

Visuotinė žmogaus teisių politika

Visi bendradarbiai ir laikini darbuotojai (išskyrus Vokietiją)¹

1. Tikslas

„Johnson Matthey Plc“ ir mūsų grupės įmonės (JM) yra įsipareigojusios gerbti ir palaikyti žmogaus teises visoje savo veikloje ir logistikos grandinėje. Šioje politikoje apibrėžiamas mūsų įsipareigojimas laikytis žmogaus teisių ir atspindimi lūkesčiai, kuriuos keliamo sau, savo kolegoms ir tiekėjams.

2. Apibrėžimai

Sąvoka	Apibrėžimas
Žmogaus teisės	Žmogaus teisės – tai teisės, būdingos visiems žmonėms, nepriklausomai nuo jų rasės, lyties, tautybės, etninės priklausomybės, kalbos, religijos ar bet kokio kito statuso. Žmogaus teisės apima teisę į gyvybę ir laisvę, vergijos ir kankinimų draudimą, nuomonės ir saviraiškos laisvę, teisę į darbą ir išsilavinimą bei daugelį kitų teisių. Šias teises turi kiekvienas žmogus be jokios diskriminacijos.
Tarptautiniu mastu pripažintos žmogaus teisės	Surašytos Tarptautinėje žmogaus teisių chartijoje ir aštuoniose Tarptautinės darbo organizacijos pagrindinėse konvencijose, įtrauktose į jos Deklaraciją dėl pagrindinių principų ir teisių darbe.
Darbuotojai	Apima vyresnius vadovus, pareigūnus, direktorius, darbuotojus, konsultantus, rangovus, stažuotojus, dirbančiuosius namuose, ne visą darbo dieną ir pagal terminuotą darbo sutartį dirbančius darbuotojus, atsitiktinius ir agentūrų darbuotojus bei savanorius.
Neigiamas poveikis	Veiksmas (-ai), dėl kurio (-ių) atsiranda nepageidaujamų ar nenumatytų pasekmių.
Diskriminacija	Diskriminacija – tai skirtingas arba neteisingas elgesys su asmeniu dėl jo savybių arba priklausymo tam tikrai grupei.
Priekabiavimas	Bet koks nepageidaujamas fizinis, žodinis ar nežodinis elgesys, kuriuo siekiama pažeisti asmens orumą arba sukurti jam bauginančią, priešišką, menkinančią, žeminančią ar įžeidžiančią aplinką.
Įvairovė	Įvairovė apima visus žmonių skirtumus, įskaitant įvairias savybes, dėl kurių viena grupė ar individas skiriasi nuo kito.
Įtraukioji kultūra	Kultūra, kurioje visi jaučiasi laukiami, kurioje kiekvienas asmuo ar grupė yra aktyviai skatinami prisidėti ir dalyvauti.
Teisingas atlygis	Užtikriname, kad visi darbuotojai gautų teisingą, konkurencingą ir individualias pareigas, patirtį bei atsakomybę atitinkantį atlygį ir išmokas. Tai apima, be kita ko, darbo užmokesčio, atostogų, darbuotojų atostogų ir viršvalandžių aspektus.
Sąžiningos ir teisingos darbo sąlygos	Darbo sąlygos, kuriomis gerbiama kiekvieno žmogaus sveikata, sauga ir orumas; tai apima, be kita ko, galimybę naudotis WASH (vandens, sanitarijos ir higienos) priemonėmis, maksimalaus darbo laiko apribojimą, kasdienio ir kas savaitinio poilsio laiką ir kasmetines mokamas atostogas.
Teisės į žemę	Teisė naudoti, valdyti ir perleisti žemės sklypą.
Išsamus patikrinimas (žmogaus teisių srityje)	Procesas, skirtas nustatyti, užkirsti kelią, sušvelninti ir pateikti ataskaitas apie tai, kaip sprendžiame neigiamą poveikį žmogaus teisėms.
Trečiosios šalys	Tai yra verslo partneriai, tiekėjai, klientai, rangovai, atstovai ir visuomenės nariai.

