

## Dasar Mineral Konflik dan Kobalt Global

*Khusus Pengguna - lihat lampiran dan Pekerja Kontinjen (tidak termasuk Jerman)*

### 1. Tujuan

Di kawasan yang terjejas oleh konflik dan berisiko tinggi (CAHRA), perlombongan dan perdagangan 3TG dan Kobalt boleh digunakan untuk membiayai konflik antara kumpulan bersenjata dan menyokong pelanggaran hak asasi manusia / amalan perniagaan yang tidak beretika. Walaupun Johnson Matthey tidak mempunyai operasi perlombongan di kawasan CAHRAs, 3TGs dan Kobalt yang kita beli melalui rantai bekalan global kami berpotensi berasal dari kawasan tersebut dalam keadaan tertentu.

Tujuan Dasar ini adalah untuk memastikan bahawa:

- penyumberan 3TG dan Kobalt dalam rantai bekalan kita tidak menyumbang secara langsung atau tidak langsung kepada konflik bersenjata, pelanggaran hak asasi manusia atau amalan perniagaan tidak beretika di CAHRA; dan
- kita dapat menyokong ekonomi tempatan di CAHRA secara bertanggungjawab dengan membenarkan penggunaan 3TG dan Kobalt yang disahkan dari CAHRA dalam rantai bekalan kita.

### 2. Definisi

| Perkataan  | Definisi  |
|--|---|
| <b>Kawasan yang terjejas oleh konflik dan berisiko tinggi atau CAHRA</b> | Negara atau kawasan yang mempunyai mineral berpermintaan tinggi, sama ada yang mengalami keadaan konflik bersenjata atau pasca konflik yang lemah, serta kawasan yang mempunyai tadbir urus/keselamatan yang lemah dan berlaku pelanggaran undang-undang antarabangsa yang meluas/sistematis. |
| <b>3TG</b>   | Timah, Tantulum, Tungsten dan Emas.   |
| <b>Panduan OECD</b>  | Panduan Usaha Wajar OECD untuk Rantai Bekalan yang Bertanggungjawab bagi Mineral dari CAHRA.  |
| <b>Pembekal</b>  | Pembekal 3TG dan Kobalt yang mempunyai hubungan langsung dengan JM.   |
| <b>Rantai Nilai</b>  | Termasuk pembekal dan rakan kongsi perniagaan.  |

### 3. Dasar

#### 3.1 Komitmen Dasar

Ketika mendapatkan sumber 3TG dan Kobalt, Johnson Matthey akan:

- Apabila risiko tinggi berkaitan dengan hak asasi manusia dikenal pasti, kurangkan risiko jika boleh, dan apabila kesan buruk sebenar dikenal pasti, bergantung pada sifat kesan, kita akan bekerjasama dengan rakan kongsi rantai nilai kita untuk melaksanakan pelan pemulihan yang sewajarnya. Pendekatan kita akan dibuat berdasarkan kedudukan kita dalam rantai nilai, hubungan perniagaan, sifat kesan dan penglibatan kita dalam kesan tersebut.
- Sekiranya tidak mungkin untuk mengurangkan risiko dan/atau membentulkan kesan buruk dengan rakan rantai nilai yang berkaitan dengan hak asasi manusia, kita mungkin akhirnya terpaksa menamatkan kerjasama dengan mereka.

Ketika mendapatkan sumber 3TG dan Kobalt, Johnson Matthey tidak akan berurus dengan Pembekal:

- **yang meraih manfaat daripada, menyumbang kepada, membantu atau memudahkan penggunaan oleh mana-mana pihak bagi:** (i) sebarang bentuk penyeksaan, layanan kejam, tidak berperikemanusiaan atau menjatuhkan maruah; (ii) buruh paksa atau wajib; (iii) buruh kanak-kanak; (iv) pencabulan dan penyalahgunaan hak asasi manusia lain yang teruk seperti keganasan seksual yang meluas; atau (v) jenayah perang atau pelanggaran undang-undang kemanusiaan antarabangsa yang lain, jenayah terhadap kemanusiaan atau pembunuhan beramai-ramai;
- yang memberikan sokongan secara langsung atau tidak langsung kepada kumpulan bersenjata bukan kerajaan melalui aktiviti pengekstrakan, pengangkutan, perdagangan, pengendalian atau eksport mineral, atau mereka yang memberikan sokongan secara langsung atau tidak langsung kepada pasukan keselamatan awam atau

- swasta yang mengawal tapak lombong secara haram, laluan pengangkutan dan pihak di bahagian huluan dalam rantaian bekalan; atau
- yang terlibat dalam sogokan dan rasuah atau jenayah kewangan lain atau melanggar (secara langsung atau tidak langsung) sekatan antarabangsa atau undang-undang kawalan eksport.

