

Dasar Konflik Kepentingan Global

Semua Rakan Sekerja dan Pekerja Kontinjen (tidak termasuk Jerman)

1. Tujuan

Untuk memastikan bahawa:

- Pekerja mengelakkan atau mengurus apa-apa potensi konflik kepentingan atau yang dianggap sebagai konflik kepentingan dengan sewajarnya.
- Pekerja bertindak secara sah, bertanggungjawab, beretika dan demi kepentingan terbaik Johnson Matthey.

2. Definisi

Perkataan	Definisi
Konflik Kepentingan	<p>Konflik kepentingan timbul apabila aktiviti atau hubungan peribadi, sosial, kewangan atau politik pekerja mungkin bercanggah dengan atau menjejaskan kewajipan atau tugas mereka di JM, kepentingan JM atau pertimbangan dan kebebasan mereka dalam melakukan yang terbaik untuk JM.</p> <p>Beberapa situasi lazim yang boleh membawa kepada konflik kepentingan:</p> <ul style="list-style-type: none">• Pemilikan atau pelaburan dalam syarikat yang mempunyai urus niaga dengan JM atau merupakan pesaing JM.• Melantik atau menyelia rakan atau ahli keluarga.• Ahli keluarga atau rakan yang bekerja dengan pelanggan, pembekal atau pesaing.• Keahlian dalam lembaga pengarah luar.• Pekerja JM melibatkan diri dengan vendor JM untuk kerja/perkhidmatan peribadi
Dianggap Sebagai Konflik Kepentingan	<p>Perkara yang dianggap sebagai konflik kepentingan berlaku apabila seseorang individu mempunyai kepercayaan yang munasabah bahawa individu lain berkonflik atau dipengaruhi secara tidak wajar, walaupun tiada konflik kepentingan yang sebenar.</p>

3. Dasar

- Pekerja mesti mengelakkan konflik kepentingan yang timbul antara kepentingan sendiri dan kepentingan Syarikat.
- Pekerja bertanggungjawab untuk mengenal pasti mana-mana potensi konflik kepentingan atau yang dianggap sebagai konflik kepentingan berkenaan diri mereka atau orang lain dan mendedahkannya.
- Apabila potensi konflik kepentingan atau yang dianggap sebagai konflik kepentingan telah dikenal pasti, pekerja harus memaklukkannya kepada pengurus mereka dengan segera (atau menghubungi bahagian Undang-undang atau Sumber Manusia jika lebih sesuai).
- Pengurus bagi pekerja yang mendedahkan konflik tersebut (atau bahagian Undang-undang/Sumber Manusia, mana-mana yang berkenaan) akan menentukan cara konflik tersebut harus diuruskan atau dielakkan.
- Konflik kepentingan dan tindakan yang diambil hendaklah direkodkan pada borang laporan Konflik Kepentingan dan disimpan dalam fail kakitangan pekerja yang disimpan pada sistem rekod yang berkaitan.

4. Pengecualian

Tidak berkenaan.

5. Akibat daripada pelanggaran

Sebarang pelanggaran polisi ini boleh mengakibatkan tindakan disiplin, termasuk penamatan pekerjaan.

6. Rujukan

Halaman 1 daripada 2

Versi 1.1 Diluluskan: 11/03/2024, Diterbitkan: 11/03/2024, Semakan seterusnya: 01/11/2025

6.1 Dasar Berkaitan

- Dasar Antirasuah dan Sogokan Global [Dasar Antirasuah dan Sogokan Global v1.0.docx](#)
- Kod Etika: Melakukan Perkara yang Betul <https://matthey.com/about-us/governance/code-of-ethics>
- Dasar Jenayah Kewangan Global [Dasar Jenayah Kewangan Global.docx](#)
- Dasar Hadiah, Hospitaliti dan Derma Amal Global [Dasar Hadiah, Hospitaliti dan Derma Amal Global.docx](#)

Commented [CW1]: The links will need to be updated to reflect changes to other policies.

6.2 Prosedur yang Berkaitan

- Prosedur Perantara Pihak Ketiga [Prosedur perantara pihak ketiga](#)

6.3 Bahan Berkaitan

- Dokumen Dasar Panduan Konflik Kepentingan ([sharepoint.com](#))

Commented [MF2]: There should be a link to the Conflict of Interest form.

Commented [CW3]: Page has been archived. Need to amend or delete.

7. Lampiran

7.1 Dokumenkan tanggungjawab

Peranan Dokumen	Peranan perniagaan
Pelulus (Penaja GLT)	Penasihat Am & Setiausaha Syarikat
Pemilik	Penasihat Am, Kumpulan
Penulis	Pembantu Penasihat Am, Etika & Pematuhan

Commented [KM4]: done some changes

7.2 Kawalan versi

Versi	Tarikh	Perubahan
1.0	09/11/2022	Format yang diringkaskan untuk menekankan maklumat yang paling penting kepada rakan sekerja
1.1	11/03/2024	Maklumat pemilik Dasar yang terkini
1.2	22/10/2024	Telah disemak dan terdapat perubahan kecil dibuat kecuali pautan ke dokumen. Definisi bagi perkara yang dianggap sebagai konflik ditambah.