3. Politika

3.1 Mūsų įsipareigojimai ir dėmesys

- Mūsų įsipareigojimai apibrėžti tarptautiniu mastu pripažintomis žmogaus teisėmis ir bus įgyvendinami bei vykdomi pagal JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinius principus, EBPO gaires daugiašalėms įmonėms ir dešimt JT Pasaulinio susitarimo (kurį esame pasirašę) principų.
- Įsipareigojame laikytis aukštesnių standartų, kai nacionalinė teisė ir tarptautiniai žmogaus teisių standartai skiriasi. Jei tarp jų kils prieštaravimų, laikysimės nacionalinės teisės, tačiau stengsimės kuo labiau gerbti tarptautines žmogaus teises.

- Daugiausia dėmesio skiriame toms žmogaus teisių sritims, kuriose neigiamo poveikio žmonėms rizika yra didžiausia ir kuriose turime įtakos vykdydami veiklą ir bendradarbiaudami su savo tiekėjais. Mes:
 - esame įsipareigoję užtikrinti savo darbuotojų ir bendruomenių, kuriose dirbame, sveikatą, saugą ir gerovę;
 - netoleruojame jokios diskriminacijos ar priekabiavimo ir esame įsipareigoję skatinti įvairovę ir įtraukiają kultūrą;
 - įsipareigojame užtikrinti, kad darbuotojams būtų teisingai atlyginama ir sudaromos sąžiningos bei teisingos darbo sąlygos;
 - esame įsipareigoję užtikrinti darbuotojų teises į teisingas procedūras ir teisių gynimo priemones, taip pat darbuotojų teises į asociacijų laisvę ir kolektyvines derybas;
 - dirbame siekdami užtikrinti, kad mūsų ir mūsų tiekėjų veikloje nebūtų šiuolaikinės vergovės (visų formų priverstinio ar privalomojo darbo) ar prekybos žmonėmis;
 - stengiamės užtikrinti, kad mūsų ir mūsų tiekėjų veikloje nebūtų vaikų darbo;
 - stengiamės užtikrinti, kad mūsų veikla būtų vykdoma atsižvelgiant į vietines bendruomenes.
- Taip pat pripažįstame bendruomenių teisių į žemę ir grėsmių vietiniams gyventojams svarbą mūsų ir mūsų tiekėjų veikloje.

4. Vaidmenys ir atsakomybė

4.1 Mūsų kolegos

- Darbuotojai turi asmeninę atsakomybę gerbti žmogaus teises JM ir kelti klausimus dėl su žmogaus teisėmis susijusių problemų.

4.2 Mūsų tiekėjai

- Tikimės, kad mūsų tiekėjai atliks pagrindinį vaidmenį remdami mūsų įsipareigojimą gerbti žmogaus teises tiek tiesiogiai, tiek per savo tiekimo grandines.
- Mūsų tiekėjai privalo laikytis mūsų Tiekėjų elgesio kodekso.

5. Išsamus patikrinimas

- Naudodamiesi savo sistemomis ir kontrolės priemonėmis nustatome ir įvertiname žmogaus teisių rizikos sritis, atliekame rizikos lygiui proporcingą išsamų patikrinimą, veiksmingai valdome riziką, stebime ir teikiame ataskaitas apie savo veiksmų pažangą.
- Jei nustatoma didelė žmogaus teisių pažeidimo rizika, siekiame ją sumažinti ir, jei įmanoma, užkirsti jai kelią.
- Nustačius faktinį neigiamą poveikį, priklausomai nuo poveikio pobūdžio, bendradarbiaujame su tiekėjais, kad pasiūlytume būtinus ištaisymo planus. Mūsų požiūris bus grindžiamas mūsų padėtimi vertės grandinėje, verslo santykiais, poveikio pobūdžiu ir mūsų dalyvavimu darant poveikį.
- Jei neįmanoma sumažinti rizikos ir (arba) ištaisyti neigiamo poveikio žmogaus teisių užtikrinimui, mes galime nutraukti bendradarbiavimą su tiekėju.
- Periodiškai peržiūrėsime savo žmogaus teisių rizikos sritis, kad užtikrintume, jog mūsų prioritetai atspindėtų mūsų verslo pobūdį ir tai, kaip jis gali paveikti visas suinteresuotąsias šalis.

