

Pasaulinė interesų konfliktų politika

Visi bendradarbiai ir nenuolatiniai darbuotojai (išskyrus Vokietiją)

1. Tikslas

Siekiant užtikrinti, kad:

- Darbuotojai vengia arba tinkamai valdo bet kokią galimą ar numanomą interesų konfliktą.
- Darbuotojai elgiasi atsakingai, etiškai, teisėtai ir vadovaudamiesi „Johnson Matthey“ interesais.

2. Apibrėžimai

Sąvoka	Apibrėžimas
Interesų konfliktai	<p>Interesų konfliktas kyla tada, kai darbuotojo asmeninė, socialinė, finansinė ar politinė veikla ar santykiai gali prieštarauti ar kitaip pakenkti jo pareigoms ar pareigoms JM, JM interesams arba jų sprendimams ir nepriklausomumui darant tai, kas geriausia JM.</p> <p>Kai kurios įprastos situacijos, dėl kurių gali kilti interesų konfliktas, yra šios:</p> <ul style="list-style-type: none">• Bendrovės, kuri turi reikalų su JM arba yra jos konkurentė, nuosavybė arba investicijos į ją.• Šeimos narių ar draugų samdymas ar priežiūra.• Šeima ar draugai, dirbantys klientui, tiekėjui ar konkurentui.• Narystė išorės įmonės direktorių valdyboje• JM darbuotojai bendrauja su JM tiekėjais dėl privataus darbo / paslaugų
Manomas interesų konfliktas	<p>Manomas interesų konfliktas kyla tada, kai asmuo gali pagrįstai manyti, kad kitam asmeniui kyla konfliktas arba jam daroma netinkama įtaka, net jei nėra faktinio interesų konflikto.</p>

3. Politika

- Darbuotojai privalo vengti interesų konfliktų, kylančių tarp jų pačių ir Bendrovės interesų.
- Darbuotojai yra atsakingi už bet kokio galimo ar manomo interesų konflikto, susijusio su savimi ar kitais, nustatymą ir jo atskleidimą.
- Nustatęs galimą ar numanomą interesų konfliktą, darbuotojas nedelsdamas apie tai praneša savo vadovui (arba vietiniam teisiniam ar žmogiškųjų išteklių kontaktui, jei labiau tinka).
- Atskleidžiantis darbuotojo vadovas (arba, jei reikia, vietinis teisės / personalo skyrius) nustatys, kaip konfliktas turėtų būti valdomas ar jo vengiama.
- Interesų konfliktai ir veiksmai, kurių imtasi, įrašomi į interesų konflikto ataskaitos formą ir saugomi darbuotojo personalo byloje, saugomoje atitinkamoje įrašų sistemoje.

4. Išimtys

Netaikoma.

5. Pažeidimo pasekmės

Dėl bet kokio šios politikos pažeidimo gali būti pradėta drausminė procedūra, įskaitant darbo sutarties nutraukimą.

6. Nuorodos

6.1 Aktualios nuostatos

- Pasaulinė kovos su kyšininkavimu ir korupcija politika [Global Anti-Bribery and Corruption Policy v1.0 .docx](#)
- Etikos kodeksas: kaip elgtis teisingai <https://matthey.com/about-us/governance/code-of-ethics>
- Pasaulinė finansinių nusikaltimų politika [Global Financial Crime Policy.docx](#)

- Pasaulinės dovanos, svetingumo ir labdaros aukų politika [Global Gifts Hospitality and Charitable Donations Policy.docx](#)

6.2 Susijusios procedūros

- Trečiosios šalies tarpininkavimo procedūra [Trečiosios šalies tarpininkavimo procedūra](#)

6.3 Susijusios medžiagos

- Interesų konfliktų rekomendacijos [politikos dokumentai \(sharepoint.com\)](#)

7. Priedas

7.1 Atsakomybė už dokumentą

Vaidmuo	Pareigos
Tvirtintojas (GLT narys)	Generalinis advokatas ir įmonės sekretorius
Savininkas	Grupės generalinis advokatas
Teksto kūrėjas	Generalinio advokato padėjėjas, etika ir atitiktis

7.2 Versijos valdymas

Versija	Data	Keitimas
1.0	09/11/2022	Supaprastintas formatas, kad kolegoms būtų paryškinta svarbiausia informacija
1.1	11/03/2024	Atnaujinta strategijos savininko informacija
1.2	22/10/2024	Peržiūrėti ir nedideli pakeitimai, išskyrus saitus su dokumentu. Pridėtas suvokiamo konflikto apibrėžimas.