Глобална политика за пријавување (Speak Up)

Сите колеги и привремени работници (со исклучок на Германија)

1. Цел

Да се осигури дека:

- Легитимната загриженост или проблемите се пријавуваат навремено без страв од одмазда.
- Го минимизираме влијанието на какво било потенцијално погрешно постапување и спроведуваме соодветни мерки за поправка.

2. Дефиниции

Збор	Дефиниција
Speak Up/Пријавување преку Speak Up	Формалниот процес преку кој работниците или засегнатите страни пријавуваат случаи на легитимна загриженост во JM, коишто се евидентираат во системот за управување со случаи на Speak Up на JM.
Засегнати страни	Вклучува клиенти, добавувачи, партнери од трета страна, инвеститори, членови на локалната заедница или кои било други лица кои се поврзани со JM.
Вие	Значи работници или засегнати страни.
Работници	Вклучува високи раководители, службеници, директори, вработени, консултанти, надворешни соработници, приправници, работници што работат од дома, работници со скратено работно време и работници на определено време, лица што се вработени хонорарно и преку агенција и волонтери.

3. Политика

3.1 Општи начела

- Треба да поднесете пријава преку Speak Up кога знаете или се сомневате дека нешто е незаконско, небезбедно или спротивно на нашиот Етички кодекс.
- Имаме политика на нулта толеранција за одмазда кон кого било заради поднесување пријава преку Speak Up со добра волја или помагање во истрага. Одмаздата се смета за дисциплински прекршок за работниците на JM.
- Сите пријави преку Speak Up ги третираме доверливо. Тоа значи дека тие ќе бидат споделени само со ограничен број луѓе строго врз основа на „потреба да се знае" (предмет на какви било локални законски барања).
- Силно ги охрабруваме луѓето што поднесуваат пријави преку Speak Up да се идентификуваат кај тимот за случајот за да може истражувачите директно да контактираат со нив доколку им се потребни дополнителни информации. Меѓутоа, онаму каде што тоа го дозволува локалниот закон, пријавите преку Speak Up може да се поднесат анонимно.
- Сите пријави преку Speak Up мора да се поднесат добронамерно.
- Не смеете свесно или намерно да давате лажни наводи преку Speak Up. Тоа може да доведе до дисциплинска постапка доколку сте вработени.
- Не треба да ја користите Speak Up за поплаки или лични спорови (освен ако не постои легитимна причина зошто каналите од Политиката за заедничко работење не може да се искористат).
- Тимот за етика и усогласеност во рамките на правната служба на Групацијата ќе ги надгледува сите пријави преку Speak Up, освен кога постои конфликт, во кој случај ќе бидат упатени директно до Генералниот советник и Секретарот на компанијата или до Ревизорскиот комитет, како што е соодветно.

3.2 Канали за пријавување преку Speak Up

- Внатрешните канали на Speak Up за вработените вклучуваат:
  - Вашиот раководител –како општо упатство, тоа е првото лице на кое ќе му пристапите кога сакате да поднесете пријава преку Speak Up, освен ако не е компромитирано или ако ви е непријатно да го направите тоа.
  - Службата за човечки ресурси, локалниот правен советник, службата за етика и усогласеност– ако вашата пријава преку Speak Up е во рамките на стручноста на овие служби.
  - Другите служби – ако вашата пријава преку Speak Up е во рамките на стручноста на друга служба, како што е EHS, тогаш пријавата може да ја поднесете кај локалниот контакт или контактот од Групацијата за тие служби.
  - Амбасадорите за етика – вашата пријава преку Speak Up може да ја поднесете кај вашиот Амбасадор за етика.
- Линија на Speak Up за вработените и кои било засегнати страни:
  - Одржувана од независна трета страна, а пријавите може да се поднесуваат телефонски или онлајн.
  - Достапна на локални јазици на локациите каде што работиме.
  - Работи 24/7, 365 дена во годината. Одете на speakup.matthey.com за повеќе детали.
  - Ако поднесете пријава анонимно, проверете ја веб-страницата или јавете се на телефонската линија **во рок од 5 дена од поднесувањето на пријавата** и редовно потоа бидејќи тоа ќе биде единствениот начин на кој ќе може да контактираме со вас.
- Силно ве охрабруваме да ја пријавите вашата загриженост внатрешно преку еден од каналите споменати погоре. Меѓутоа, може да ја пријавите вашата загриженост на надворешна страна доколку сметате дека нашите внатрешни канали се компромитирани, не очекувате тие да функционираат правилно во дадените околности или кога сте пријавиле загриженост внатрешно, а ние не сме одговориле во разумен временски рок.

4. Исклучоци

Сите барања за исклучоци од оваа политика треба да се доставaт до Генералниот советник на Групацијата или до нејзино овластено лице за одобрување.

5. Последици од прекршувањето

Какво било прекршување на оваа политика може да доведе до дисциплински постапки, вклучително и престанок на работниот однос.

6. Препораки

6.1 Поврзани политики

- Етички кодекс: Правилно постапување Етички кодекс | Johnson Matthey
- Глобална политика за човекови права Глобална политика за човекови права.docx
- Глобална политика за заедничко работење Глобална политика за заедничко работење.docxhttps://myjm.sharepoint.com/:w:/r/teams/GroupPolicies/Policies/Global_Работење Заедно Policy.docx?d=we4e3d043e6d541ee873efd16801cce1c&csf=1&web=1&e=55k42n

6.2 Поврзано упатство

- Водич за Speak Up Водич за Speak Up

7. Прилог

7.1. Обврски од документот

Улога на документот	Деловни улоги

Одобрувач (Спонзор на Глобалниот лидерски тим)	Главен советник и секретар на компанијата
Сопственик	Главен советник, Групација
Напишано од	Помошник генерален советник, Етика и усогласеност

7.2 Контрола на верзијата

Верзија	**Датум**	**Промена**
1.0	09.11.2022 г.	Политиката е ажурирана за 1) да се усогласи со ажурираната политика за заедничко работење; 2) да се усогласи со директивата на ЕУ за обелоденување од 2019 година; и 3) да се фокусира на основните информации за сите вработени и другите заинтересирани трети страни. Детални информации за процесот Speak Up и често поставуваните прашања се содржани во водичот за Speak Up
1.1	28.07.2023 г.	Ажурираната веб-адреса на Speak Up е додадена во политиката
1.2	22.10.2024 г.	Отстранета е референцата до Етичкиот одбор и ажуриран е процес за упатување при појава на судир со Службата за етика и усогласеност