6. Valdymas

- Žmogaus teisių politiką ir jos įgyvendinimą prižiūri Visuomenės vertybių komitetas (SVC).

7. Skundų nagrinėjimo procedūra

- Taikome įvairias procedūras, kuriomis galime gauti darbuotojų atsiliepimų, įskaitant apie žmogaus teisių problemas. Skatiname savo darbuotojus atvirai kelti klausimus, kreipiantis į tiesioginius vadovus, vietinį ar grupės kontaktinį asmenį, atliekantį atitinkamą funkciją (pvz., personalo, teisės, EHS), arba išreiškiant savo pastebėjimus per „Speak Up“.
- Darbuotojams ir visoms trečiosioms šalims suteikiame nepriklausomą pagalbos liniją „Speak Up“ (pasiekiamą internetu arba telefonu), per kurią galima anonimiškai išreikšti susirūpinimą dėl žmogaus teisių (jei tai leidžia vietos įstatymai). Ši pagalbos linija veikia visą parą ir keliomis kalbomis.

- Visus sąžiningai per „Speak Up“ iškeltus klausimus rimtai ir konfidencialiai nagrinėja nepriklausoma vyresniųjų vadovų grupė. Pranešimų apie pažeidimus atvejai tiriama laiku ir nuosekliai, o nustačius pažeidimus imamasi atitinkamų veiksmų ir veiksmingų priemonių.
- Mes taikome nulinės tolerancijos politiką dėl keršto bet kam už tai, kad geranoriškai pateikė pranešimą per „Speak Up“ arba padėjo atlikti tyrimą.

7. Pažeidimo pasekmės

Bet koks šios politikos pažeidimas bus kruopščiai ištirtas ir bus imtasi atitinkamų veiksmų, įskaitant drausmines procedūras, kurios gali baigtis darbo sutarties nutraukimu.

8. Nuorodos

8.1 Susijusios politikos

- Etikos kodeksas: elgtis teisingai <https://matthey.com/about-us/governance/code-of-ethics>
- Visuotinė korporacinė EHS politika [Global Corporate EHS Policy.docx](#)
- Visuotinė darbuotojų atostogų politika [Global Employee Leave Policy.docx](#)
- Visuotinė įvairovės, lygybės, įtraukties ir priklausymo politika [Global Diversity Equity Inclusion and Belonging Policy.docx](#)
- Visuotinė „Speak Up“ politika [Global Speak Up Policy v1.0.docx](#)
- Visuotinė bendro darbo politika [Global Working Together Policy.docx](#)

8.2 Susiję dokumentai

- Tiekėjų elgesio kodeksas <https://matthey.com/en/about-us/partnering-with-us>
- [Gamtos strategijos pareiškimas](#)

9. Priedas

9.1 Nuorodos

1. Turi pritarti Vokietijos darbo taryba.

9.2 Atsakomybė už dokumentą

Vaidmuo dokumente	Pareigos
Tvirtintojas (GLT narys)	Konsultantas teisės klausimais ir įmonės sekretorius
Savininkas	Grupės teisės skyriaus vadovas
Teksto kūrėjas	Teisės skyriaus vadovo padėjėjas etikos, atitikties ir tvarumo klausimais

9.3 Versijos valdymas

Versija	Data	Keitimas
1.0	09-11-2022	Supaprastintas formatas, kad kolegoms būtų paryškinta svarbiausia informacija
2.0	2024-10-28	Pakeitimai, kuriais siekiama užtikrinti nuoseklumą su kitomis visuotinėmis politikomis; įtraukti išsames patikrinimo ir valdymo skyriai.