

Pasaulinė kalbėjimo politika

Visi bendradarbiai ir nenuolatiniai darbuotojai (išskyrus Vokietiją)

1. Tikslas

Siekiant užtikrinti, kad:

- Teisėti nuogaštavimai ar klausimai būtų iškeliami nedelsiant, nebijant atsakomųjų veiksmų.
- Būtų mažinamas bet kokio galimo pažeidimo poveikis ir įgyvendinamos tinkamos taisomosios priemonės.

2. Apibrėžimas

Sąvoka	Apibrėžimas
Speak Up / pranešimai	Oficialus procesas, kai darbuotojai ar suinteresuotosios šalys pareiškia teisėtą susirūpinimą JM, kuris registruojamas JM "Speak Up" bylų valdymo sistemoje.
Suinteresuotosios šalys	Apima klientus, tiekėjus, trečiųjų šalių partnerius, investuotojus, vietos bendruomenės narius ar bet kuriuos kitus asmenis, turinčius ryšį su JM.
Jūs	Tai reiškia darbuotojus ar suinteresuotuosius subjektus.
Darbuotojai	Apima vyresnius vadovus, pareigūnus, direktorius, darbuotojus, konsultantus, rangovus, stažuotojus, namų darbininkus, ne visą darbo dieną ir pagal terminuotą darbo sutartį dirbančius darbuotojus, atsitiktinius ir agentūrų darbuotojus bei savanorius.

3. Politika

3.1 Bendrieji principai

- "Speak Up" sistema turėtų būti naudojama, kai žinote ar įtariate, kad kažkas yra neteisėta, nesaugu ar prieštarauja mūsų etikos kodeksui.
- Mes taikome nulines tolerancijos politiką dėl atsakomųjų veiksmų bet kam už tai, kad geranoriškai pateikė pranešimą per "Speak Up" arba padėjo atlikti tyrimą. Atsakomieji veiksmai JM darbuotojams traktuojami kaip drausminė priemonė.
- Su visais "Speak Ups" pranešimais elgiamės konfidencialiai. Tai reiškia, kad jais bus dalijamasi tik su ribotu skaičiumi žmonių, griežtai laikantis principo "kiek ir kam tai būtina žinoti" (atsižvelgiant į bet kokius vietos įstatymų reikalavimus).
- Mes primygtinai raginame žmones, pateikiančius "Speak Up" pranešimus, identifikuoti save atvejo komandai, kad tyrėjai galėtų tiesiogiai susisiekti su jais, kai reikia tolesnės informacijos. Tačiau ten, kur leidžia vietos įstatymai, "Speak Up" pranešimus galima pateikti anonimiškai.
- Visi "Speak Up" pranešimai turi būti teikiami gera valia.
- Negalima sąmoningai ar tyčia pateikti melagingų kaltinimų per "Speak Up" sistemą. Tai padarius, jei esate darbuotojas, gali būti taikomos drausminės priemonės.
- Pranešimų funkcijos neturėtumėte naudoti nusiskundimams ar asmeniniams ginčams spręsti (nebent yra teisėta priežastis, kodėl Visuotinė bendro darbo politika kanalai negali būti naudojami).
- Grupės teisės skyriaus etikos ir atitikties komanda prižiūrės visus "Speak Up" pranešimus, išskyrus atvejus, kai jie yra priešaringi, tokiu atveju toks pranešimas bus perduotas generaliniam patarėjui ir įmonės sekretoriui arba, jei reikia, tiesiogiai audito komitetui.

