (जीएलटी प्रायोजक)	महासल्लागार आणि कंपनी सचिव
मालक	महासल्लागार, समूह
लेखक	सहाय्यक महासल्लागार नीतिमत्ता, अनुपालन आणि शाश्वतता

7.2 आवृत्ती नि□त्रण

आवृत्ती	तारीख	बदल
1.0	09/11/2022	बदलांमध्ये समाविष्ट होते: 1) कोबाल्टसाठी अतिरिक्त जबाबदार कच्चा माल मिळवण्याविषयीची विधाने आणि यथायोग्य कार्यासक्तीच्या आवश्यकता 2) आवश्यक जबाबदार कच्चा माल मिळविण्याच्या संदेशावर लक्ष केंद्रित करणे आणि ग्राहकांसाठी विशिष्ट कामगारांसाठीच्या जबाबदाऱ्या आणि उत्तरदायित्वे ही संघर्षसंबंधी खनिजे आणि कोबाल्ट वापरकर्ता मार्गदर्शिकेकडे हस्तांतरित करणे.
1.1	11/03/2024	अद्ययावत धोरण स्वामित्व माहिती
1.2	26/11/2024	मानवाधिकार धोरणाशी सुसंगत करण्यासाठी धोरण वचनबद्धता विभागात सुधारणा करण्यात आली.

7.3 धोरणाच□प्रेक्षक

का□	लागू आह□ का? (हो/नाही)	नोकरी कु□ंब धोरण □सह सुसंगत आह□
प्रशासन		
सुरक्षा		
IT		
कॉर्पोरेट व्यवहार		
वित्त		
HR		
लीगल आणि आयपी		
प्रकल्प व्यवस्थापन		
R&D		
अभियांत्रिकी		
EHS		
उत्पादन		
पुरवठा साखळी	हो	संचालक, व्यवस्थापक
खरेदी	हो	संचालक, व्यवस्थापक, खरेदीदार, प्रशासक
परिवहन व नियोजन		
गुणवत्ता		
व्यावसायिक	हो	संचालक, व्यवस्थापक, विश्लेषक, विशेषज्ञ, पर्यवेक्षक, विक्री प्रतिनिधी, प्रशासक, सहाय्य
सामान्य व्यवस्थापन	हो	GLT