### **3.2 Jangkaan terhadap Pembekal kita:**

Kita menjangkakan Pembekal kita untuk:

- mematuhi prinsip-prinsip dalam Komitmen Dasar dan Tatakelakuan Pembekal kita;
- mempunyai dasar perolehan sumber yang bertanggungjawab, program usaha wajar dan sistem pengurusan mereka sendiri yang selaras dengan Panduan OECD serta melaksanakan jangkaan perolehan sumber yang bertanggungjawab mereka sendiri dengan pembekal mereka;
- memastikan mereka, atau relau lebur dan loji penapisan yang digunakan dalam rantaian bekalan mereka (sebagaimana berkenaan), disahkan oleh program audit pihak ketiga bebas; dan
- memberikan semua maklumat usaha wajar kepada JM, yang diminta secara munasabah dalam suatu tempoh masa yang munasabah.

Kegagalan Pembekal untuk memenuhi jangkaan ini boleh mengakibatkan pengantungan, penolakan atau penamatian urus niaga.

### **3.3 Usaha Wajar**

Kita komited untuk menjalankan usaha wajar, selaras dengan Panduan OECD. Komitmen Dasar ini memerlukan pematuhan kita terhadap perkara yang berikut:

- tahap usaha wajar yang sesuai mesti dijalankan sebelum memasuki sebarang hubungan dengan Pembekal dan setiap tahun sepanjang tempoh hubungan tersebut dengan Pembekal; dan
- apabila kebimbangan telah dikenal pasti, terdapat proses pencetusan jelas yang akan merangkumi strategi pengurusan risiko.

### **3.4 Pelanggan**

JM komited untuk bertindak balas terhadap permintaan pelanggan mengenai perolehan sumber 3TG dan Kobalt dalam tempoh masa yang munasabah.

### **3.5 Tanggungjawab**

Panduan Mineral Konflik & Kobalt menetapkan tanggungjawab pekerja berkaitan yang diperlukan untuk mematuhi dasar ini.

## **4. Pengecualian**

Tidak berkenaan.

## **5. Akibat daripada pelanggaran**

Sebarang pelanggaran terhadap dasar ini boleh mengakibatkan tindakan disiplin, termasuk penamatian pekerjaan.

## **6. Rujukan**

### **6.1 Dasar Berkaitan**

- Kod Etika: Melakukan Perkara yang Betul <https://matthey.com/about-us/governance/code-of-ethics>
- Dasar Hak Asasi Manusia Global [Dasar Hak Asasi Manusia Global.docx](#)

### **6.2 Panduan Berkaitan**

- Panduan Mineral Konflik & Kobalt [Mineral konflik dan kobalt](#)

### **6.3 Bahagian Berkaitan**

- Tatakelakuan Pembekal [Bekerjasama dengan kami | Johnson Matthey](#)

## 7. Lampiran

### 7.1. Dokumenkan tanggungjawab

| Peranan Dokumen      | Peranan perniagaan   |
|----------------------|--|
| Pelulus (Penaja GLT) | Penasihat Undang-undang & Setiausaha Syarikat                  |
| Pemilik              | Penasihat Undang-undang Kumpulan                               |
| Penulis              | Pembantu Penasihat Undang-undang Etika, Pematuhan & Kemampanan |

### 7.2 Kawalan versi

| Versi | Tarikh     | Perubahan   |
|-------|------------|---|
| 1.0   | 09/11/2022 | Perubahan termasuk 1) pernyataan penyumberan bertanggungjawab tambahan dan keperluan usaha wajar untuk kobalt 2) fokus pada mesej penyumberan bertanggungjawab yang penting dan pemindahan tanggungjawab dan akauntabiliti untuk pekerja khalayak khusus kepada Panduan Pengguna Mineral Konflik & Kobalt |
| 1.1   | 11/03/2024 | Maklumat pemilik Dasar yang terkini.  |
| 1.2   | 26/11/2024 | Bahagian komitmen dasar dipinda agar selaras dengan Dasar Hak Asasi Manusia.  |

### 7.3 Pengguna dasar

| Fungsi                     | Berkenaan?<br>(Y/T) | Dasar ini relevan kepada kumpulan jawatan  |
|----------------------------|---------------------|--|
| Pentadbiran                |                     |  |
| Keselamatan                |                     |  |
| IT                         |                     |  |
| Hal Ehwal Korporat         |                     |  |
| Kewangan                   |                     |  |
| Sumber Manusia             |                     |  |
| Perundungan dan IP         |                     |  |
| Pengurusan Projek          |                     |  |
| R&D                        |                     |  |
| Kejuruteraan               |                     |  |
| EHS                        |                     |  |
| Pembuatan                  |                     |  |
| Rantaian Bekalan           | Y                   | Pengarah, Pengurus   |
| Pemerolehan                | Y                   | Pengarah, Pengurus, Pembeli, Pentadbir   |
| Pengangkutan & Perancangan |                     |  |
| Kualiti                    |                     |  |
| Komersial                  | Y                   | Pengarah, Pengurus, Penganalisis, Pakar, Penyelia, Wakil Jualan, Pentadbir, Sokongan |
| Pengurusan Am              | Y                   | GLT  |