3.2 "Speak Up" pranešimų kanalai

- Vidiniai "Speak Up" pranešimų kanalai darbuotojams apima šiuos:

- **Jūsų vadovas** - paprastai tai yra pirmasis asmuo, į kurį kreipiamasi, kai turite "Speak Up" pranešimą, nebent toks asmuo yra susijęs su pranešimu arba jums nekomfortiška kreiptis į šį asmenį.
 - **Personalo skyrius, vietiniai teisininkai, etikos ir atitikties specialistai** - kai jūsų Speak-up pranešimas/pranešimas apie pažeidimą yra šių funkcijų kompetencijos ribose.
 - **Kitos funkcijos** - kai jūsų Speak-up pranešimas/pranešimas apie pažeidimą priklauso nuo kitos funkcijos, pvz., EHS, kompetencijos, galite ją pateikti su vietiniu arba grupės kontaktu atlikdami šias funkcijas.
 - **Etikos ambasadoriai** - galite pasikalbėti su savo etikos ambasadoriumi.
- "Speak Up" linija darbuotojams ir visoms suinteresuotosioms šalims:
 - Prieglobą teikia nepriklausoma trečioji šalis - ataskaitas galima pateikti telefonu arba internetu.
 - Prieinama vietinėmis kalbomis tose vietose, kuriose dirbame.
 - Veikia 24/7, 365 dienas per metus. Norėdami gauti daugiau informacijos, apsilankykite speakup.matthey.com.
 - Jei pranešimą pateikiate anonimiškai, patikrinkite svetainę arba paskambinkite telefono linija **per 5 dienas nuo pranešimo pateikimo** ir reguliariai po to - tai bus vienintelis būdas susisiekti su jumis.
 - Primygtinai rekomenduojame pareikšti savo susirūpinimą viduje vienu iš pirmiau minėtų kanalų. Tačiau galite pranešti apie savo susirūpinimą išorės šaliai, jei manote, kad mūsų vidaus kanalai yra pažeisti/ jiems daromas poveikis, nesitikite, kad jie tinkamai veiks tomis aplinkybėmis, arba nesulaukėte atsakymo į jūsų pranešimą per nustatytą laiką.

4. Išimtys

Visi prašymai dėl šios politikos išimčių turi būti perduoti patvirtinti generaliniam patarėjui, grupei ar jų įgaliotam asmeniui.

5. Pažeidimo pasekmės

Dėl bet kokio šios politikos pažeidimo gali būti pradėta drausminė procedūra, įskaitant darbo sutarties nutraukimą.

6. Nuorodos

6.1 Aktualios nuostatos

- Etikos kodeksas: elgtis teisingai [Etikos kodeksas | Johnson Matthey](#)
- Visuotinė žmogaus teisių politika [Global Human Rights Policy .docx](#)
- Visuotinė bendro darbo politika [Global Working Together Policy.docx](https://myjm.sharepoint.com/:w:/r/teams/GroupPolicies/Policies/Global%20Working%20Together%20Policy.docx?d=we4e3d043e6d541ee873efd16801cce1c&csf=1&web=1&e=55k42n)

6.2 Aktualios gairės

- "Speak Up" vadovas [Pranešimų procedūros vadovas](#)

7. Priedas

7.1. Atsakomybė už dokumentą

Vaidmuo	Pareigos
Tvirtintojas (GLT narys)	Generalinis advokatas ir įmonės sekretorius
Savininkas	Grupės generalinis advokatas
Teksto kūrėjas	Generalinio advokato padėjėjas, etika ir atitiktis

7.2 Versijos valdymas

Versija	Data	Keitimas
---------	------	----------

1.0	09/11/2022	Politika atnaujinta 1) derinant su atnaujinta Darbo kartu politika; 2) siekiant laikytis 2019 m. ES informavimo apie pažeidimus direktyvos; ir 3) sutelkti dėmesį į esminę informaciją visiems darbuotojams ir kitoms suinteresuotoms trečiosioms šalims. Išsami informacija apie kalbėjimo procesą ir dažnai užduodamus klausimus pateikiama "Speak Up" vadove
1.1	28/07/2023	Atnaujintas "Speak Up" žiniatinklio adresas, pridėtas prie politikos
1.2	22/10/2024	Pašalinta nuoroda į Etikos komisiją ir atnaujintas kreipimosi procesas, jei kyla konfliktas su etikos ir atitikties komanda