

Dasar Undang-Undang Persaingan Global

Khusus Pengguna - lihat lampiran, Pekerja Kontinjen dan Pembekal (kecuali Jerman)

1. Tujuan

Untuk memastikan bahawa:

- JM dan kakitangannya mematuhi undang-undang Persaingan global (kadang kala dipanggil Antipakat), yang bertujuan untuk melindungi pengguna akhir dan melarang aktiviti seperti penetapan harga, penipuan bidaan dan skim peruntukan pasaran.
- Kami bersaing secara terbuka dan adil mengikut standard dan nilai etika kami yang tinggi.

2. Definisi

Perkataan	Definisi
Undang-undang Persaingan	Kadang kala dirujuk sebagai undang-undang antipakat, merujuk undang-undang dan peraturan yang melindungi persaingan bebas dan adil dalam kalangan pesaing dengan melarang amalan pemangsa seperti: <ul style="list-style-type: none"> • penetapan harga; • peruntukan pasaran; • peruntukan pelanggan; • penipuan bidaan; dan • penyalahgunaan Kedudukan Dominan dalam pasaran.
Kedudukan Dominan	Perniagaan dengan kekuatan sedemikian dalam pasaran yang dapat mengawal harga dengan berkesan atau mengecualikan persaingan yang menjejaskan pengguna akhir. Istilah yang sering digunakan secara bergantian dengan "monopoli."
Maklumat Sensitif Berdaya Saing	Sebarang kategori maklumat sulit yang jika diketahui pesaing, akan memberi mereka kelebihan daya saing, seperti: <ul style="list-style-type: none"> • harga; • pelanggan; • penyelidikan dan pembangunan sulit; • kapasiti loji/volum output; • jejak geografi yang dirancang; • pematuhan kepada standard teknologi; atau • strategi.

3. Dasar

Walaupun perincian Undang-undang Persaingan boleh berbeza-beza mengikut bidang kuasa, terdapat prinsip-prinsip yang sama dengan hampir semua Undang-undang Persaingan. Berikut ialah peraturan yang mesti anda patuhi.

3.1 Interaksi dengan Pesaing

- Sebelum berkomunikasi dengan pesaing untuk sebarang tujuan, anda mesti melengkapkan Borang Pertemuan Pesaing dan berunding dengan Pihak Perundangan JM.
- Ketika berkomunikasi dengan pesaing, anda **tidak boleh sama sekali**:
 - membincangkan atau berkongsi Maklumat Sensitif Berdaya Saing;
 - membincangkan atau bersetuju dengan pembahagian/perkongsi pelanggan, wilayah, atau pasaran;
 - membincangkan atau bersetuju dengan cara (atau sama ada untuk) membida kontrak tertentu; atau
 - membincangkan atau bersetuju dengan cara (atau sama ada untuk) mengelakkan persaingan.

Halaman **1** daripada **3**

- Jika pesaing mendedahkan Maklumat Sensitif Berdaya Saing kepada anda, anda mesti menyuarakan bantahan anda secara terbuka dan dengan serta-merta – jauhkan diri secara terbuka daripada pendedahan pesaing.
 - Sekiranya interaksi dengan pesaing adalah secara bersemuka atau melalui telefon, jelaskan bahawa dasar JM melarang perbuatan tersebut dan tamatkan interaksi tersebut.
 - Segera hubungi Pihak Perundangan JM.
 - Jangan merakam atau memajukan Maklumat Sensitif Berdaya Saing kepada sesiapa melainkan Pihak Perundangan JM meminta anda untuk berbuat demikian.

3.2 Perjanjian dengan Pihak Ketiga

- Anda mesti merujuk Pihak Perundangan JM sebelum membuat perjanjian dengan pengedar atau ejen untuk memastikan perjanjian itu tidak mengehadkan perkara yang berikut secara tidak wajar:
 - keupayaan pengedar/ejen untuk menetapkan harga; atau
 - kepada siapa atau lokasi pengedar/ejen boleh menjual produk.
- Anda mesti merujuk Pihak Perundangan JM sebelum memasuki perjanjian yang berikut:
 - perjanjian penjualan/pembekalan eksklusif (iaitu, persetujuan antara JM dengan rakan niaganya untuk membeli/menjual semua keperluan/stok kepada yang lain).
 - perjanjian penyelidikan dan pembangunan dengan pihak ketiga, perjanjian pelesenan, penyelesaian paten; atau
 - sebarang perjanjian yang mengandungi peruntukan tidak bersaing atau keeksklusifan.

3.2 Beroperasi dalam Perniagaan JM dengan Kedudukan Dominan

- Jika perniagaan anda mempunyai Kedudukan Dominan, anda mesti berhati-hati untuk memastikan tatalaku perniagaan tidak mengehadkan persaingan secara tidak adil atau melanggar Undang-undang Persaingan.

4. Pengecualian

Tiada pengecualian terhadap Dasar ini.

5. Akibat daripada Pelanggaran

Sebarang pelanggaran dasar ini boleh mengakibatkan tindakan disiplin, termasuk penamatan pekerjaan.

6. Rujukan

6.1 Dasar Berkaitan

- Kod Etika: Melakukan Perkara yang Betul <https://matthey.com/about-us/governance/code-of-ethics>
- Dasar Bersuara Global [Dasar Bersuara Global v1.0.docx](#)

6.2 Panduan Berkaitan

- Borang Pertemuan Pesaing [Borang Pertemuan Pesaing \(sharepoint.com\)](#)

7. Lampiran

7.1 Dokumenkan tanggungjawab

Peranan dalam Dokumen	Peranan perniagaan
Pelulus (Penaja GLT)	Penasihat Am & Setiausaha Syarikat
Pemilik	Penasihat Am Kumpulan
Penulis	Pembantu Penasihat Am Etika, Pematuhan & Kemampanan

7.2 Kawalan versi

Versi	Tarikh	Perubahan
1.0	09/11/2022	Format yang diringkaskan untuk menekankan maklumat yang paling penting kepada rakan sekerja
1.1	11/03/2024	Pemilik dasar dikemaskinikan dan satu rujukan dikeluarkan
1.2	22/10/2024	Telah disemak dan tiada perubahan dibuat kecuali pautan ke dokumen

7.3 Pengguna dasar

Fungsi	Berkenaan? (Y/T)	Dasar ini relevan kepada kumpulan jawatan
Pentadbiran		
Keselamatan		
IT		
Hal Ehwal Korporat	Y	
Kewangan		
Sumber Manusia		
Perundangan dan IP	Y	GLT, Pengarah, Peguam
Pengurusan Projek	Y	
R&D		
Kejuruteraan		
EHS		
Pembuatan		
Rantaian Bekalan	Y	Pengarah, Pengurus
Pemerolehan	Y	Pengarah, Pengurus
Pengangkutan & Perancangan		
Kualiti		
Komersial	Y	
Pengurusan Am		