

Global policy om konfliktmineraler och kobolt

Målgruppspecifik – se bilagan och tillfälligt anställda (gäller inte i Tyskland)

1. Syfte

I konfliktdrabbade områden och högriskområden (CAHRA) kan gruvdrift och handel med 3TG och kobolt användas för att finansiera konflikter mellan väpnade grupper och stödja brott mot mänskliga rättigheter/oetiska affärsmetoder. Trots att Johnson Matthey inte har någon gruvverksamhet i CAHRA-områden, kan i vissa fall 3TG och kobolt som vi köper från leverantörer i vår globala leveranskedja potentiellt härröra från sådana områden.

Syftet med denna policy är att säkerställa att:

- anskaffningen av 3TG och kobolt i vår leveranskedja inte direkt eller indirekt bidrar till väpnade konflikter, kränkningar av mänskliga rättigheter eller oetiska affärsmetoder i CAHRA-områden, och
- vi kan stödja lokala ekonomier i CAHRA-områden på ett ansvarsfullt sätt genom att tillåta användning av verifierad 3TG och kobolt från CAHRA-områden i våra leveranskedjor.

2. Definitioner

Ord	Definition
Konfliktdrabbade områden och högriskområden eller CAHRA-områden	Länder eller områden med mineraler med stor efterfrågan och som antingen är drabbade av väpnad konflikt eller är instabila efter konflikt, samt områden som upplever dålig styrning/säkerhet och omfattande/systematiska brott mot internationell lagstiftning.
3TG:er	Tenn, tantal, volfram och guld.
OECD-vägledning	OECD vägledning om due diligence för ansvarsfulla leveranskedjor för mineraler från CAHRA-områden.
Leverantörer	Leverantörer av 3TG och kobolt som JM har en direkt relation med.
Värdekedjan	Omfattar leverantörer och affärspartners.

3. Policy

3.1 Politiska åtaganden

När Johnson Matthey anskaffar 3TG och kobolt kommer vi inte att göra affärer med leverantörer:

- Där höga risker identifieras kommer dessa att mildras och där faktiska negativa effekter identifieras kommer vi att samarbeta med våra partners för att införa nödvändiga åtgärdsplaner. Vårt tillvägagångssätt kommer att baseras på vår plats i värdekedjan, affärsrelationen, vilken typ av effekt det gäller och vår roll i relation till den effekten.
- Om det inte är möjligt att hantera riskerna och/eller åtgärda negativ inverkan som rör mänskliga rättigheter i värdekedjan, kan vi det hända att vi måste sluta samarbeta med den aktuella partnern.

När Johnson Matthey anskaffar 3TG och kobolt kommer vi inte att göra affärer med leverantörer:

- **som drar nytta av, bidrar till, stödjer eller underlättar:** (i) någon form av tortyr, grym, omänsklig eller förnedrande behandling; ii) tvångsarbete eller annat påtvingat arbete; iii) barnarbete; (iv) andra grova kränkningar av mänskliga rättigheter eller övergrepp som t.ex. utbrett sexuellt våld; eller (v) krigsförbrytelser eller andra kränkningar av internationell humanitär rätt, brott mot mänskligheten eller folkmord,
- som direkt eller indirekt stödjer icke-statliga väpnade grupper genom utvinning, transport, handel, hantering eller export av mineraler, eller som tillhandahåller direkt eller indirekt stöd till offentliga eller privata säkerhetsstyrkor som har olaglig kontroll över gruvor, transportvägar eller aktörer längre upp i försörjningskedjan, eller
- som engagerar sig i mutor och korruption eller annan ekonomisk brottslighet eller (direkt eller indirekt) bryter mot internationella sanktioner eller exportkontroller.

3.2 Våra förväntningar på leverantörer

Vi förväntar oss att våra leverantörer:

- följa principerna i våra politiska åtaganden och i vår uppförandekod för leverantörer,
- har sina egna policyer för ansvarsfull anskaffning, due diligence-program och ledningssystem i enlighet med OECD:s riktlinjer och implementerar sina egna förväntningar på ansvarsfull anskaffning på sina leverantörer,
- ser till att de, eller de smältverk och raffinaderier som används i leveranskedjan (i förekommande fall) valideras av ett oberoende granskningsprogram, och
- förse JM med all rimlig due diligence-information inom en rimlig tidsram.

Om en leverantör inte uppfyller dessa förväntningar kan det leda till avstängning, hävande eller uppsägning av affärsrelationen.

3.3 Due Diligence

Vi har åtagit oss att genomföra due diligence i linje med OECD:s riktlinjer. Våra policyåtaganden innebär att:

- en lämplig nivå av due diligence måste vidtas innan någon relation inleds med en leverantör samt årligen under hela relationer med leverantören, och
- att det där problem identifieras finns en tydlig upptrappningsprocess som innefattar riskhanteringsstrategier.

3.4 Kunder

JM har åtagit sig att svara på kunders förfrågningar om anskaffning av 3TG och kobolt inom en rimlig tidsram.

3.5 Ansvarsområden

Guiden om konfliktmineraler och kobolt innehåller anställdas ansvar när det gäller att följa policyn.

4. Undantag

Ej tillämpligt.

5. Konsekvenser av överträdelser

Eventuella överträdelser av denna policy kan leda till disciplinära åtgärder, till och med till uppsägning av anställningen.

6. Referenser

6.1 Tillhörande policyer

- Code of Ethics: Doing the Right Thing <https://matthey.com/about-us/governance/code-of-ethics>
- Global policy om mänskliga rättigheter [Global Human Rights Policy.docx](#)

6.2 Tillhörande vägledning

- Vägledning om konfliktmineraler och kobolt [Konfliktmineraler \(sharepoint.com\)](#)

6.3 Tillhörande material

- Uppförandekod för leverantörer [Samarbeta med oss | Johnson Matthey](#)

7. Bilaga

7.1. Dokumentansvar

Dokumentroll	Företagsroller
Godkännare (GLT-sponsor)	General Counsel & Company Secretary
Ägare	Chefsjurist, koncernen
Författare	Assistant General Counsel Ethics, Compliance & Sustainability

7.2 Versionskontroll

Version	Datum	Ändring
1.0	2022-11-09	Ändringar inkluderar 1) ytterligare utlåtanden om ansvarsfull anskaffning och due diligence-krav för kobolt 2) fokus på budskapet om ansvarsfull anskaffning och överlåtande av målgruppspecifika arbetstagare till Guiden om konfliktmineraler och kobolt.
1.1	2024-03-11	Uppdaterad policyägare, information.
1.2	2024-11-26	Avsnittet om policyåtaganden har ändrats för att överensstämma med policyn för mänskliga rättigheter.

7.3 Policyns målgrupp

Funktioner	Gäller? (J/N)	Jobbfamiljer Policyn är relevant för
Administration		
Säkerhet		
IT		
Interna ärenden		
Ekonomi		
HR		
Legal och upphovsrätt		
Projektledning		
FoU		
Teknik		
EHS		
Tillverkning		
Leveranskedja	J	Ledning, chefer
Upphandling	J	Ledning, chefer, uppköpare, administratörer
Transport och planering		
Kvalitet		
Kommersiellt	J	Ledning, chefer, analytiker, specialister, arbetsledare, säljare, administratörer, support
Allmän förvaltning	J	GLT